

Міністерство освіти і науки України
Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

В.о. директор коледжу

М.М. Баб'як

«30» 06 2021р.



ПОЛОЖЕННЯ
про Кодекс корпоративної культури
Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу

Положення про Кодекс корпоративної культури Дрогобицького фахового коледжу
нафти і газу

Розглянуто і схвалено на засіданні педагогічної ради коледжу

Протокол № 9 від «30» 06 2021р.

РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Корпоративна культура – це система цінностей та переконань, які розділяє кожен працівник та передбачає характер життєдіяльності організації.

1.2 Основні норми правила, традиції, яких повинен дотримуватись увесь колектив нашого коледжу:

1. Колектив не існує без власної культури.
2. Формування робочого процесу.
3. Норми поведінки
4. Система комунікацій.
5. Способи вирішення конфліктів.
6. Корпоративний стиль.
7. Здатність працювати в нових умовах сучасного життя.
8. Одяг, спілкування.
9. Традиції.
10. Особистісні цінності.
11. Вектор розвитку.
12. Відповідальність за порушення норм корпоративної поведінки.

1.3 Кожен член колективу Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу розділяє систему цінностей і норм поглядів ідей, принципів співжиття та обумовлює характер життєдіяльності коледжу.

1.4 В Положенні Кодексу корпоративної культури викладачів, студентів та інших працівників зафіксовані загальні принципи, норми і правила поведінки, виконання яких викладачі, студенти та інші категорії працівників повинні беззаперечно дотримуватися.

1.5 Кожен викладач, працівник, студент Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу бере на себе зобов'язання, дотримуючись норм даного Положення, здійснювати свій внесок у підвищення іміджу і ділового престижу нашого коледжу.

1.6. Положення розроблено на основі чинного законодавства України, Статуту коледжу та загальновизнаних моральних та етичних принципів і норм, з метою зміцнення та розвитку корпоративної культури коледжу.

Візитна картка коледжу: стати найкращим серед коледжів Львівщини, а також здобути визнання за межами України.

Місія коледжу: формувати майбутніх спеціалістів нафтогазової промисловості, які працюватимуть професійно, чесно з повною віддачею на благо України.

РОЗДІЛ II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

2.1 Метою даного Положення є визначення принципів, норм і правил поведінки викладачів, студентів та інших працівників коледжу.

2.2 Формування ефективної професійної діяльності, з метою надання освітніх послуг, а також підвищення іміджу (конкурентоспроможності) коледжу як серед коледжів області, так і в Україні та за її межами.

2.3 Підвищення корпоративної культури викладачів, студентів та інших працівників коледжу.

2.4 Визначення морально-етичних норм взаємодії викладачів, студентів та інших працівників.

РОЗДІЛ III. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

3.1 Кожен представник спільноти коледжу у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності завжди:

- керується нормами чинного законодавства;
- вболіває за ділову репутацію коледжу, піклується про його імідж, не завдає шкоди інтересам коледжу своїми діями, протидіє будь-яким способам і спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- сповідує принципи справедливості і чесності протистоїть корупції, хабарництву, протекціонізму;
- проявляє свою доброзичливість, справедливість, шанобливе ставлення до кожного члена колективу;
- постійно орієнтується на духовність, патріотизм, гуманізм;
- поводить себе коректно, дотримуючись норм ділового спілкування, виявляє позитивне ставлення до інших членів колективу, не дозволяючи собі негативних суджень чи висловлювань на адресу колег, студентів чи інших членів колективу;
- зберігає і примножує традиції коледжу та сприяє їх поширенню в місті та регіоні;
- дбайливо ставиться до майна коледжу, дотримується чистоти і порядку на робочому місці (в навчальних аудиторіях, лабораторіях, кабінетах, гуртожитку, тощо), на території коледжу;
- бережно ставиться до засобів зв'язку, офісної техніки, лабораторного обладнання, бібліотечного фонду, усіх матеріальних цінностей коледжу;

- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності, відповідально ставиться до здоров'я інших членів коледжанської спільноти;
- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та студентів.

