

Міністерство освіти і науки України  
Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**

В.о. директор коледжу

\_\_\_\_\_ М.М. Баб'як

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про Кодекс корпоративної культури**  
**Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу**

Положення про Кодекс корпоративної культури Дрогобицького фахового коледжу  
нафти і газу

Розглянуто і схвалено на засіданні педагогічної ради коледжу

Протокол № 9 від «30» 06 2021р.

## РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Корпоративна культура – це система цінностей та переконань, які розділяє кожен працівник та передбачає характер життєдіяльності організації.

1.2 Основні норми правила, традиції, яких повинен дотримуватись увесь колектив нашого коледжу:

1. Колектив не існує без власної культури.
2. Формування робочого процесу.
3. Норми поведінки
4. Система комунікацій.
5. Способи вирішення конфліктів.
6. Корпоративний стиль.
7. Здатність працювати в нових умовах сучасного життя.
8. Одяг, спілкування.
9. Традиції.
10. Особистісні цінності.
11. Вектор розвитку.
12. Відповідальність за порушення норм корпоративної поведінки.

1.3 Кожен член колективу Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу розділяє систему цінностей і норм поглядів ідей, принципів співжиття та обумовлює характер життєдіяльності коледжу.

1.4 В Положенні Кодексу корпоративної культури викладачів, студентів та інших працівників зафіксовані загальні принципи, норми і правила поведінки, виконання яких викладачі, студенти та інші категорії працівників повинні беззаперечно дотримуватися.

1.5 Кожен викладач, працівник, студент Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу бере на себе зобов'язання, дотримуючись норм даного Положення, здійснювати свій внесок у підвищення іміджу і ділового престижу нашого коледжу.

1.6. Положення розроблено на основі чинного законодавства України, Статуту коледжу та загальновизнаних моральних та етичних принципів і норм, з метою зміцнення та розвитку корпоративної культури коледжу.

**Візитна картка коледжу:** стати найкращим серед коледжів Львівщини, а також здобути визнання за межами України.

**Місія коледжу:** формувати майбутніх спеціалістів нафтогазової промисловості, які працюватимуть професійно, чесно з повною віддачею на благо України.

## **РОЗДІЛ II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ**

2.1 Метою даного Положення є визначення принципів, норм і правил поведінки викладачів, студентів та інших працівників коледжу.

2.2 Формування ефективної професійної діяльності, з метою надання освітніх послуг, а також підвищення іміджу (конкурентоспроможності) коледжу як серед коледжів області, так і в Україні та за її межами.

2.3 Підвищення корпоративної культури викладачів, студентів та інших працівників коледжу.

2.4 Визначення морально-етичних норм взаємодії викладачів, студентів та інших працівників.

## **РОЗДІЛ III. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ**

3.1 Кожен представник спільноти коледжу у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності завжди:

- керується нормами чинного законодавства;
- вболіває за ділову репутацію коледжу, піклується про його імідж, не завдає шкоди інтересам коледжу своїми діями, протидіє будь-яким способам і спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- сповідує принципи справедливості і чесності протистоїть корупції, хабарництву, протекціонізму;
- проявляє свою доброзичливість, справедливість, шанобливе ставлення до кожного члена колективу;
- постійно орієнтується на духовність, патріотизм, гуманізм;
- поводить себе коректно, дотримуючись норм ділового спілкування, виявляє позитивне ставлення до інших членів колективу, не дозволяючи собі негативних суджень чи висловлювань на адресу колег, студентів чи інших членів колективу;
- зберігає і примножує традиції коледжу та сприяє їх поширенню в місті та регіоні;
- дбайливо ставиться до майна коледжу, дотримується чистоти і порядку на робочому місці (в навчальних аудиторіях, лабораторіях, кабінетах, гуртожитку, тощо), на території коледжу;
- бережно ставиться до засобів зв'язку, офісної техніки, лабораторного обладнання, бібліотечного фонду, усіх матеріальних цінностей коледжу;

- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності, відповідально ставиться до здоров'я інших членів коледжанської спільноти;
- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та студентів.

