

ПРОТОКОЛ № 3
засідання навчально-методичної ради
Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу
від 24 жовтня 2024 року

Присутні: Шимко М.Ю. - заступник
директора з навчальної
роботи
Цапів О.С. - зав. навчально-
методичним кабінетом
Євlampієва С.Г. – зав.
навчально-методичної
лабораторії
Голови циклових комісій
Завідувачі відділень

Відсутні: -

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт про результати проведення опитування стейкхолдерів щодо якості підготовки здобувачів освіти у коледжі
(Доповідає методист центру професійного розвитку Ірина Слімаковська)
2. Обговорення і затвердження методичних матеріалів.
(Доповідає завідувач навчально-методичним кабінетом Оксана Цапів)

Слухали: Слімаковську І.І. – методиста Центру професійного розвитку.

Ірина Ігорівна представила звіт за результатами проведення опитування роботодавців (стейкхолдерів) щодо якості підготовки здобувачів освіти у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу у 2023/2024н.р.

Опитування роботодавців (стейкхолдерів) щодо якості підготовки здобувачів освіти та випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу проводиться згідно з Положенням про анкетування та є важливим компонентом забезпечення внутрішньої системи якості надання освітніх послуг у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу.

Метою опитування роботодавців є вивчення рівня задоволення якістю підготовки фахівців (здобувачів освіти та випускників) у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу, а також збір зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу для оцінки відповідності освітньо-

професійних програм вимогам ринку праці та потребам роботодавців.

Опитування роботодавців дозволить:

- визначити рівень задоволеності роботодавців знаннями, навичками та компетенціями, які отримали здобувачі освіти;
- оцінити та поглибити практичну підготовку здобувачів освіти та їх здатність до адаптації в професійному середовищі;
- посилити співпрацю з роботодавцями;
- виявити можливі прогалини в освітніх програмах для їхнього подальшого вдосконалення;
- забезпечити постійний зв'язок між закладом освіти та роботодавцями для ефективної підготовки конкурентоспроможних фахівців.

Анкетне опитування здійснюється на офіційному сайті Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу у розділі «Співпраця» - <https://dkng.net.ua/spivpracya/> у вигляді системи попередньо сформованих запитань анкети. Час проведення – 2023-2024 н.р. В опитуванні взяли участь 16 роботодавців щодо якості підготовки здобувачів освіти у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу за такими освітньо-професійними програмами: «Організація виробництва», «Економіка підприємства», «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів», «Електропостачання», «Опалення, вентиляція, кондиціонування та штучний холод», «Буріння свердловин», «Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ», «Експлуатація нафтових і газових свердловин», «Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів», «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Землепорядкування», «Експлуатація газових і нафтових свердловин», «Хімічна технологія переробки нафти і газу». У запропонованій анкеті подано 11 запитань різної форми:

- шкала оцінювання від 1 (*низький*) до 5 (*дуже високий*) балів;
- коротка відповідь (*так / ні / частково (інше)*);
- довільна відповідь. Форма анкети додається (Таблиця 1).

Електронна адреса *

Ваша електронна адреса _____

Вкажіть, будь ласка, назву Вашого підприємства (організації/установи). *

Ваша відповідь: _____

Для зворотного зв'язку вкажіть, будь ласка, Ваші контактні дані (телефон або e-mail або поштову адресу). *

Ваша відповідь: _____

Оберіть освітньо-професійну програму (програми), яку Ви бажаєте оцінити: *

Розвідання нафтових та газових родовищ

Буріння свердловин

Експлуатація нафтових і газових свердловин

Експлуатація газонафтопроводів і газонафтоховищ

Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів

Переробка нафти і газу

Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва

Електропостачання

Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів

Землепорядкування

Опалення, вентиляція, кондиціонування та штучний холод

Організація виробництва

Економіка підприємств

Яка кількість випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу за * обраними Вами освітньо-професійними програмами працюють або працювали на Вашому підприємстві (установі/організації)?

Ваша відповідь: _____

Оцініть знання та навички випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу за п'ятибальною шкалою 1(низький рівень)-5(високий рівень).

	1	2	3	4	5
Рівень базових (професійних) знань і навичок	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Креативне мислення, інноваційність	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Здатність працювати в колективі, комунікабельність	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Організація робочого часу, самодисципліна	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Гнучкість та адаптивність	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Володіння іноземною мовою	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ведення ділової документації	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Чи забезпечують освітньо-професійні програми формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві (установі/організації)?

- Так
- Ні
- Інше: _____

Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за обраними Вами вище освітньо-професійними програмами є актуальною і необхідною?