3.2 Як відповідальний член колективу і представник коледжанської спільноти кожен викладач та співпрацівник :

- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, посадової інструкції щодо прав та обов'язків, правил внутрішнього розпорядку, подаючи хороший приклад іншим членам колективу;
- підвищує свій професійний рівень, професійну майстерність, вивчає досвід інших колег, а також вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами власних досліджень із колегами, поважає авторські права;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та нормативною базою коледжу;
- у студентів формує професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність працювати в умовах сучасного життя;
- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, які навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- з повагою ставиться до студентських організацій коледжу, зокрема, до студентської профспілкової організації та студентського самоврядування;
- схвалює і підтримує пропозиції студентства, що спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів діяльності;

3.3 Студент, як учасник навчального процесу і представник коледжанської спільноти:

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- у спілкуванні із іншими членами студентської спільноти проявляє свою вихованість, доброзичливість, чемність, користуючись загальними правилами етики та поведінки, уникає грубих нецензурних висловлювань, вигуків;
- постійно проявляє свою громадську активність, громадянську позицію, приймає активну участь у житті групи, курсу, відділення та коледжу ;
- приймає участь у спортивних змаганнях, художній самодіяльності, волонтерській діяльності;

- розвиває творчі здібності, лідерські якості, має власну гідність, самоповагу та повагу до інших;
- вболіває за своє майбутнє та майбутнє України, за її безпеку і цілісність, готуючи себе до її захисту, сповідуючи почуття патріотизму та любові до рідної землі.

РОЗДІЛ IV. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ВИКЛАДАЧІВ, СПІВРОБІТНИКІВ, СТУДЕНТІВ ТА ЇХ ЗОВНІШНІЙ ВИГЛЯД

4.1 Викладачі, співпрацівники та студенти повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає професійній діяльності, дотримуватись дрес-коду віддаючи перевагу діловому стилю одягу.

4.2 Не допускається поява в коледжі у спортивному, пляжному, брудному, неохайному одязі, а також одязі, що привертає особливу увагу, (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу).

4.3 Не допускається поява в одязі, що символізує політичну чи ідеологічну пропаганду.

4.4 Чоловіки повинні знімати головні убори при вході в коледж чи під час перебування в приміщенні.

4.5 Студенти зобов'язані вітати викладачів, які входять в аудиторію, вставанням. При запізненні вони сідають на робоче місце тільки з дозволу викладача.

4.6 Усі члени спільноти ні в якому разі не повинні запізнюватись на роботу чи навчання, марнувати час на балачки чи інші справи, що відволікають від роботи.

4.7 Під час проведення будь-яких поза аудиторних заходів (конференцій, концертів, тематичних вечорів, ділових зустрічей та інш. Члени колективу повинні проявляти повагу та толерантність у ставленні до виступаючих і до присутніх, дотримуватись дисципліни, не користуватись мобільними телефонами, не розмовляти;

4.8 Викладач, співробітник коледжу та студент не повинні:

- принижувати гідність студента чи колеги, підвищувати голос, проте зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки чи зовнішнього вигляду студента.
- викладач не повинен пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми.
- грубо поводити себе по відношенню до студентів.
- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин.
- користуватись мобільним телефоном під час занять та інших загальноколеджних заходів.

- студенти не повинні пропускати заняття або спізнюватися без поважних причин.
- залишати аудиторію без дозволу викладача, користуватись мобільним телефоном чи іншими забороненими предметами.

РОЗДІЛ V. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ КОРПОРАТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ

- 5.1 Розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики порушень чи засіданні педагогічної ради.
- 5.2 Залучення до суспільно-корисних робіт на території коледжу.
- 5.3 Матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків.
- 5.4 Клопотання перед адміністрацією чи органами студентського самоврядування про застосування засобів дисциплінарного впливу, у тому числі відрахування осіб, які навчаються.
- 5.5 Клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника або щодо наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності.