

ПРОТОКОЛ № 1

зборів трудового колективу

Комунального закладу Львівської обласної ради

«Дрогобицький фаховий коледжу нафти і газу»

від 30 січня 2025 року

Голова зборів – Яців Галина Іванівна

Секретар – Слімаковська Ірина Ігорівна

Присутні – 140 чол.

Відсутні – 28 чол.

Запрошені: *Калинович Володимир Миколайович, голова наглядової ради коледжу, Піта Ігор Михайлович, член наглядової ради коледжу.*

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт директора про управлінську діяльність за 2024 рік.

ВИСТУПИЛИ:

Марія ШИМКО, заступника директора з навчальної роботи, яка запропонувала обрати голову зборів: Яців Галину Іванівну.

УХВАЛА: Обрати голову зборів.

Прийнято – одногolosно.

СЛУХАЛИ:

Галину ЯЦІВ, голову зборів трудового колективу КЗ ЛОР «Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу», яка запропонувала обрати такий склад президії:

секретар – *Слімаковська Ірина Ігорівна;*

члени президії - *Хомош Юрій Степанович, Шимко Марія Юріївна;*

Лічильна комісія: *Белз Іванна Василівна, Болонний Василь Тарасович,*

Андибур Андрій Петрович.

УХВАЛИЛИ: Обрати запропонований склад президії та лічильної комісії.

Прийнято – одногolosно.

І СЛУХАЛИ:

Юрія ХОМОША, директора КЗ ЛОР «Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу», щодо звіту про управлінську діяльність за 2024 рік (Додаток 1).

(https://dkng.net.ua/doc/norm.baza/zvit_dyrektora_2024.pdf).

ВИСТУПИЛИ:

Андрій АНДИБУР, завідувач бурового відділення КЗ ЛОР «Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу». Переживаючи важке сьогодення, в тому числі 2024 рік, Дрогобицький фаховий коледж впевнено утримує позиції, як заклад фахової передвищої освіти, який готує фахівців для нафтогазової та суміжних галузей економіки України.

Андрій Петрович акцентувати увагу на наступних аспектах:

1. Студентство. Вступна кампанія 2024 року показала добрий результат злагодженої роботи колективу коледжу. До нас прийшли абітурієнти, заповнивши всі місця державного замовлення, а також набрали здобувачів освіти на комерційній основі. За результатами набору наш коледж увійшов в 100 (перебуваючи на 25 місці) закладів фахової передвищої освіти.
2. Навчальний процес. Навчальний процес здійснювався в очній формі. Студенти були на заняттях, у випадках, які потребували вільного відвідування ми йшли на поступки оформляючи індивідуальний графік навчання. Відновлено роботу «Школи молодого викладача»
3. Виховний процес. Виховна робота в коледжі в тому числі культурно-масова, спортивна в 2024 році проходила на належному рівні. Здобувачі освіти під керівництвом адміністрації, викладачів та кураторів академічних груп приймали участь у заходах на рівні міста, району, області та держави. Мова йде про конкурси, змагання, презентації коледжу, олімпіади, виступи, конференції тощо.
4. Робота із стейкхолдерами. Протягом 2024 року здійснювалось оновлення договорів та угод на проведення практичного навчання. Підписано ряд

меморандумів про співпрацю із галузевими підприємствами та навчальними закладами в тому числі і на міжнародному рівні (Європейський інститут безперервної освіти).

5. Матеріально технічна база. Протягом року здійснювались ремонтні роботи коридорів, аудиторій, замін віком, труб тощо. Відкриття нових локацій для студентства. Купівля необхідної техніки для аудиторій для покращення здійснення освітнього процесу. На підставі вище сказаного пропоную визнати роботу директора коледжу Юрія Хомоша за 2024 рік, задовільною.

ВИСТУПИЛИ:

Леся ДОБРЯНСЬКА: висловила подяку за проведену змістовну роботу за цей термін, за зусилля в оновленні матеріальної бази та побажала успішної реалізації всіх проєктів з оновлення матеріальної бази коледжу. Відновлення ХАБу Активу і Творчості для студентів, де вони можуть реалізуватись і розвиватись. Підкреслила, що в колективі створена атмосфера щирості, доброзичливості і професіоналізму. Роботу директора коледжу запропонувала оцінити задовільно.

Галина ЯЦІВ: профспілка працівників коледжу відчуває постійну підтримку директора і співпрацю щодо будь-яких питань, що сприяють створенню комфортних умов праці та забезпеченню прав та інтересів працівників. Завдяки спільним зусиллям ми можемо ефективно розв'язувати нагальні проблеми та підвищувати рівень мотивації колективу КЗ ЛОР «Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу». Просимо оцінити роботу директора за звітний період задовільною.

Оксана ЦАПІВ: відзначила ефективне керівництво та відповідне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків. Особливу увагу було приділено інноваційним підходам до вирішення актуальних проблем діяльності коледжу, які сприяли покращенню умов праці та підвищенню якості освітнього процесу

загалом. Враховуючи досягнуті результати та загальну динаміку розвитку КЗ ЛОР «Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу», запропонувала оцінити роботу директора як задовільну.

Марія ШИМКО: охарактеризував позитивні сторони діяльності директора коледжу за звітний період, зокрема його ефективне управління коледжем, впровадження інноваційних методів роботи та конструктивну взаємодію з педагогічним колективом. Було відзначено здатність директора оперативно реагувати на виклики, впроваджувати сучасні підходи до організації освітнього процесу та забезпечити комфортні умови для професійної діяльності. Роботу директора коледжу запропонувала оцінити задовільно.

Володимир КАЛИНОВИЧ: висловив позитивний відгук щодо звіту директора та запропонував надалі спільними зусиллями продовжити роботу з оновлення матеріальної бази коледжу. Також оцінив роботу директора як задовільну.

УХВАЛА: Звіт директора про управлінську діяльність за 2024 рік прийняти до відома. Роботу директора коледжу за звітний період оцінити задовільно.

Прийнято - одногосно.

Голова зборів

Галина Яців

Секретар

Ірина СЛІМАКОВСЬКА