

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний вищий навчальний заклад
«ДРОГОБИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ НАФТИ І ГАЗУ»

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

БАБ'ЯКА МИРОНА МИХАЙЛОВИЧА

про управлінську діяльність
за 2017 рік

2018 р.

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика навчального закладу.....	3
2. Формування контингенту студентів.....	9
3. Зміст підготовки фахівців	14
4. Організаційне та науково-методичне забезпечення	18
5. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу	25
6. Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу.....	29
7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування	31
8. Фінансово-господарська діяльність	36
9. Розвиток соціальної сфери	39
10. Якість підготовки та використання випускників.....	41

1. Загальна характеристика навчального закладу

Державний вищий навчальний заклад «Дрогобицький коледж нафти і газу» (надалі Коледж), скорочена назва ДКНГ - вищий навчальний заклад першого рівня акредитації, створений наказом Народного Комісара нафтової промисловості від 20.01.1945 року № 58 як Дрогобицький нафтовий технікум.

У 1957 році до Дрогобицького нафтового технікуму приєднаний Львівський нафтопромисловий технікум.

У 1958 році відкрите заочне відділення, на якому велась підготовка фахівців зі спеціальностей «Буріння нафтових і газових свердловин», «Експлуатація нафтових і газових свердловин», «Обслуговування нафтових і газових промислів» та «Хімічна технологія нафти і газу».

У 1959 році відкритий Долинський філіал вечірнього відділення, на якому проводилась підготовка спеціалістів зі спеціальностей: «Експлуатація нафтових і газових свердловин», «Обслуговування і ремонт нафтових і газових промислів».

Указом Президії Верховної Ради України від 30.08.1991 р. «Про передачу підприємств, установ та організацій союзного підпорядкування, розміщених на території України, у власність держави» Дрогобицький нафтовий технікум з 01.11.1991 р. було передано у підпорядкування Мінвузу України, а з 1992 р. – Міністерству освіти України, яке в подальшому було перейменоване в Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України.

Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 870 від 02.08.2012 р. Дрогобицький нафтовий технікум перейменовано в Державний вищий навчальний заклад "Дрогобицький коледж нафти і газу", який є правонаступником Дрогобицького нафтового технікуму. Юридична адреса коледжу: 82107, Львівська область, місто Дрогобич, вул. Грушевського, 57, e-mail: dkng@ukr.net, веб-сайт: www.dkng.net.ua.

У Коледжі функціонує чотири відділення денної форми навчання. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року №266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та наказу МОН від 06 листопада 2015 року №1151 «Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року №266» здійснено перехід до нового переліку спеціальностей, за якими з 01 вересня 2016 року здійснюється підготовка фахівців у коледжі за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та бакалавра.

Напрями підготовки фахівців:

- економіка та підприємництво;
- менеджмент та адміністрування;
- природничі науки;
- автоматика та управління;

- розробка корисних копалин;
- енергетика та енергетичне машинобудування;
- електротехніка та електромеханіка;
- метрологія, вимірювальна техніка та інформаційно-вимірювальні технології;
- хімічна технологія та інженерія;
- транспорт і транспортна інфраструктура;
- геодезія та землеустрій.

14 спеціальностей:

- економіка підприємства;
- оціночна діяльність;
- організація виробництва;
- аналітичний контроль якості хімічних сполук;
- розвідування нафтових та газових родовищ;
- монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва;
- нафтогазова інженерія та технології (спеціалізації: обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів; експлуатація нафтових і газових свердловин; експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ.)
- буріння свердловин;
- монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин і установок;
- електропостачання;
- електротеплотехнічні вимірювання;
- переробка нафти і газу;
- обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів;
- землевпорядкування.

У Коледжі функціонує 13 циклових комісій.

Рішенням Державної акредитаційної комісії від 08 червня 2014 р. протокол № 110 (наказ Міністерства освіти і науки України від 15.07.2014 р. № 2642л) видано ліцензію серії АЕ № 527510 на право надання освітніх послуг на рівні вимог до молодшого спеціаліста. За звітний період проведено акредитацію семи спеціальностей коледжу і продовжено термін дії сертифікатів за кожною з них до 2026 року рішенням Акредитаційної комісії від 01 березня 2016 року протокол №120 (наказ Міністерства освіти і науки України від 14.03.2016 р. № 434л). Міністерством освіти і науки України визначено безстроковий термін дії ліцензії.

Проведено процедуру ліцензування за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти, за спеціальністю 185. Нафтогазова інженерія та технології, протокол від 25 жовтня 2016 року № 23/1 засідання Ліцензійної комісії Міністерства освіти і науки України (наказ Міністерства освіти і науки України від 31.10.2016 р. № 1481л).

У Коледжі навчається 1098 студентів.

Викладацький склад становить 117 педагогічних працівників, з них – 12 кандидатів наук (1 за сумісництвом). Частка викладачів вищої категорії складає 47,9 %.

Загальна навчальна площа 8876 м².

Ліцензований обсяг прийому – 935 студентів.

Основними напрямками діяльності Коледжу є:

- підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб нафтогазовидобувної та нафтогазопереробної промисловостей;
- атестація педагогічних кадрів;
- спеціалізація, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів;
- культурно-освітня, методична, видавнича, фінансово-господарська діяльність;
- надання платних освітніх та інших послуг відповідно до законодавства;
- здійснення зовнішніх зв'язків.

Головним завданням Коледжу є:

- здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку молодих спеціалістів і відповідає стандартам вищої освіти;
- забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою – молодших спеціалістів;
- вивчення попиту на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання студентів коледжу в дусі національного патріотизму, готовності до трудової діяльності відповідальності за свою долю, долю суспільства, держави;
- підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня працівників коледжу;
- підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів на базі нових досягнень науки, техніки виробництва.

Директор Державного вищого навчального закладу «Дрогобицький коледж нафти і газу» - Баб'як Мирон Михайлович, у 1977 році закінчив Львівський політехнічний інститут за спеціальністю «Хімічна технологія переробки нафти і газу», кандидат технічних наук, доцент, призначений наказом Міністерства освіти і науки України № 488 (к) від 09.10. 2015 року.

Конкретні показники діяльності Коледжу наводяться у таблицях 1.1, 1.2, 1.3.

Таблиця 1.1

**Ліцензований обсяг прийому за денною та заочною формами навчання
за напрямми і спеціальностями**

№ з.п.	Шифр та найменування галузі знань	Спеціальність	Ліцензований обсяг		Термін дії ліцензії	
			Денна	Заочна		
1	2	3	4	5	6	
1.	0305 Економіка та підприємництво	5.03050401	Економіка підприємства	30	30	01.07.2019
		5.03050802	Оціночна діяльність	30	-	01.07.2018
2.	0306 Менеджмент і адміністрування	5.03060101	Організація виробництва	30	-	01.07.2018
3.	0401 Природничі науки	5.04010101	Аналітичний контроль якості хімічних сполук	30	-	01.07.2018
		5.04010304	Розвідування нафтових та газових родовищ	30	25	01.07.2026
4.	0502 Автоматика та управління	5.05020201	Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва	30	30	01.07.2026
5.	0503 Розробка корисних копалин	5.05030404	Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів	60	60	01.07.2026
		5.05030401	Експлуатація нафтових і газових свердловин	60	60	01.07.2026
		5.05030403	Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ	30	30	01.07.2026
		5.5030106	Буріння свердловин	60	60	01.07.2026
6.	0506 Енергетика та енергетичне машинобудування	5.05060403	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	30	-	01.07.2018
7.	0507 Електротехніка та елетромеханіка	5.05070103	Електропостачання	30	-	01.07.2018

8.	0510 Метрологія, вимірювальна техніка та інформаційно-вимірювальні технології	5.05100102	Електротеплотехнічні вимірювання	30	-	01.07.2018
9.	0513 Хімічна технологія та інженерія	5.05130103	Переробка нафти і газу	60	40	01.07.2026
10.	0701 Транспорт і транспортна інфраструктура	5.07010602	Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	30	-	01.07.2018
11.	0801 Геодезія та землеустрій	5.08010102	Землепорядкування	30	-	01.07.2018

Таблиця 1.2

**Загальні показники розвитку навчального закладу
Державний вищий навчальний заклад
«Дрогобицький коледж нафти і газу»**

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри	
		Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання
1.	Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб)	600	335
	у т.ч. за освітньо-кваліфікаційними рівнями:		
	- молодший спеціаліст (осіб)	600	335
	- бакалавр (осіб)		40
	- спеціаліст (осіб)	-	-
2.	Кількість студентів, курсантів, слухачів разом:	948	150
	у т.ч. за формами навчання:		
	- денна (очна) (осіб)	948	-
	- вечірня (осіб)	-	-
3.	- заочна, дистанційна (осіб)	-	150
	Кількість навчальних груп (одиниць)	50	12
4.	Кількість напрямів підготовки та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць)	11/14	1/2
	у т.ч. за освітньо-кваліфікаційними рівнями:		
	- молодший спеціаліст (одиниць)	11/14	1/2
	- бакалавр (одиниць)	-	-
	- спеціаліст (одиниць)	-	-
5.	- магістр (одиниць)	-	-
	Кількість кафедр (предметних (циклових) комісій), (одиниць)	11	11
6.	з них випускових (одиниць):	7	7
	Кількість факультетів (відділень) (одиниць)	4	4
7.	Загальні навчальні площі будівель (кв. м)	8876	8876

	з них:		
	- власні (кв. м)	8876	8876
	- орендовані (кв. м)	-	-
8.	Навчальні площі, які здаються вищим навчальним закладом в оренду (кв. м)	528	528
9.	Інше	-	-

Таблиця 1.3

**Інформація про соціальну інфраструктуру
Державного вищого навчального закладу
«Дрогобицький коледж нафти і газу»**

№ п/п	Найменування об'єктів соціальної інфраструктури	Кількість	Площа, (кв. м)
1	Гуртожитки для студентів	2	9294
2	Житлова площа, яка припадає на одного студента у гуртожитку	965	24,1
3	Їдальні та буфети	2	778
4	Кількість студентів, що припадає на одне посадкове місце в їдальнях і буфетах (осіб)	5	-
5	Зали: - актовий; - конференційний; - засідань	1 1 1	279,2 65 66
6	Спортивні зали	2	377,6
7	Плавальні басейни	1	443,5
8	Інші спортивні споруди: - стадіон; - спортивний майданчик; - корти; - тощо (легкоатлетичний манеж)	1 1 - 1	1200 1250 - 761,1
9	Медичний пункт	1	57,4
10	Студентський палац (клуб)	-	-

2. Формування контингенту студентів

Прийом студентів у 2017 році здійснювався згідно з чинним законодавством, а також відповідно до Правил прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» в 2017 році, які були сформовані відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста в 2017 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.04.2017 року № 559 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 05.05.2017 року за № 575/30343 та Правил прийому на навчання для здобуття ступеня бакалавра у ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» в 2017 році, розроблені відповідно до Умов прийому на навчання до вищих навчальних закладів України в 2017 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 13 жовтня 2016 року № 1236 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 23 листопада 2016 року за № 1515/29645.