### **3.2 Як відповідальний член колективу і представник коледжанської спільноти кожен викладач та співпрацівник :**

- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, посадової інструкції щодо прав та обов'язків, правил внутрішнього розпорядку, подаючи хороший приклад іншим членам колективу;
- підвищує свій професійний рівень, професійну майстерність, вивчає досвід інших колег, а також вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами власних досліджень із колегами, поважає авторські права;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та нормативною базою коледжу;
- у студентів формує професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність працювати в умовах сучасного життя;
- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, які навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- з повагою ставиться до студентських організацій коледжу, зокрема, до студентської профспілкової організації та студентського самоврядування;
- схвалює і підтримує пропозиції студентства, що спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів діяльності;

### **3.3 Студент, як учасник навчального процесу і представник коледжанської спільноти:**

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- у спілкуванні із іншими членами студентської спільноти проявляє свою вихованість, доброзичливість, чемність, користуючись загальними правилами етики та поведінки, уникає грубих нецензурних висловлювань, вигуків;
- постійно проявляє свою громадську активність, громадянську позицію, приймає активну участь у житті групи, курсу, відділення та коледжу ;
- приймає участь у спортивних змаганнях, художній самодіяльності, волонтерській діяльності;

- розвиває творчі здібності, лідерські якості, має власну гідність, самоповагу та повагу до інших;
- вболіває за своє майбутнє та майбутнє України, за її безпеку і цілісність, готуючи себе до її захисту, сповідуючи почуття патріотизму та любові до рідної землі.

#### **РОЗДІЛ IV. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ВИКЛАДАЧІВ, СПІВРОБІТНИКІВ, СТУДЕНТІВ ТА ЇХ ЗОВНІШНІЙ ВИГЛЯД**

4.1 Викладачі, співпрацівники та студенти повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає професійній діяльності, дотримуватись дрес-коду віддаючи перевагу діловому стилю одягу.

4.2 Не допускається поява в коледжі у спортивному, пляжному, брудному, неохайному одязі, а також одязі, що привертає особливу увагу, (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу).

4.3 Не допускається поява в одязі, що символізує політичну чи ідеологічну пропаганду.

4.4 Чоловіки повинні знімати головні убори при вході в коледж чи під час перебування в приміщенні.

4.5 Студенти зобов'язані вітати викладачів, які входять в аудиторію, вставанням. При запізненні вони сідають на робоче місце тільки з дозволу викладача.

4.6 Усі члени спільноти ні в якому разі не повинні запізнюватись на роботу чи навчання, марнувати час на балачки чи інші справи, що відволікають від роботи.

4.7 Під час проведення будь-яких поза аудиторних заходів (конференцій, концертів, тематичних вечорів, ділових зустрічей та інш. Члени колективу повинні проявляти повагу та толерантність у ставленні до виступаючих і до присутніх, дотримуватись дисципліни, не користуватись мобільними телефонами, не розмовляти;

4.8 Викладач, співробітник коледжу та студент не повинні:

- принижувати гідність студента чи колеги, підвищувати голос, проте зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки чи зовнішнього вигляду студента.
- викладач не повинен пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми.
- грубо поводити себе по відношенню до студентів.
- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин.
- користуватись мобільним телефоном під час занять та інших загальноколеджних заходів.

- студенти не повинні пропускати заняття або спізнюватися без поважних причин.
- залишати аудиторію без дозволу викладача, користуватись мобільним телефоном чи іншими забороненими предметами.

## **РОЗДІЛ V. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ КОРПОРАТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ**

- 5.1 Розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики порушень чи засіданні педагогічної ради.
- 5.2 Залучення до суспільно-корисних робіт на території коледжу.
- 5.3 Матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків.
- 5.4 Клопотання перед адміністрацією чи органами студентського самоврядування про застосування засобів дисциплінарного впливу, у тому числі відрахування осіб, які навчаються.
- 5.5 Клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника або щодо наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності.