



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДРОГОБИЦЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАФТИ І ГАЗУ

Код ЄДРПОУ 00146896

29.09.2023 р.

НАКАЗ
м. Дрогобич

№ 258

**Про виконання ухвали
педагогічної ради коледжу
від 28.09.2023 р., протокол № 2**

Для виконання ухвали педагогічної ради коледжу від 28.09.2023 року, протокол №2,

НАКАЗУЮ:

1. З метою реалізації стратегії Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу, затвердженою педагогічною радою (протокол № 5 від 31.05.2022 р.) та схваленою рішенням наглядової ради коледжу (протокол №1 від 01.06.2022 р.), затвердити запропонований перелік стратегічних цілей коледжу на 2023-2024 навчальний рік (додається).

2. Відповідальним особам, які закріплені за реалізацію стратегічних цілей коледжу на 2023-2024 навчальний рік, забезпечити їх виконання згідно графіку. Звіт про виконану роботу щодо реалізації стратегічних цілей подати директору коледжу до 20 червня 2024 р.

3. Секретарю атестаційної комісії Оксані Цапів:

3.1. Сформувати списки педагогічних працівників для проходження чергової атестації у 2023-2024 навчальному році до 10.10.2023 р.

3.2. Прийняти заяви педагогічних працівників для проходження позачергової атестації до 20.12.2023 р.

3.3. Інформацію, визначену пунктами 3.1 та 3.2 оприлюднити на вебсайті коледжу не пізніше 5 робочих днів з дня прийняття рішення атестаційною комісією.

3.4. Роботу атестаційної комісії I рівня організувати відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників.

4. Атестаційній комісії I рівня до 01.04.2024р. прийняти рішення про відповідність (невідповідність) педагогічних працівників займаним посадам та присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій і педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні).

5. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Юрій ХОМОШ

Проект вносить: _____ Хомош Ю.С.
(дата) (підпис)

Погоджено:

Юрисконсульт _____ Бородянський П.О.
(дата) (підпис)

Копію наказу №__ від _____ отримали:

Шимко М.Ю. _____

Підцерковна О.І. _____

Лепак Ю.З. _____

Відділ кадрів _____

*Додаток до наказу директора
Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу
№258 від 29.09.2023 р.*

ПЕРЕЛІК СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ ДЛЯ ВИКОНАННЯ НА 2023-2024 Н.Р.

Пункти затвердженого стратегічного плану	Стратегічні цілі для виконання	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4
1.2. Розвиток ефективної системи управління персоналом, основним завданнями якої буде підбір висококваліфікованих працівників на конкурсній основі, контроль їх професійного розвитку та оцінювання результатів їх професійної діяльності.	Впровадження рейтингової системи оцінки роботи викладачів (відповідно до Положення про рейтингову систему оцінки роботи викладів у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу, затвердженого педагогічною радою 30.08.2022 р, протокол №1)	до червня 2024 р.	Шимко М.Ю., Цапів О.С.
1.6. Активізація проєктної діяльності з метою оновлення матеріально-технічної бази навчального закладу та оновлення навчально-виховного процесу.	Продовження формування бази проєктів коледжу та написання мінімум двох проєктів, які скеровані на оновлення матеріальної бази або модернізацію навчально-виховного процесу коледжу	впродовж року	члени проєктної групи (проєктного офісу)
1.7. Удосконалення чинних та створення нових алгоритмів фінансового забезпечення діяльності коледжу: формування академічних пропозицій високого рівня затребуваності та якості, які здатні забезпечити зростання обсягів фінансування навчання за рахунок фізичних та юридичних осіб; залучення коштів від участі у грантових програмах; організація роботи структурних підрозділів у напрямку надання платних послуг, які не заборонені законодавством тощо.	Розширення переліку програм підготовчих курсів, підвищення кваліфікації у ДФКНГ	впродовж року	Мінчак Н.Д., Савчин Я.М., Слімаковська І.І.
1.9. Активне впровадження інформаційних систем та технологій в управлінні навчальним закладом, впровадження системи електронного документообігу, розвиток інформаційної інфраструктури.	Впровадження системи електронного документообігу	до червня 2024 р.	Бережанський В.В., Матковський Р.Б.
1.10. Формування рейтингової та преміальної системи мотивації персоналу коледжу та студентів за	Формування рейтингової системи викладачів, як результат оцінки їх роботи	впродовж року	Шимко М.Ю., Цапів О.С.

Пункти затвердженого стратегічного плану	Стратегічні цілі для виконання	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4
результатами їх роботи.	Удосконалення рейтингової системи студентів (формування електронної бази)	впродовж року	Підцерковна О.І., завідувачі відділень
1.12. Забезпечення умов для проведення наукової роботи викладачів коледжу, відповідно до актуальних напрямів розвитку нафтопромислової та інших галузей економіки України.	Започаткування та налагодження роботи Клубу наукових та виробничих дискусій уДФКНГ	впродовж року	Федик О.М.
1.13. Удосконалення роботи внутрішньої системи моніторингу якості освіти, налагодження механізмів анкетування студентів, вибору навчальних дисциплін освітніх програм, залучення студентів до управління навчальним закладом.	Продовження роботи з удосконалення системи анкетування студентів, викладачів, стейкхолдерів та інших учасників освітнього процесу	впродовж року	Шимко М.Ю., Цапів О.С., Савчин Я.М.
2.1. Оновлення матеріально бази коледжу, проведення ремонтних робіт у навчальних кабінетах, лабораторіях, вбиральнях, коридорах, полігоні.	Проведення ремонтних робіт за запитами завідувачів аудиторій та лабораторій	впродовж року	Лепак Ю.З.
	Підготовка проекту трансформації полігону у навчально-виставковий центр “Технопарк DFKNG”	до січня 2024 року	члени проектної групи (проектного офісу), комісія НГІТ
2.2. Створення якісної спортивної інфраструктури, розроблення та реалізація проектів створення спортивних комплексів, тренувальних майданчиків тощо.	Оновлення спортивного тренажерного майданчику на території коледжу	впродовж року	Хомош Ю.С.
2.3. Розроблення та впровадження програм для забезпечення енергоефективності та енергозбереження в коледжі, використання у корпусах сучасних енергоефективних технологій, альтернативних джерел енергії.	(Повторно) Розробка проекту модернізації системи опалення корпусів навчального закладу	впродовж року	члени проектної групи (проектного офісу), Лепак Ю.З.
2.4. Оновлення та ремонт гуртожитку, створення комфортних санітарно-гігієнічних умов для проживання студентів коледжу та інших охочих осіб.	Продовження виконання ремонтних робіт у гуртожитку №2 коледжу	впродовж року	Лепак Ю.З., Добрянська Л.В.

Пункти затвердженого стратегічного плану	Стратегічні цілі для виконання	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4
2.5. Облаштування навчальних кабінетів та лабораторій мультимедійним обладнанням (проектори, комп'ютери, мультиторди, телевізори). 2.6. Забезпечення навчальних кабінетів та лабораторій спеціалізованим навчальним обладнанням та тренажерами.	Придбання та встановлення мультимедійних засобів та обладнання (розроблення відповідних проєктів)	впродовж року	завідувачі кабінетів та лабораторій
2.7. Формування у корпусах навчального закладу високошвидкісної внутрішньої локальної мережі з відкритим доступом до Інтернету для всіх учасників освітнього процесу.	Оновлення обладнання (провідного та безпроводного) для швидкісного доступу до локальної мережі та мережі Інтернет	впродовж року	Бережанський В.В., Матковський Р.Б.
2.8. Модернізація змісту діяльності бібліотеки Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу як центру інтелектуального та творчого розвитку особистості через надання нових освітніх інформаційних послуг.	Впровадження програмного комплексу "Бібліограф" у діяльності бібліотеки коледжу	впродовж року	Партола Н.І.
2.9. Створення у приміщеннях коледжу комфортного освітнього простору, приміщень «вільного» перебування та самостійної роботи студентів під час перерв, зони очікування для гостей та відвідувачів коледжу. 2.10. Оновлення чинних та створення нових музеїв на базі Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу.	Завершення реалізації проєкту оновлення музейних зон та освітнього простору адміністративного корпусу ДФКНГ	до листопада 2023 року	Хомош Ю.С., Андибур А.П., Федик О.М.
2.12. Створення в коледжі умов для осіб з особливими потребами та забезпечення їх безбар'єрним доступом до всіх споруд та корпусів коледжу.	Облаштування (оновлення) пандусів у гуртожитку №2 ДФКНГ	впродовж року	Лепак Ю.З.
3.2. Розвиток форм і методів профорієнтації талановитої молоді, зокрема через залучення її до підготовчих курсів, проведення олімпіад, спортивних	Проведення спортивних змагань на базі ДФКНГ (для школярів)	впродовж року	Піць Б.М.

Пункти затвердженого стратегічного плану	Стратегічні цілі для виконання	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4
змагань, проведення екскурсій тощо.	Розробка програм екскурсій та їх проведення на базі ДФКНГ (для школярів)	впродовж року	Підцерковна О.І., Андібур А.П. (із залученням працівників коледжу)
3.3. Оптимізація спектру освітніх програм, відповідно до потреб національного та регіонального ринків праці з урахуванням попиту на них з боку вступників.	Проведення самоаналізу ОПП, які будуть акредитуватися найближчим часом	до червня 2024 року	Шимко М.Ю.
	Розробка ОПП “Альтернативні джерела енергії”	до березня 2024 року	циклова комісія електричної інженерії та автомобільного транспорту
	Завершення атестації та отримання ліцензії на право проведення освітньої діяльності за новими робітничими професіями, відповідно до потреб ринку	впродовж року	Шимко М.Ю., Савчин Я.М.
3.4. Оптимізація показників регіонального замовлення за спеціальностями та освітньо-професійними програмами коледжу, укладення угод на підготовку кадрів із роботодавцями та соціальними партнерами, у тому числі на стипендіальну або грантову підтримку навчання здобувачів освіти.	Укладання нових угод щодо практики студентів та їх працевлаштування	впродовж року	Савчин Я.М., Федик О.М.
4.2. Залучення потенційних роботодавців до формування, моніторингу та перегляду освітніх програм, робочих планів, програм навчальних дисциплін, оцінювання здобутих компетенцій.	Проведення опитування та анкетування роботодавців (стейкхолдерів)	впродовж року	Шимко М.Ю., Савчин Я.М.
	Залучення стейкхолдерів до перегляду ОПП, їх рецензування	впродовж року	Шимко М.Ю., голови циклових комісій

Пункти затвердженого стратегічного плану	Стратегічні цілі для виконання	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4
4.3. Активізація роботи служби працевлаштування випускників у тісній співпраці з державними центрами зайнятості, трансформація у напрямку створення кар'єрного центру Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу.	Формування (наповнення) електронної бази випускників коледжу, які претендують на подальше працевлаштування	впродовж року	Савчин Я.М.
4.5. Залучення до освітнього процесу професіоналів у галузях, за якими здійснюється підготовка у коледжі, проведення відкритих лекцій, тренінгів тощо.	Проведення тренінгів, відкритих лекцій для студентів коледжу (мінімум – одна тренінгова програма з розвитку компетенцій випускників)	впродовж року	Савчин Я.М., Слімаковська І.І., голови циклових комісій

Директор

Юрій ХОМОШ