Організацію прийому до коледжу здійснює приймальна комісія, яка затверджена наказом директора і діє відповідно до Положення про приймальну комісію ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу».

До початку роботи приймальної комісії, впродовж навчального року у коледжі проводиться значна профорієнтаційна робота. У коледжі проводиться День відкритих дверей, на який запрошуються учні шкіл та їх батьки. Перед гостями профорієнтаційного заходу виступають представники адміністрації коледжу, розповідають про спеціальності, дають змогу ближче познайомитися з навчальним процесом, з кабінетами, лабораторіями, навчальним полігоном тощо.

Профорієнтаційна робота також проводиться в шкільних закладах освіти регіону. За школами закріплені викладачі, які відвідують дані навчальні заклади в цілях профорієнтаційної роботи, яка передбачає підготовку молоді до свідомого вибору професії. Викладачі розповідають про умови навчання, а також про майбутню професію.

Належна увага приділялась рекламній діяльності. У коледжі розроблені буклети та комп'ютерні презентації з рекламою спеціальностей, проводились рекламні оголошення по радіостанціях регіону про проведення Дня відкритих дверей, про відкриття нових спеціальностей та набір на підготовчі курси, були опубліковані статті у газетах та журналах. Постійно проводяться роботи з модернізації офіційного сайту коледжу, де оперативно, впродовж року, поновлюється інформація про основні досягнення, профорієнтаційні заходи, конкурси, заняття тощо.

До профорієнтаційної роботи залучаються студенти та випускники коледжу. Ефективно працювали представники випускних груп, випускники попередніх років, виступаючи в школах, під час проведення днів відкритих дверей у коледжі.

Особливою формою профорієнтаційної роботи у коледжі є підготовчі курси до вступу у навчальний заклад. Навчаючись на підготовчих курсах, учні, ще до моменту вступу, мають можливість призвичаїтись до методик викладання, що використовуються на практиці викладачами вищого навчального закладу. Заняття проводять висококваліфіковані викладачі Дрогобицького коледжу нафти і газу та кращі вчителі шкіл, з якими співпрацює навчальний заклад. Вони допомагають майбутнім абітурієнтам систематизувати шкільну програму та засвоїти новий навчальний матеріал, а також успішно підготуватися до державної підсумкової атестації тощо.

Коледж тісно і комплексно співпрацює з центрами зайнятості та відділами освіти обласної державної адміністрації і міськвиконкому. Співпраця здійснюється з 10-ма районними відділами освіти (стрийський, сколівський, турківський, старосамбірський, долинський, самбірський та інші).

Особлива увага керівництва коледжу у звітному періоді приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів. Чисельність студентів 2016-2017 навчального року представлено у таблиці 2.1.

Таблиця 2.1

Динаміка загальної чисельності студентів

Показники		2016	2017
Загальна чисельність студентів, осіб		1131	1098
у т.ч.	держзамовлення	909	903
	контракт	222	195
Денна форма навчання, осіб		967	948
у т.ч.	держзамовлення	865	869
	контракт	102	79
Заочна форма навчання, осіб		164	150
у т.ч.	держзамовлення	44	34
	контракт	120	116

Найпоширенішими формами профорієнтаційної роботи у звітному періоді були:

- попередня співпраця викладачів коледжу з адміністрацією та учнями шкіл міста Дрогобича та регіону;
- проведення Дня відкритих дверей;
- запрошення учнів та вчителів шкіл регіону на різноманітні заходи, що проводились у коледжі;
- реклама в місцевих засобах масової інформації (створено телевізійні сюжети, друкуються статті про діяльність закладу, у місцевих новинах постійно висвітлюються визначні події з життя студентського та педагогічного колективів);
- розміщення інформації, її поповнення та оновлення на веб-сайті коледжу;
- інформаційна робота у соціальних мережах;

- цикл передач місцевих радіостанцій;
- телерепортажі про життя коледжу;
- зовнішня реклама - щити, стенди, буклети, проспекти;
- особисті контакти викладачів коледжу з адміністрацією шкіл, класними керівниками, випускниками шкіл, екскурсії школярів до коледжу, проведення спільних спортивних змагань.

У звітному періоді активно здійснювався прийом студентів-іноземців. На заочну форму навчання у Дрогобицькому коледжі нафти і газу у 2016/2017 навчальному році прийнято 15 абітурієнтів-іноземців Республіки Білорусь.

Таблиця 2.2

Обсяги прийому студентів за звітний період

Показники		2016		2017	
		Кількість	%	Кількість	%
Всього зараховано, осіб		270	100	308	100
в тому числі	бюджет	231	85,5	203	66
	контракт	39	14,5	105	34
Денна форма навчання (від загальної кількості)		231	85,5	259	84
в тому числі	бюджет	223	82,5	203	66
	контракт	8	3,0	56	18
Заочна форма навчання (від загальної кількості)		39	14,5	49	16
в тому числі	бюджет	8	3,0	0	0
	контракт	31	11,5	49	16

У Дрогобицькому коледжі нафти і газу щороку створювались умови для здобуття вищої освіти за державним замовленням дітьми пільгових категорій:

Таблиця 2.3

Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій студентів

Показники	2016	2017
Денна форма навчання		
Державне замовлення	210	203
Подано заяв	589	648
Конкурс на бюджетні місця	2,8	3,2
Зараховано медалістів (свідоцтво з відзнакою)	0	0
Зараховано дітей - сиріт	1	2
Зараховано дітей - інвалідів	3	2
Заочна форма навчання		
Державне замовлення	8	0
Подано заяв	35	54
Конкурс на бюджетні місця	1,0	0
Зараховано медалістів (атестат, диплом з відзнакою)	1	0

Аналіз структури студентського колективу за місцем проживання підкреслює процентне зростання випускників сільських шкіл та з інших

областей, що є, в тому числі, наслідком розгалуженості профорієнтаційної роботи колективу і гарантує стабільність наростання популярності навчання в коледжі серед різних соціальних груп і в різних територіально-адміністративних одиницях.

У зв'язку зі зміною умов прийому в останні роки, міграцією робочої сили (в тому числі за кордон) не завжди адекватним ставленням роботодавців до заочного навчання їхніх працівників, не всюди позитивними демографічними процесами відбулися певні зміни в статистиці навчання студентів-заочників.

Важливою є роз'яснювальна робота, яка проводиться членами приймальної комісії зі студентами першого року навчання при укладанні з ними угод на підготовку або вибір спеціальності, що став остаточно усвідомленим. Щороку адаптація студентів нового набору знаходиться в полі зору адміністрації, студпрофкому і студентського самоврядування. Питання вивчається і заслуховується з прийняттям відповідних рішень на адміністративних нарадах та педагогічній раді.

З метою активізації профорієнтаційної роботи у навчальному закладі продовжує функціонувати профорієнтаційна рада, до складу якої входять представники циклових комісій навчального закладу, які відповідають за організацію профорієнтаційної роботи за спеціальностями, закріпленими за цикловими комісіями.

Питання збереження контингенту студентів Дрогобицького коледжу нафти і газу розглядалося щомісяця кожного року звітного періоду на адміністративних нарадах та на засіданнях педагогічної ради.

Стан відрахувань по звітному періоді на денній та заочній формах навчання наведений в таблицях 2.4, 2.5.

Таблиця 2.4

Відрахування студентів денної форми навчання

Показники		2016	2017
Відраховано	всього, осіб	21	28
	%	100	100
I курс	відраховано, осіб	1	1
	%	4,8	3,6
II курс	відраховано, осіб	3	3
	%	14,2	10,7
III курс	відраховано, осіб	12	15
	%	57,2	53,6
IV курс	відраховано, осіб	5	9
	%	23,8	32,1

Основними причинами відрахувань були: академічні відпустки у зв'язку зі станом здоров'я, вагітністю, переводом на заочну форму навчання, окремі студенти залишили навчання за власним бажанням (зміна місця проживання, відсутність коштів на оплату навчання тощо).

Таблиця 2.5

Відрахування студентів заочної форми навчання

Показники		2016	2017
Відраховано	всього, осіб	13	8
	%	100	100
I курс	відраховано, осіб	-	0
	%	-	0
II курс	відраховано, осіб	6	0
	%	46,2	0
III курс	відраховано, осіб	7	3
	%	53,8	37,5
IV курс	відраховано, осіб	-	5
	%	-	62,5

Основні причини відрахування студентів заочної форми навчання – вахтовий виїзд на роботу, неможливість платити за навчання або за власним бажанням.

Для забезпечення оптимальних умов успішного навчання студентів, виконання графіка навчального процесу, ліквідації академічних заборгованостей створено графік консультацій у вільний для студентів час.

Під постійним контролем знаходилися:

- виконання графіка навчального процесу;
- робота гуртків, секцій;
- терміни виконання завдань самостійної роботи, домашніх контрольних робіт;
- відвідування навчальних занять студентами;
- наявність та ліквідація академічних заборгованостей.

Для збереження контингенту студентів заочної форми навчання у коледжі активно впроваджуються технології дистанційного навчання. Так, для студентів заочної форми навчання розроблені навчально-методичні матеріали за дисциплінами навчального плану, які розміщені в окремому розділі на офіційній інтернет-сторінці Дрогобицького коледжу нафти і газу (<http://www.dkng.net.ua/dn>). Студенти мають можливість дистанційно опрацьовувати окремі модулі програми навчальних дисциплін.

3. Зміст підготовки фахівців

Включення сфери освіти в систему ринкових відносин вимагає оновлення її змісту та вдосконалення методик. Основні напрями таких змін при підготовці молодшого спеціаліста в нафтогазовій інженерії передбачають перш за все взаємозв'язок освіти з практичною діяльністю й наукою, перехід від валового навчання до посилення індивідуального підходу, розвитку творчої особистості спеціаліста в колективі. Ці напрями відображають об'єктивні тенденції розвитку, що виявляються в передовому педагогічному досвіді та зумовлюють використання нетрадиційних форм, методів і засобів навчання та виховання, зокрема нових форм активності студентів, які поєднують у собі навчання та працю. Такі підходи враховують аналіз психологічних, вікових, професійно важливих особистісних рис майбутніх інженерів, необхідність розвитку їхніх умінь трансформувати й адаптувати зміст навчального матеріалу, поєднувати методи й прийоми роботи відповідно до умов конкретної практичної виробничої ситуації, а також розвиток їхніх комунікативних та організаторських здібностей (рис. 3.1). Разом з інтеграцією освіти, науки та практичної діяльності з'являється принципово нова предметна основа проектування цілісної професійної діяльності спеціаліста. У зв'язку з цим необхідною стає розробка теоретичних моделей переходу від навчання до праці, від навчальної діяльності, предметом якої є наукова інформація, до професійної діяльності, де ця інформація перетворюється в засіб регулювання предметних дій. Отже, постає проблема підвищення ефективності навчального процесу у вищих навчальних закладах технічного нафтогазового профілю для професійної підготовки фахівців.

Тенденцію підготовки саме висококваліфікованих спеціалістів-інженерів нафтовиків ми спостерігаємо зараз в Україні. Для нашої країни цей процес є особливо актуальним. Потреба в професіоналах нафтогазового профілю підвищує попит на технічну освіту та пропозиції роботодавців. Цей же процес сприяє підвищенню її якості, що є найважливішим фактором гнучкості.

У технічному навчанні необхідно орієнтуватися не тільки на формування системи знань, досягнення рівня відповідної компетентності, а й на сформовані вміння та навички, певний досвід практичної діяльності, соціально-економічного спілкування. У комплексі це повинно стимулювати самоосвіту особистості та вміння використовувати набуті знання в нових ситуаціях.

Названі вище (див. рис. 3.1) вимоги до професійних умінь майбутнього молодшого спеціаліста нафтовика підтверджують важливість гуманістичної установки в навчальній діяльності.

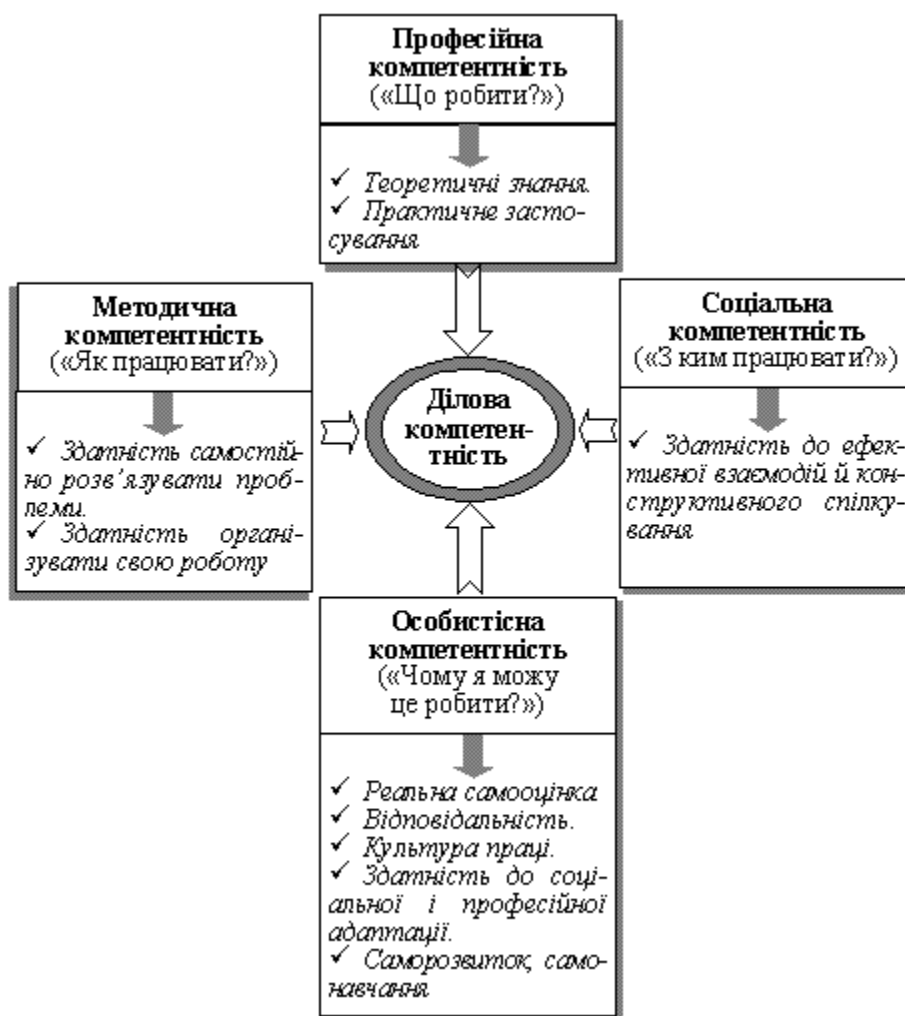


Рисунок 3.1 – Характеристика середовища компетенцій підготовки молодшого спеціаліста нафтогазового спрямування

Зміст підготовки молодших спеціалістів у коледжі забезпечується на підставі діючих нормативно-правових документів: Державних стандартів освіти (ОПП, ОКХ), фрагментів (у частині розподілу загального навчального часу та переліку навчальних дисциплін і кількості годин), навчально-методичного забезпечення, науково-педагогічного потенціалу, матеріальної бази та інформаційних технологій. Він зорієнтований на формування фахівців з професійною мобільністю та вмінням адаптуватися до динамічних процесів економіки України.

Навчальний процес проводиться за графіком, який складений у відповідності до навчального плану спеціальності.

На основі освітньо-кваліфікаційної характеристики, освітньо-професійної програми та навчального плану, який розроблений на основі стандартів, для підготовки всіх ліцензованих спеціальностей, розроблені робочі навчальні програми для всіх дисциплін.

За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Спеціальності забезпечені варіативними компонентами ОПП та ОКХ,

погоджені та затверджені у встановленому порядку.

Навчальні програми включають відомості про мету та завдання вивчення дисципліни, орієнтовний тематичний план, зміст програми за темами, кількість практичних занять, курсових проектів, рекомендовану літературу. Всі навчальні програми, прорецензовані провідними спеціалістами підприємств та відповідними кафедрами ВНЗ III-IV рівнів акредитації, що дозволяє випускникам коледжу продовжити навчання на старших курсах інститутів та університетів за умови відповідності спеціальності молодшого спеціаліста.

Таблиця 3.1

**Чисельність випускників, які продовжили навчання
у ВНЗ III-IV рівнів акредитації**

	2015-2016 н.р.	2016-2017 н.р.
Кількість випускників	214	240
Продовжують навчання	139	154
%	65	64

Робочі програми всіх навчальних дисциплін складаються відповідно до навчальних програм, розглядаються на засіданнях відповідних циклових комісій та затверджуються заступником директора з навчальної роботи. У робочих програмах закладена самостійна робота студентів відповідно до навчального плану.

Відповідно до навчального плану розроблені вказівки для виконання курсових проектів. Захист курсових проектів проводиться комісією у складі: голова циклової комісії і два викладачі, які викладають дану дисципліну.

Особливу увагу в коледжі приділяється змісту й організації практичного навчання студентів, яке здійснюється згідно з Положенням про проведення різного виду практики студентів у вищих навчальних закладах України, графіків навчального процесу та навчальних програм, розроблених на всі її види згідно з навчальним планом на всі спеціальності.

Метою навчальної слюсарно-механічної практики є набуття студентами практичних навиків і умінь зі слюсарних видів робіт, необхідних у подальшому для формування професійних умінь.

Метою навчальної ознайомлювальної практики за акредитованими спеціальностями є ознайомлення студентів з технікою і технологією процесів, вивчення доцільності прийняття економічного обґрунтування рішень при діяльності нафтогазових виробництв, як область майбутньої трудової діяльності.

Метою навчальної практики для набуття робітничої професії є закріплення теоретичних знань, отриманих студентами при вивченні дисциплін професійного спрямування і надбання ними практичних навиків та умінь, які визначаються колом обов'язків однією з ліцензованих робочих професій.

Технологічна практика є продовженням навчальної практики для набуття робітничої професії, метою якої є практичне освоєння певних видів робіт,

формування відповідних умінь і професійних навиків на посадах, передбачених кваліфікаційною характеристикою молодшого спеціаліста.

Завершальною частиною навчального процесу є переддипломна практика, мета якої - поглибити і вдосконалити знання та необхідні практичні навички з організації праці, технології нафтогазовидобувного виробництва, забезпечення охорони праці та довкілля.

Колектив коледжу прикладає багато зусиль для підготовки висококваліфікованих спеціалістів, здатних до професійного розвитку, творчої праці, мобільності в освоєнні та впровадженні новітніх технологій. Постійно проводить роботу щодо працевлаштування випускників, значну роботу з потенційними роботодавцями і баз виробничої практики. Базами для проведення навчальної та виробничої практик є структурні підрозділи і виробництва: ПАТ «Укрнафта», ПАТ «Укргазвидобування», ПАТ «Укртрансгаз», ПАТ «Укртранснафта», ОАО «Беларусьнефть» та інші, з якими укладено угоди; при наявності місць, першочергове влаштування випускників коледжу та зарахування в резерв на заміщення вакантної посади.

Важливу роль у підготовці фахівців відіграє висока педагогічна та професійна майстерність педагогічних кадрів. Враховуючи віковий рівень педагогічних кадрів коледжу, значну увагу приділяється омолодженню колективу. За звітний період на викладацьку роботу прийнято 10 молодих викладачів, з яких 6 навчаються в аспірантурі.

За звітний період придбано підйомник автомобілів, які дозволяють студентам вивчати сучасні технології виробництва, рівень його кадрового забезпечення, можливості щодо кількості студентів, які можуть проходити практику тощо. Добре налагоджене практичне навчання студентів дозволило досягнути високих результатів практичної підготовки для забезпечення опанування випускниками системи умінь вирішувати певні типові завдання діяльності у процесі здійснення зазначених виробничих функцій.

4. Організаційне та науково-методичне забезпечення навчально-виховного процесу

Навчально-виховний процес у коледжі організовувався згідно з Положенням про організацію навчального процесу у ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» та іншими нормативно-правовими актами щодо вищої освіти в Україні, Статутом та правилами внутрішнього розпорядку коледжу, відповідно до діючих стандартів освіти і навчальних планів спеціальностей.

Організаційною основою процесу є розроблені навчальні плани, графік навчального процесу, плани роботи структурних підрозділів коледжу та їх керівників, розклад занять.

Основним пріоритетним завданням колективу коледжу постало питання підготовки бакалаврів із спеціальності «Нафтогазова інженерія та технології» спеціалізація «Газонафтопроводи та газонафтосховища».

Відповідно до протоколу №23/І від 23.10. 16 р. засідання ліцензійної комісії МОН України видано ліцензію на розширення провадження освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої освіти.

Головне завдання навчально-виховного процесу – всебічний розвиток особистості, формування активної життєвої позиції молодого людини, комплекс мотивації для подальшого інтенсивного розвитку і всебічного самовираження, що диктує високі вимоги до особистості викладача, рівня його знань і вмінь творчого використання традиційних і нетрадиційних методик та інтерактивних методів навчання, досконале володіння інформаційно-комунікативними технологіями.

Колектив коледжу ефективно працює над створенням навчально-методичних комплексів щодо забезпечення самостійної роботи студентів, методичних вказівок щодо виконання лабораторних та практичних робіт, курсового проектування використовуючи при цьому комп'ютерні програми контролюючого, розрахункового та навчального призначення для забезпечення ОКР Бакалавр. Створено локальну мережу, яка об'єднала всі комп'ютерні класи. Це значно спрощує процес обміну інформацією, дозволяє плідно використовувати програмні і технологічні ресурси окремих вузлів мережі та дає можливість здійснювати контроль із зворотнім зв'язком, з діагностикою помилок, озброювати студентів стратегією засвоєння навчального матеріалу, розвивати наочне та просторове мислення, формувати інформаційну культуру та світогляд.

Значна увага приділяється вдосконаленню навчально-методичного забезпечення ОКР «Молодший спеціаліст», що включає в себе: пакети для проведення віртуальних лабораторних робіт, інструктивно-методичні матеріали до проведення практичних, лабораторних робіт, плани семінарських занять та методичні вказівки і завдання для студентів заочної форми навчання, науково-методичні комплекси в електронному вигляді, електронні посібники.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а тематика – робочим навчальним програмам. Лекційний

матеріал обговорюється на засіданнях циклових комісій і затверджується згідно з протоколом головою циклової комісії спеціальних дисциплін.

Важливим у роботі викладача є вміння організувати навчальний процес, як педагогічну взаємодію, спрямовану на розвиток особистості, її підготовки до розв'язування завдань, життєтворчості, формування ключових компетентностей.

Викладачами коледжу при проведенні семінарських, лабораторно-практичних занять використовуються інформаційні технології, нагромаджено досить солідний фонд програмних засобів навчання, що базуються на застосуванні мультимедійної технології.

Володіння існуючими комп'ютерними програмами, складання контролюючих програм і їх використання в навчальному процесі допомогло в проведенні бінарних занять, а такі заняття показали високу активну діяльність як викладачів, так і студентів.

У коледжі склалося і неухильно втримується чітка система адміністрування, що передбачає аналіз, планування і контроль за виконанням.

Відповідно до планів роботи та затвердження положень регулярно проводились педагогічні ради, навчально-методичні ради, наради голів циклових комісій, засідання циклових комісій.

Позитивну динаміку організації навчального процесу складає чітко спланований та облікований поточний тематичний контроль. Результати різнопланового контролю фіксуються у відповідних протоколах, узагальнювалися в наказах, регулярно обговорювалися на нарадах різного спрямування та рівня.

На нарадах при директорові, які проходили щопонеділка, розглядалися такі питання :

- стан навчально-методичної бази кабінетів;
- особливості впровадження дистанційного навчання;
- інформація керівників груп про індивідуальну роботу з молоддю;
- охорона праці та ТБ у навчальних корпусах та гуртожитку;
- стан вивчення української мови в коледжі, результати успішності;
- студентське самоврядування: стан, вимоги до нового, потреба в нових ініціативах для роботи із молоддю;
- про проведення заходів щодо протидії тероризму та надзвичайних ситуацій;
- охорона праці та ТБ в навчальних корпусах та гуртожитку;
- військово-патріотичне виховання в коледжі; шляхи його покращення;
- результати анкетування «Викладач очима студентів»;
- затвердження заходів колективу на вшанування 203-роковин від народження Т. Шевченка;
- аналіз якості знань студентів за результатами директорських контрольних робіт.

Методичною радою розглядаються питання методичного забезпечення навчального процесу, робота циклових комісій, творчих груп; питання

покращення занять студентами коледжу, стан адаптації студентів нового набору, ознайомлюються педагогічні працівники з нормативно-правовою документацією та новинками педагогічної та спеціальної літератури. Заслухано звіти про:

1. Інноваційні підходи до викладання спецдисциплін.
2. Впровадження структурно-логічних схем у навчальний процес.
3. Рекомендації щодо розробки навчальних посібників для студентів заочної форми навчання.
4. Принципи моделювання електронних навчальних посібників.

Методичною радою ухвалюються відповідні рішення. Значна увага приділяється питанню впровадження інформаційно-комунікативних технологій у навчально-виховний процес:

Наприклад, теми окремих вступів на методичних радах:

1. Підготовка бакалаврів у коледжі як фактор забезпечення їх готовності до професійної діяльності.
2. Мотиваційний аспект творчої діяльності обдарованих студентів I-II курсів.
3. Новації в педагогіці - результат творчого пошуку викладачів.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядали питання організації навчально-виховного процесу, якості теоретичної та практичної підготовки, питання роботи відділень, стан викладання загальноосвітніх дисциплін, професійно-практичної підготовки, впровадження інноваційних технологій у навчальний процес. За підсумками кожного семестру на засіданнях педагогічних рад проводився аналіз виконання навчальних планів та програм, стан успішності за спеціальностями, по курсах, з окремих дисциплін.

Рішення педради дублюються наказами директора.

Наприклад, теми окремих педрад:

- стан охорони праці та ТБ на початок навчального року;
- адаптація студентів нового набору;
- тиждень циклової комісії як засіб узагальнення і поширення досвіду;
- організація технічної творчості студентів та їх самостійної роботи в курсовому і дипломному проектуванні ;
- підготовка до атестації педпрацівників та план проходження КПК;
- про управління самостійною роботою студентів у коледжі;
- профорієнтаційна робота;
- обговорення ліцензійної справи на розширення освітньої діяльності у сфері освітніх послуг підготовки ступеня «Бакалавр» в галузі знань 18-виробництво та технології за спеціальністю 185 Нафтогазова інженерія та технології;
- затвердження Правил призначення академічних стипендій у ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу»;
- особливості практичної підготовки студентів нафтогазового спрямування;

- затвердження правил прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Молодший спеціаліст» у Дрогобицькому коледжі нафти і газу;
- результати атестації педагогічних працівників;
- дипломне проектування як результат самостійної роботи з широкою інтеграцією дисциплін спеціальності.

Першочергове завдання циклових комісій – здійснення рішучого повороту від масового навчання до посилення індивідуального підходу, розвитку творчих здібностей майбутніх спеціалістів, їхньої самостійної роботи, використання активних форм і методів навчання, інформаційно-комунікативних технологій навчання при проведенні лекцій, семінарів і практичних занять, дискусій, моделювання практичних ситуацій, комбінованих та бінарних занять, лабораторних робіт.

На засіданнях циклових комісій обговорювались навчальні і робочі програми, методичні розробки, методичні доповіді, результати проходження технологічних та переддипломних практик. Затверджувалася тематика та якість виконання курсових і дипломних проєктів; обговорювались звіти про проходження курсової перепідготовки викладачів, які підлягають атестації, здійснювався попередній розподіл педагогічного навантаження викладачів.

Для реалізації та виконання поставлених перед цикловими комісіями завдань проводяться організаційно-педагогічні та тематичні засідання циклових комісій, бесіди, індивідуальна робота з викладачами, педагогічні читання.

Активно в коледжі проводились тижні спеціальностей, де викладачі залучають студентів до активної пізнавальної діяльності, самостійної пошукової роботи, що розвиває прагнення до занять, порушуючи певні стандарти та стереотипи мислення.

Крім тижнів спеціальностей, проводяться тижні циклових комісій, які спрямовують свою роботу на пошук нових технологій навчання, зумовлених реформуванням національної освіти. Вивчається та пропагується кращий педагогічний досвід, створюються належні умови для самовдосконалення і саморозвитку особистісних якостей педагогів. Розвитку сучасного стилю педагогічного мислення, педагогічної техніки, професійної майстерності, здійснюється контроль і аналіз навчально-виховного процесу. Поставлені перед цикловою комісією завдання вирішуються через теоретичну підготовку викладачів з обраних проблем та пошук шляхів удосконалення методики проведення занять та позакласних заходів.

Цикловою комісією суспільно-філологічних дисциплін проводились:

- I етап XVI Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика.
- I етап VI Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка.
- Конкурс студентської поезії до Шевченківських днів.
- Теоретична конференція «Міжнародний день прав людини».
- Теоретична конференція «До 75-річчя УПА».

- Арт-проект «Герої не вмирають».
- Тиждень права.
- Філософський клуб (до 295 річчя з дня народження Г. Сковороди).
- Конкурс авторської пісні.

Цикловими комісіями природничих наук підготовлено:

- I етап студентської науково-пошукової конференції «Світ навколо нас».
- Творчий вечір «Україна у моєму житті».
- Творчий вечір «Пам'ять нащадків – велика нагорода» /із циклу життя і наукової діяльності видатних вчених/.
- Студентська теоретична конференція «Дні пам'яті голодомору в Україні».
- Студентська теоретична конференція «Моя майбутня професія».
- Студентська теоретична конференція «Дорога у космос».
- Науково-пошукова конференція студентів ВНЗ I-II р.а. «Роль фізики в розвитку паливно-енергетичного комплексу».
- Студентська теоретична конференція «Сучасні конструкційні матеріали».
- Навчально-методична конференція: «Використання новітніх технологій САПР при вивченні навчальних дисциплін».

Якісна організація навчального процесу забезпечується чіткою роботою методичного кабінету, який координував усю методичну роботу коледжу (згідно з планом роботи). Зокрема, проводилися семінарські заняття викладачів з питань методики викладання, психолого-педагогічні семінари-практикуми, засідання «Школи молодого викладача», консультативні дні, спільні засідання циклових комісій з обміну досвідом роботи. Оформлено тематичні папки з різних напрямів методичної діяльності.

На зміну викладачам-ветеранам приходять молоді, дехто з них –колишні випускники. Створюється педагогічний колектив нового типу, який би відповідав вимогам сучасного інформаційного суспільства, колективу з високим рівнем професійної компетентності.

Згідно з планом постійно працює «Школа молодого викладача», на засіданнях молоді викладачі ознайомлюються з вимогами до оформлення навчальної документації, змісту методичних дисциплін, отримують консультації з написання методичних рекомендацій, з методики проведення навчальних занять, відвідують відкриті навчальні заняття викладачів коледжу (проведено 15 відкритих занять).

З метою активізації та творчої професійної діяльності проводилися семінарські заняття для викладачів коледжу, а саме:

- «Використання інноваційних технологій навчання – запорука підготовки спеціалістів».
- «Ситуаційний підхід у сучасній освіті».
- «Використання комп'ютерних тестових технологій для організації контролю знань студентів».

Продовжує роботу робоча група з питань моніторингового дослідження на визначення ставлення студентів до здорового способу життя, анкетування «Хобі та вподобання», «Викладач очима студентів», «Адаптація студентів нового набору».

У навчальному закладі належна увага приділяється вдосконаленню професійної майстерності викладачів. Складено перспективний план підвищення кваліфікації та перспективний план атестації педагогічних працівників (на 5 років).

Значну допомогу в організації навчально-виховного процесу та навчально-методичної роботи надавала бібліотека коледжу як науковий, навчальний, інформаційний та культурно-просвітницький структурний підрозділ ВНЗ. Її головне завдання - забезпечення необхідною літературою навчально-виховного процесу в коледжі, формування максимального ресурсного потенціалу, повноцінне і якісне обслуговування викладачів і студентів, оперативне інформаційно-бібліографічне обслуговування читачів на основі широкого доступу до бібліотечних фондів та світових інформаційних ресурсів.

Бібліотечний фонд у 2017 році збільшився на 30 примірників на суму 1722 грн. 50 коп. Окрім цього Івано-Франківський НДППАТ «Укрнафта» передав літературу у кількості 4370 томів для навчального процесу.

Проведено підписку періодичних видань: «Галицька зоря», «Нафтогазова галузь», «Охорона праці», «Пожежна та техногенна безпека», «Управління освітою», «Освіта», Інформаційний збірник МОН України, «Бюджетна бухгалтерія» на суму 6 5776 грн.40 коп.

Доповнюють фонд бібліотеки підручники та навчальні посібники на електронних носіях.

Бібліотекою коледжу постійно складаються списки літератури для викладачів і студентів: «Експлуатація нафтових і газових свердловин», «Проектування об'єктів газової і нафтової промисловості», «Трубопровідна арматура магістральних газонафтопроводів».

Постійно ведуться картотеки матеріалів: «Виховна робота в коледжі», «На допомогу молодому педагогу».

Проводяться бібліографічні огляди: «Знання законів тебе захищає», «Екологія природи-екологія людської душі», «Тобі – технолог». Систематично оформлюються тематичні папки, документація, пов'язана з надходженням літератури, оформленням періодичних видань, статистичних підсумків роботи бібліотеки.

У бібліотеці оформлені книжкові виставки: «День знань», «День нафтовика», «Право в нашому житті», «Тобі – геолог», «Про культуру мови», «Алкоголь – ворог здоров'я», «Чорнобиль не повинен повторитись».

Працівниками бібліотеки проведені бесіди: «Живи книжко!», «Роль книги в житті людини», «Сьогодні ти студент – завтра спеціаліст», «Здоровий спосіб життя», «Українська держава та її символіка», «Звучи, рідна мово, гордість моя!»

Разом з вихователем був проведений вечір «Доброта і милосердя в нашому житті» та тематична конференція: «Герої не вмирають». Систематично випускається стінгазета «Бібліотекар» на різну тематику.

Бібліотека коледжу бере активну участь у проведенні всіх масових заходів у навчальному закладі.

5. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Підбір та розстановка педагогічних працівників здійснюється системно, відповідно до їх моральних та професійних якостей. Прийом на викладацьку роботу здійснюється шляхом укладання контракту між адміністрацією коледжу в особі директора та працівника.

Прийом викладачів на роботу, їх звільнення або переведення на іншу роботу здійснювався з дотриманням вимог чинного законодавства. На вакантні місця на умовах контракту приймаються особи, які мають відповідну вищу освіту ОКР «магістр» та досвід роботи.

У даний час у коледжі працює стабільний висококваліфікований колектив, у тому числі 28 педагогічних працівників (24%) - колишні випускники коледжу нафти і газу.

117 викладачів коледжу об'єднані в 11 циклових комісій. Виробничі, трудові відносини, зайнятість працівників, розподіл навчального навантаження відбуваються згідно з чинним законодавством, колективного договору та за погодженням з профспілковим комітетом.

Підготовку молодших спеціалістів здійснюють працівники, які мають відповідну освіту, кваліфікацію та виробничий досвід.

40,1% викладацького складу мають педагогічний стаж понад 20 років (47 осіб).

Чисельність викладачів пенсійного віку на кінець 2017 року становить 36 осіб (30,7%).

Середній вік викладачів складає 43 роки.

Навчально-виховний процес (станом на 31.12.2017р.) забезпечують педагогічні працівники, з них – 6 чоловік з числа керівного складу.

У коледжі значна увага приділяється вдосконаленню професійної майстерності педагогічних працівників. Проводиться систематична робота з підвищення кваліфікації педагогічних працівників згідно з розробленим і затвердженим перспективним планом підвищення кваліфікації на період з 2015 по 2018 рр.

Педагогічні працівники постійно підвищують свою кваліфікацію при Національній академії педагогічних наук України ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Дрогобицькому державному педагогічному університеті імені Івана Франка, Львівському національному університеті ім. І.Франка. Проходять стажування на кафедрах Івано-Франківського національного технічного університету нафти та газу та підприємствах нафтогазового комплексу України.

На засіданнях циклових (фахових) комісій аналізується роботи викладачів, рівень викладання, підвищення кваліфікації, застосування передового досвіду в навчальному процесі, видаються методичні рекомендації тощо.

Напрямами підвищення кваліфікації викладачів та керівництва ДКНГ є:

- ознайомлення з сучасними технологіями;

- підвищення кваліфікаційного рівня з питань використання передових технологій навчання;
- підвищення кваліфікаційного рівня керівного складу з питань організації управління, контролю за навчально-виховним процесом.

Професійна майстерність викладачів гарантує належні умови для наставництва та передачі досвіду молодим викладачам – вчорашнім випускникам вузів.

Для забезпечення об'єктивності оцінки роботи викладачів у ДКНГ розроблено «Положення про рейтингову систему оцінки роботи викладача».

Впровадження рейтингової оцінки педагогічних працівників сприяє:

- удосконаленню фахової майстерності кожного педагога, оволодінню інноваційними технологіями, в його творчому педагогічному пошуку тощо;
- поширенню педагогічного досвіду;
- самоконтролю та контролю за виконанням посадових обов'язків;
- об'єктивності оцінювання діяльності при атестації, поданні для нагородження та при преміальному винагородженні.

Визначення рейтингової оцінки викладачів та майстрів виробничого навчання проводиться на засіданнях рейтингової комісії, до якої входять заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, заступник директора з навчально-виробничої роботи, завідувач навчально-методичним кабінетом.

Завдяки впровадженню такої системи оцінювання роботи викладачів та майстрів виробничого навчання оцінка їх педагогічної діяльності абсолютно об'єктивна.

Адміністрація коледжу надає суттєвого значення атестації педагогічних працівників, яка проводиться згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників України, перспективним планом атестації педагогічних працівників та графіком атестації на рік. Підготовка до атестації проходить в атмосфері відкритості. Характеристики, дані атестаційних листів обговорюються на засіданнях циклових комісій, педагогічної ради. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які проходять атестацію, доводиться до їх відома, про що свідчать їх підписи про ознайомлення. Наслідки атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії. Підсумки роботи атестаційної комісії знаходять відображення у наказах директора і доводяться до відома працівників коледжу під підпис.

У 2017 році проатестовано 15 педагогічних працівників. За наслідками атестації присвоєні кваліфікаційні категорії:

- «спеціаліст вищої категорії» – 2 особам;
- «спеціаліст першої категорії» – 5 особам;
- «спеціаліст другої категорії» – 3 особи.

Педагогічне звання:

- «Викладач-методист» – 1 особі.

Визнано, що відповідають раніше присвоєним кваліфікаційним категоріям:

- «спеціаліст вищої категорії» – 5 осіб.
- Якісний склад викладачів станом на 01.09.2017 року складає:
- кандидати наук – 12 осіб (10,2%), серед них:
 - кандидат економічних наук – 1 особа;
 - кандидат технічних наук – 5 осіб;
 - кандидат політичних наук – 1 особа;
 - кандидат педагогічних наук – 1 особа;
 - кандидат математичних наук – 2 особи;
 - кандидат хімічних наук – 1 особа; (за зовнішнім сумісництвом)
 - кандидат сільськогосподарських наук – 1 особа (за зовнішнім сумісництвом).
 - кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» – 56 осіб (47,9%);
 - кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» – 21 особи (17,9%);
 - кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» – 23 осіб (19,6%);
 - кваліфікаційна категорія «спеціаліст» – 17 осіб (14,5%);
 - 10 викладачів (8,5%) мають педагогічне звання «викладач-методист»;
 - 3 викладачі (2,5%) мають педагогічне звання «старший викладач».

Таблиця 5.1.

Характеристика якісного складу педагогічних працівників коледжу

Всього штатних працівників у 2017 році	осіб
В т.ч.	117
Чоловіків	51
Жінок	66
Кандидатів наук, в т.ч. технічних, економічних, математичних, хімічних, політичних, педагогічних наук	11 (2 сумісн.)
Мають вищу категорію	56
Мають першу категорію	21
Мають другу категорію	23
Мають категорію спеціаліст	17
Викладачі-методисти	10
Старші викладачі	3
Звільнилися	0
Прийняті	2

Адміністрація коледжу залучила до навчального процесу 5 доцентів та 6 аспірантів. Ведеться робота по впровадженню нових педагогічних технологій, опануванню викладачами інтерактивних методів навчання. Підвищення рівня викладання здійснюється шляхом самоосвіти. Підвищенню професійно-

педагогічної майстерності викладачів сприяє їх участь у міських та обласних методоб'єднаннях, олімпіадах, конкурсах, науково-практичних конференціях різного рівня.

Наукова діяльність ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» спрямована на виконання досліджень із пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки, на підтримку, розвиток та ефективне використання науково-технічного потенціалу коледжу, підвищення рівня навчального процесу в коледжі. Викладачами за цей рік видано 25 наукових праць, випущено навчально-методичний посібник «Українська мова і література, плани-конспекти», наклад 100 примірників (співавтор Дробчак М.Д.)

Щорічно на базі навчального закладу організовується, проводиться Всеукраїнська науково-технічна конференція «Нафта і газ». Наука – освіта – виробництво : шляхи інтеграції та інноваційного розвитку». Проведено обласне методичне об'єднання викладачів фізики, заступників директорів з навчальної роботи ВНЗ І-ІІ р.а. Львівської обласної державної адміністрації.

Науково-дослідна робота в коледжі проводиться за такими основними пріоритетними напрямками:

- дослідження процесу витікання нафти при порушенні герметичності тривало експлуатованого підземного нафтопроводу;
- розробка нової технології очистки обважненого бурового розчину;
- аналіз методів моделювання площі отворів та свищі аварійних ситуацій на нафтопроводах ;
- прогнозування оптимальних параметрів клапанів газо компресорів з урахуванням енергетичних показників роботи;
- виховання культури праці студентів технічних закладів.

Наукова діяльність працівників коледжу висвітлена на 5-х наукових конференціях, а також у публікаціях в 5 наукових журналах як в Україні, так і за кордоном.

У поточному навчальному році Державний вищий навчальний заклад «Дрогобицький коледж нафти і газу» проводив міжнародну співпрацю з навчальними закладами Республіки Польща та нафтопромисловими підприємствами Республіки Білорусь.

У рамках співпраці з Бещадським форумом Європейським м. Леско та Польсько-Українською радою обміну молоддю підготовлено культурно-освітній проект UKR17W0251 який успішно реалізовано.

Метою проекту є пізнання спільних історичних коренів двох народів, обмін досвідом роботи педагогічних колективів.

До реалізації даного проекту були залучені студенти коледжу та студенти Об'єднання шкіл технічних та художніх в м. Леско Республіка Польща.

У коледжі навчається на різних спеціальностях 65 студентів – громадяни Республіки Білорусь.

6. Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу

ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» має відповідну матеріально-технічну базу для успішної підготовки молодших спеціалістів.

Загальна площа навчальної бази – 8876м².

Навчальна база складається з 4-х поверхового навчального корпусу площею 4598м²; 2-х поверховий виробничий корпус площею 2675м²; 4-х поверховий лабораторний корпус площею 1252м². Площа навчально-лабораторних приміщень на одного студента складає 8,1м², навчальні кабінети, лабораторії та майстерні відповідають санітарно-технічним нормам.

У корпусах розміщено 46 навчальних кабінетів, 10 лабораторій, 3 навчально-виробничі майстерні, 2 спортивні зали і актові зали.

Усі корпуси знаходяться в належному стані, збудовані згідно з типовими проектами і відповідають санітарно-технічним вимогам. Щорічно проводяться ремонти корпусів, опалення. Проведено реконструкцію плоского перекриття дахів на шатрові, що дало можливість покращити санітарні умови в приміщеннях. Обладнано п'ять комп'ютерних лабораторій для проведення занять з інформатики та комп'ютерних дисциплін.

Щорічно кабінети поповнюються сучасними комп'ютерами.

У звітному періоді у навчальному закладі відкрито нову лабораторію мультимедійних та дистанційних технологій навчання, оснащену сучасними мультимедійними засобами та комп'ютерним обладнанням.

Бібліотечний фонд літератури складає 86370 примірники, в тому числі навчальної та додаткової літератури 71119 примірників.

Бібліотека має два відділи: абонентський і читальну залу. Читальна зала має площу - 87м². Книгосховище площею 180м².

Під час проходження різних видів практик студенти набувають практичних умінь і навичок у 3-х навчально-виробничих майстернях, майстерні займають площу: слюсарне відділення - 72м², механічне відділення - 90м² з електромонтажу та ремонту засобів автоматизації - 72м².

На території коледжу обладнано навчальний полігон площею 1026м², з нафтопромисловим обладнанням. Завдяки цьому студенти поглиблюють знання та отримують практичні навички управління, проводяться практичні та лабораторні роботи на діючому верстаті-качалці, що забезпечує високий рівень успішності студентів.

При кабінетах та лабораторіях працюють гуртки технічної творчості згідно з планами роботи, випускаються газети за напрямками підготовки та готується навчально-методичне забезпечення.

Щорічно проводяться огляди-конкурси кабінетів та лабораторій з метою:

- вивчення та розповсюдження досвіду роботи кращих кабінетів;
- активізації методичної роботи;
- залучення студентів та викладачів до гурткової роботи та технічної творчості.

Спортивний комплекс охоплює два спортивні зали (площею відповідно $209,8\text{м}^2$ та $87,8\text{м}^2$), легкоатлетичний манеж закритого типу площею 840м^2 , гімнастичний майданчик, плавальний басейн площею 375м^2 , волейбольні і баскетбольні майданчики і футбольне поле.

Для належних побутових умов студентів у коледжі є 2 гуртожитки загальною площею 7451м^2 на 965 місць (гуртожиток № 1 – 450 місць, гуртожиток № 2 – 515 місць) та їдальня з усіма необхідними цехами на 152 місця та буфет на 25 місць.

Медичне обслуговування працівників і студентів коледжу здійснюється медичними працівниками. Медичний пункт - площею $7,4\text{м}^2$, розміщений у гуртожитку, містить процедурний і стоматологічний кабінети. Щорічно всі працівники та студенти проходять медичний огляд.

Робота з охорони праці ведеться на належному рівні: проводиться перевірка знань працівників та викладачів з охорони праці, інструктажі з охорони праці та протипожежної безпеки, у кожному кабінеті, лабораторії, спортивному залі до початку занять проводяться інструктажі з записами (підписами) в журналах.

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховна робота в ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу» в 2017 році проводилася згідно з Концепцією національного виховання та основних напрямів цієї ділянки роботи: виховання національної свідомості, загальнолюдських цінностей і моралі, високої культури, почуття доброти і милосердя, фізичне, екологічне, естетичне, правове виховання, розвиток творчої індивідуальності студентів, громадянське та сімейне виховання.

Планування виховної роботи на календарний 2017 рік здійснювалося з урахуванням сучасних державних та релігійних свят, народного календаря, історичних дат творення державності України. Керівникам академічних груп постійно рекомендуються нормативні документи з питань освіти і виховання, надається методична допомога при підготовці та проведенні тематичних виховних заходів на рівні академічної групи та навчального закладу.

Виховні заходи, їх планування здійснюються диференційовано, по курсах. Є розроблені рекомендовані назви виховних заходів в групах та на рівні коледжу. Найбільше застосування мають бесіди, диспути, тижні спеціальностей, цільові екскурсії, культпоходи в театр, прес-інформації, батьківські збори, зустрічі, співпраця через органи самоврядування, наради, методичні об'єднання, курси підвищення кваліфікації, стажування тощо.

Значна увага відводиться в коледжі співпраці з викладачами історії України, права, української мови та літератури, іноземних мов, допризовної підготовки, представниками в студентську раду ДКНГ та гуртожитку, вихователями, художніми керівниками та головами циклових комісій, спортивним клубом «Нафтовик», Центром Душпастерства Молоді, філіалом Суспільної Служби для молоді, відділом дитини Дрогобицького міськвиконкому, товариства «Просвіта» імені Тараса Шевченка, Центром Соціальної служби міста Дрогобича, інспекцією у справах неповнолітніх, відділом молоді, сім'ї та туризму міськвиконкому, методичними об'єднаннями ВНЗ I-II р.а. Львівської області тощо.

Навчальний заклад скерує зусилля для формування фізичного здоров'я студента та працівника, який включає в себе:

- загальну фізичну особисту підготовку студентів, особисту гігієну, вміння та бажання слідкувати за своїм здоров'ям;
- створення умов для активного відпочинку;
- робота у напрямку пошуку спортивно-обдарованих студентів, забезпечення їх росту, спрямування на досягнення високої спортивної кваліфікації;
- зміцнення матеріально-технічної бази СК «Нафтовик», пошуки морального та матеріального забезпечення активістів спортивно-масової роботи з допомогою студентського профкому та залучених коштів.

У цьому році відбулися виховні години, направлені на екологічне виховання через вивчення спеціальних предметів, які дають більш глибоку оцінку загрози людству через недбале ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків в нафтогазодобувній, переробній промисловості, при порушенні технологічних процесів, здійснення технічного переозброєння, низькій фаховій підготовці спеціалістів.

Напередодні Великодніх свят була проведена Акція «Чисте місто», а четвер - визнано санітарним днем у коледжі. Налагоджується щоденне чергування в групах по аудиторіях, кабінетах, лабораторіях, розробляється план весняної толоки та підготовки до осінньо-зимової експлуатації навчальних корпусів й гуртожитку № 2.

Проводяться акції з висадження молодого лісу, окультурення цілющих джерел, годівниць.

Керівники груп разом зі студентським активом розробляють нові маршрути для кращого пізнання рідного краю, організовують екскурсії місцями партизанської звитяги та героїв УСС, УГА тощо.

З нагоди Дня працівників освіти було організовано та проведено конкурс «Кращий керівник групи». На рівні коледжу ним стала викладач Андибур Б.І., а на рівні відділів кращими керівниками стали: Парашак Л.Ф., Бугір В.І., Баран В.В., яким було вручено грамоти дирекції навчального закладу.

Виховання почуття прекрасного, художнього смаку, дикції проводиться на уроках мовлення, при підготовці та проведенні літературних читань, конкурсів поезій, проведенні конкурсу імені Петра Яцика, з нагоди роковин Тараса Шевченка, Івана Франка, їх послідовників.

У березні 2017 року з нагоди 203-х роковин від дня народження Тараса Шевченка молодим викладачем української мови та літератури Крет Марією Миронівною разом зі студентами (наказ № 82 від 20.03.17р.) було підготовлено на достатньо високому рівні літературно-музичну композицію.

Викладачами Яремою Г.І., Богак Л.Р., Бугір В.І., Совою Л.О. було проведено виховний захід «Хімія в нашому житті».

У комісії суспільних дисциплін проводився тиждень поглибленого вивчення окремих предметів, внаслідок чого викладачі: Михайлишин І.С., Зубрицька О.В., Грицина О.М., Кузик П.В. отримали подяку наказом по коледжу (наказ № 105 від 30.03.2017р.).

У квітні 2017 року викладачами Кокоейко О.Є., Лехкар О.С., Грабовенською М.З. організовано та проведено позаурочний захід – конкурс «Міс Геолог» (наказ № 138 від 24.04.2017р.).

Багато студентів коледжу нафти і газу здобуло призові місця в конкурсах, які проводилися в місті та за його межами: Володимир Щербан, 16-Б-2 (конкурс поезій Каменяра) «Франків огонь»; Журавчак Ярослав, 16-Е-1; Київ Степан, 16-М-1; Сташко Олена, 16-Ек-1 (конкурс з нагоди роковин Тараса Шевченка у місті між навчальними закладами).

Є успіхи у наших студентів і в спортивній звитязі: 17-19 березня 2017 року в м. Бровари Київської області пройшов чемпіонат України з УШУ серед

дорослих. Студент I-го курсу Дмитро Котляр (гр. 16-Б-1) здобув перше місце в розділах: мистецтво володіння списом, мечем та друге в розділі «Парний поєдинок» цього чемпіонату.

25-26 лютого 2017 року у м. Кропивницькому пройшов Чемпіонат України з хортингу серед кадетів та юніорів. Студент III-го курсу Шуманський Роман (14-Б-1) виборов Золото Кубка України.

Коледж нафти і газу розвиває на своїй базі такі спортивні секції:

- волейбольну;
- мініфутболу;
- настільного тенісу;
- шахів;
- баскетболу;
- легкої атлетики;
- бадмінтону.

Активізувалася Міжнародна діяльність нашого навчального закладу з питань культурних зв'язків у цьому році (викладач Малик В.Я.) між Республікою Польща (наказ № 260 від 29.07.2017р.) та ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу»; Республікою Білорусь та нашим коледжем з питань підготовки фахівців для нафтогазової справи сусідньої держави.

З нагоди св. Миколая організована і проведена акція «Солдату АТО від св. Миколая», яка проведена по всіх академічних групах.

З 04 по 08 грудня 2017 року в колективі було організовано та проведено тиждень права в рамках «Всеукраїнського тижня Права». Викладачами Хомошом Ю.С., Кузиком П.В., Михайлишином І.С., Грициною О.М., Зубрицькою О.В., капеланом о. Петром Сюською, головою студради Богданом Похмурським (15-Е-1), черговими викладачами під час відвідин гуртожитку, працівниками Центру Душпастерства молоді м. Дрогобича цілеспрямовано велася роз'яснювальна виховна робота з питань «Права людини, їх захищеність правосуддям», «Права і обов'язки громадян України», попередження ВІЛ - СНІДу, тютюнової та алкогольної залежності, ранньої вагітності тощо.

Бібліотечні працівники організували постійно діючу виставку книг на правову тематику.

Велике значення у повсякденній роботі відводиться корпоративній культурі поведінки працівників та студентів за допомогою педагогічних, адміністративних рад, нарад з студентським активом, керівниками груп, головами циклових комісій.

Дирекція коледжу активно співпрацює з батьками студентів усіх курсів з метою впливу на якість навчання, відвідування занять, раціональне використання вільного часу, участі в громадській роботі, пошуки місць практики та робочих місць для випускників, здачі ЗНО тощо.

У колективі коледжу в 2017 році у навчально-виховній роботі багато відводилося індивідуальній роботі з молоддю, визначенні рейтингу студентів на рівні навчального закладу, відділу, академічної групи при визначенні «Кращий студент 2017 року» та «Кращий студент у вивченні окремих предметів» і т.п.

Переможцем року став Заліщук Олег, 14-Т-1; а на відділах відповідно: Когут Наталія, 15-Ек-1; Василиків Василь, 16-Б-2; Кузів Іван, 15-Тр-1; Федянович Євген, 14-Р-1.

З нагоди Міжнародного дня студента було визначено кращих студентів у вивченні окремих предметів. Усі вони відзначені грамотами дирекції коледжу.

Не менш важлива увага в нашому колективі відводиться громадянському та сімейному вихованню. Такий напрям виховної роботи ставить нові вимоги до сім'ї, школи, громади, і вони є взаємно затребувані у нашому суспільстві.

Сім'я - основа державності, її захищеності та процвітання. Спільними зусиллями необхідно виховувати державний патріотизм, готовність до самопожертви в ім'я Української держави, прививати почуття відповідальності до роботи в державних органах влади та органах самоврядування, розвивати громадянську позицію та відповідальність за майбутнє України.

Щорічно в академічних групах відбуваються звіти і вибори активу, відходять у нові заклади освіти України наші випускники, куди несуть набуті знання, досвід громадської роботи.

Питання виборів студентського активу стає актуальним уже в середині вересня і має продовження після повернення їх з виробничо-технологічної практики.

У жовтні 2017 року проводилося навчання студентського активу за напрямами громадських доручень, підготовлено типову звітність, яка дає можливість регулювати процес охоплення дорученнями студентів кожної академічної групи. Нами розроблено обов'язки та права кожної виборної особи.

Кожного навчального року в стінах навчального закладу проводиться тиждень або декада стажування студентського активу, студентського врядування на посадах керівників структурних підрозділів.

Здійснено сходження членів студради коледжу на г. Говерлу Івано-Франківської області, організовано екскурсію студентського активу в музей «Небесної сотні» міста Івано-Франківська, участь у конкурсі авторської та патріотичної пісні у м. Львові в листопаді 2017 року.

Близько сотні студентів отримали допомогу у вигляді харчових продуктів за календарний рік з числа соціально-незахищеної категорії студентської молоді. Студентська рада організувала культпохід на виставу «Кайдашева сім'я», «Перерваний політ» в музично-драматичний театр імені Юрія Дрогобича, ансамбль «Верховина».

Студентська рада коледжу повністю відгукується на потреби хворих, інвалідів, співпрацює з товариством Червоного Хреста.

Члени студентської ради входять до складу стипендіальної комісії, педагогічної ради коледжу згідно з вимогами комісії з питань переведення з платної форми на державну та залучаються до роботи в приймальній комісії.

Студентська рада гуртожитку при тісній співпраці з вихователями та завгуртожитком налагоджували побут мешканців, готували приміщення до осінньо-зимової експлуатації, організовували утеплення житлових кімнат, загальних місць користування.

Серед студентства великого розмаху набуло волонтерство не тільки для учасників АТО, але й працівників та студентів коледжу, в яких виникли проблеми зі станом здоров'я тощо.

Студенти, які проживають у віддалених місцях області та сусідніх областях, залучаються до профорієнтаційної роботи, «Днів відкритих дверей».

Кожного року студрада є ініціатором багатьох відпочинкових заходів, тематичних вечорів, КВК, «Міс коледжу» та бере участь у загальноміських заходах.

До громадської роботи активно залучаються члени профкому, профорги та члени профбюро, старости академічних груп та їх заступники.

Їх громадська робота оцінюється в кінці кожного семестру наставниками їхньої діяльності - головою студентського профкому та завідувачами відділів - у вигляді додаткових балів до рейтингу студентів групи.

8. Фінансово-господарська діяльність

Фінансове забезпечення коледжу поділяється на фінансування із загального фонду, доходів від надання платних послуг за навчання студентів, благодійної допомоги. Усі фінансові надходження створюють єдиний фонд фінансування. Фінансово-господарська діяльність коледжу здійснюється в межах єдиного кошторису і штатного розпису, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Обсяги фінансування у звітному періоді із загального фонду наведені в таблиці 8.1

Таблиця 8.1

Обсяги фінансування із загального фонду (тис. грн.)

Період	2016	2017
Всього	14800	19066

Обсяги надходжень до спеціального фонду у звітному періоді наведені в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Обсяги надходжень до спеціального фонду (тис. грн.)

Період	2016	2017
Всього	2426	2999
у тому числі:		
плата за навчання	1792	1995
господарська діяльність	481	829
за оренду майна	99	114
реалізація майна	-	1
благодійна допомога	54	60

Усі надходження загального та спеціального фонду бюджету спрямовувалися за цільовим призначенням згідно з кошторисом витрат. Заборгованість із заробітної плати, стипендії та оплати комунальних послуг у звітному періоді не було. Динаміка розподілу асигнувань у звітному періоді наведена в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Динаміка розподілу асигнувань у звітному періоді (тис. грн.)

Показники	2016 рік	2017 рік
1	2	3
Загальний фонд		
Надходження	14800	19066
Видатки, всього	14800	19066
в тому числі:		
Заробітна плата	6599	10380
Нарахування на заробітну плату	1425	2222
Стипендія	5421	4509
Харчування сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	181	148
Компенсація на одяг та взуття дітей-сиріт	5	3
Допомога дітям-сиротам при випуску	-	24
Придбання вікон та обладнання	183	578
Комунальні послуги	986	1202
в тому числі:		
Теплопостачання	799	1040
Водопостачання	71	74
Електроенергія	116	88
Спеціальний фонд		
Доходи, всього	2426	2999
в тому числі:		
плата за навчання	1792	1995
господарська діяльність	481	829
орендна плата	99	114
реалізація майна	-	1
благодійна допомога	54	60
Видатки, всього	2290	3172
в тому числі:		
Заробітна плата	1208	1758
Нарахування на заробітну плату	266	375
Предмети та матеріали	210	182
Інші видатки (крім комунальних)	163	69
Видатки на відрядження	15	11
Комунальні послуги	428	777
в тому числі:		
Теплопостачання	336	618
Водопостачання	23	49
Електроенергія	69	110
Придбання обладнання довгострокового користування	-	-

Стан фінансування коледжу в цілому забезпечує основну діяльність навчального закладу. Але фізичне зношування основних засобів, нагальна необхідність капітального та поточного ремонтів, необхідність оновлення

комп'ютерної та офісної техніки, ріст тарифів на комунальні послуги вимагали дедалі більших коштів. Для покращення рівня господарювання знаходили вихід в пошуку додаткових коштів, спонсорів, покращенні догляду за основними засобами, переході на постійні режими економії.

Надходження до спеціального фонду використовувались на заробітну плату та нарахування, придбання предметів і матеріалів, оплату послуг, видатки на відрядження, оплату комунальних послуг та енергоносіїв, розвиток матеріально-технічної бази коледжу.

Показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 мають такий вигляд:

Показники майнового стану підприємства:

1. Необоротні активи

у тому числі:

основні фонди:

- залишкова вартість – 43208,8 тис. грн.
- знос, відсотків – 100%
- інші необоротні нематеріальні активи – 195,4 тис. грн.
- нематеріальні активи – 19,5 тис. грн.

2. Оборотні активи

у тому числі:

- запаси – 1253,8 тис. грн.
- рахунки в казначействі спеціального фонду – 394,1 тис. грн.

3. Кредиторська заборгованість – 303,4 тис. грн.

у тому числі:

- плата за навчання – 223,4 тис. грн.
- плата за гуртожиток – 80,0 тис. грн.

Коледж проводить своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями, проводить повне і своєчасне внесення платежів до бюджету.

Повністю виконується кошторис доходів і видатків навчального закладу.

Станом на 01.01.2018р. заборгованості за спожиті енергоносії і комунальні послуги немає.

Річний кошторис складається у встановленому порядку і своєчасно подається на затвердження до МОН України.

Коледж у встановлені терміни подає фінансову і статистичну звітність, а також щорічний звіт про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу.

Проводилися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками, своєчасно вносилися платежі до бюджету, дотримувалися порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, вживали заходи щодо погашення заборгованості з орендної плати.

9. Розвиток соціальної сфери

У звітному періоді для належного функціонування навчального закладу важливе місце відводилось соціальній сфері. Виконання програми соціального розвитку коледжу необхідні умови для навчання студентів і роботи працівників.

Раз на три роки проводяться навчання та перевірка знань працівників з безпеки життєдіяльності.

За санітарним стандартом навчальних приміщень та їдальні здійснює контроль медична сестра. Вона ж систематично організовує медичний огляд студентів, обстеження і вакцинацію, веде диспансерний облік. Для забезпечення контролю медичних обстежень введено санітарні паспорти студентів. Усі працівники один раз на рік проходять обов'язкове медичне обстеження. Ведеться облік викладачів і співробітників, які потребують оздоровлення. Інформація про розміри матеріальної допомоги на оздоровлення та премії працівникам наведена в табл. 9.1.

Таблиця 9.1

Матеріальна допомога та премії працівникам

Показники	2016	2017
Кількість путівок на оздоровлення, шт.	-	-
Матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам, тис. грн.	257,6	347,3
Грошова винагорода педагогічним працівникам, тис. грн.	275,3	398,6
Премії та матеріальна допомога, тис. грн.	365,4	499,5

З метою профілактики захворювань та контролю за станом здоров'я студентів і працівників коледжу працює медпункт, оснащений засобами надання першої медичної допомоги.

Студентам, які навчаються за державним замовленням, згідно з Положенням про порядок призначення і виплати стипендій, виплачуються ординарні, соціальні, персональні стипендії. Інформація про кількість студентів, що отримали стипендії у звітному періоді, представлена в таблиці 9.2.

Таблиця 9.2

Інформація про кількість студентів, що отримали стипендії за звітний період

№ з.п.	Показники	2016	2017
1	2	4	4
1.	Кількість студентів, які отримували академічну стипендію, осіб	653	333
2.	Отримували підвищену стипендію, осіб	34	51
3.	Отримували персональну стипендію, осіб	-	-
	Отримували соціальну стипендію, осіб	61	47

<i>в тому числі</i>			
4.	- інваліди	11	2
	- чорнобильці	-	-
	- малозабезпечені	43	36
	- сироти	7	9
5.	Стипендії Верховної ради Президента України	-	1
6.	Заохочення та матеріальна допомога студентам (тис. грн.)	-	-

Студентам-сиротам проводились усі передбачені законодавством виплати.

Грошова компенсація на харчування за 2017 рік становила 180929,00 грн.

Велика увага приділяється організації відпочинку студентів та працівників.

Цими питаннями опікуються профкоми. Одним із пріоритетних напрямків роботи профкомів є зміцнення здоров'я працюючих та студентів. Приділяється багато зусиль організації змістовного дозвілля колективу. Так, у звітному періоді відбулися поїздки на відпочинок в с. Велятино (термальні води) Закарпаття та с. Межиброди. Студенти організовано виїжджають на екскурсії в інші міста України.

10. Якість підготовки та використання випускників

У Дрогобицькому коледжі нафти і газу рівень підготовки фахівців з акредитованими спеціальностями відповідає встановленим вимогам освітньої діяльності вищих навчальних закладів I- II рівнів акредитації і становить не менше 50% за якісним показником підготовки випускників у 2017 році. Інформація про якість підготовки випускників за спеціальностями коледжу представлено у таблиці.

Таблиця 10.1

Якість підготовки випускників коледжу

№ з.п.	Показники	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
1.	Кількість випускників всього (осіб):	240	66
	в т.ч.		
	бакалаврів	-	-
	молодших спеціалістів	240	66
2.	Кількість випускників (осіб) за відділеннями		
	Бурове відділення		
	Всього:	56	-
	в т.ч. спеціальність:		
	- буріння НГС	56	-
	Відділення нафтогазової інженерії та технології		
	Всього:	101	-
	в т.ч. спеціальність:		
	- експлуатація НГС	41	-
	- обслуговування і ремонт обладнання НГП	31	-
	- експлуатація газонафтопроводів та газонафтоховищ	29	-
	Відділення технології автоматизації та економіки		
	Всього:	59	-
	в т.ч. спеціальність:		
	- переробка нафти і газу	22	-
- монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва	27	-	
- економіка підприємства	10	-	
Відділення природничих наук, автомобільного транспорту та електричної інженерії (усі спеціальності заочної форми)			
Всього :	24	66	
в т.ч. спеціальність			
- розвідування НГР	24	-	
- буріння НГС	-	28	
- експлуатація НГС	-	18	
- обслуговування і ремонт обладнання НГП	-	20	
3.	Якісний показник підготовки (%):		
	Бурове відділення		
	в т.ч. спеціальність:		
- буріння НГС	64,1	-	
	Відділення нафтогазової інженерії та технології		

в т.ч. спеціальність		
- експлуатація НГС	78,0	-
- обслуговування і ремонт обладнання НГП	67,7	-
- експлуатація газонафтопроводів та газонафтосховищ	69,0	-
Відділення технології автоматизації та економіки		
в т.ч. спеціальність:		
- переробка нафти і газу	59,0	-
- монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва	85,0	-
- економіка підприємства	80,0	-
Відділення природничих наук, автомобільного транспорту та електричної інженерії (усі спеціальності заочної форми)		
в т.ч. спеціальність		
- розвідування НГР	79,0	-
- буріння НГС		53,6
- експлуатація НГС		75,0
- обслуговування і ремонт обладнання НГП		84,0

ІНФОРМАЦІЯ

Про випуск та працевлаштування молодших спеціалістів, бакалаврів, спеціалістів, магістрів денної форми навчання у 2017 році
Державний вищий навчальний заклад « Дрогобицький коледж нафти і газу »

№ п/п	Напрямок підготовки		Випущено всього осіб	У тому числі тих хто				Чисельність студентів, які пройшли стажування на підприємствах, в організаціях та установах	
	Шифр	Назва		Всього (гр. 5-гр 6-8-9)	З них				
					Отримано направлення на роботу	З них працевлаштовано	Надано право на самостійне працевлаштування	Продовжили навчання за наступним ОКР* (осіб)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	6.0502301 «Гірництво»	5.05030106 «Буріння свердловин»	56	56	4	4	1	51	-
2	6.040103 «Геологія»	5.04010304 «Розвідування НГР»	24	24	-	-	-	24	-
3	6.0503 «Нафтова справа»	5.05030401 «Експлуатація нафтових і газових свердловин»	41	41	-	-	-	41	-
4	6.050304 «Нафтова справа»	5.05030404 «Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів»	31	31	3	3	1	27	-
5	6.0503 «Нафтова справа»	5.05030401 «Експлуатація нафтогазопроводів та газонафтоосховищ»	29	29	4	4	-	25	-
6	6.0501301 «Хімічна технологія»	5.05130103 «Переробка нафти і газу»	22	22	2	2	1	19	-
7	6.050202 «Автоматизація та комп'ютерно – інтегровані системи»	5.050020201 «Монтаж обслуговування систем автоматизації технологічного виробництва»	27	14	2	2	-	25	-

8	6.020504 « Економіка підприємств»	5.03050401 «Економіка підприємств»	10	14	-	-	-	10	-
Всього:			<u>240</u>	<u>240</u>	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>3</u>	<u>222</u>	-

Звіт директора коледжу щодо управлінської діяльності за 2017 рік обговорений на зборах трудового колективу ДВНЗ «Дрогобицький коледж нафти і газу», протокол № 1 від 11.01.2018 р.

Директор коледжу
к.т.н., доцент

М. М. Баб'як