- Так
- Ні
- Частково

Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої (технологічної, переддипломної) практики на базі Вашого підприємства (організації/установи) студентам за освітньо-професійними програмами, які Ви оцінюєте? *

Так
 Ні
 Інше: _____

На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу надалі? 1 (не зацікавлений) – 5 (зацікавлений) *

1 2 3 4 5

Надайте свій коментар або побажання стосовно підготовки фахівців в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу.

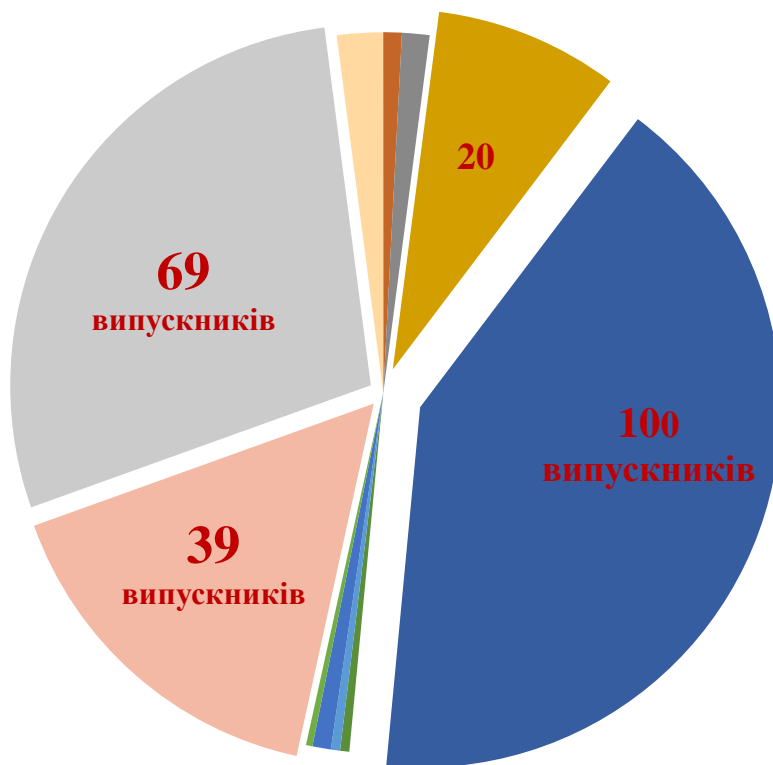
Ваша відповідь _____

Надіслати мені копію моїх відповідей.

Цільова аудиторія – роботодавці (стейкхолдери), представники підприємств та організацій, де працюють випускники коледжу та проходять практику здобувачі освіти Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу. Серед респондентів в опитуванні щодо якості підготовки здобувачів освіти в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу взяли участь представники головного управління Держгеокадастру у Львівській обл., ТЗОВ "Вектор. Люкс", ТОВ АК-Україна, Хідновицький НГП ГПУ "Львівгазвидобування", ПАТ НПК ГАЛИЧИНА, ТЗОВ "Робітня", Управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Бориславської міської ради, ТОВ "Науково-промислова компанія "Східно Європейський Енергетичний Союз", ГПУ "ЛЬВІВГАЗВИДОБУВАННЯ", НГВУ "Борислав Нафтогаз" ПАТ "Укрнафта", Дрогобицька районна державна адміністрація, ТОВ Експерт Петролеум Україна, Виконавчий комітет Дрогобицької міської ради, МКВКП "ПоЛьві", Приватне акціонерне товариство «Львівобленерго», Опарське ВУПЗГ та ін. Узагальнені результати опитування подані нижче у вигляді діаграм.

На запитання анкети «Яка кількість випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу за обраними Вами освітньо-професійними програмами працюють або працювали на Вашому підприємстві (установі/організації)?» респонденти надали наступні відповіді: (Діаграма 1)

Діаграма 1



- Головного управління Держгеокадастру
- ТзОВ " Вектор. Люкс"
- ТОВ АК-Україна
- Хідновицький НГП ГПУ "Львівгазвидобування"
- ПАТ НПК ГАЛИЧИНА
- ТзОВ "Робітня"
- Управління житлово-комун.госп. та енергозбереження Бориславської міської ради
- ТОВ "Науково-промислова компанія "Східно Європейський Енергетичний Союз"
- ГПУ "ЛьВІВГАЗВИДОБУВАННЯ"
- НГВУ "Борислав Нафтогаз" ПАТ "Укрнафта"
- Дрогобицька районна державна адміністрація
- ТОВ Експерт Петролеум Україна
- Виконавчий комітет Дрогобицької міської ради
- ПАТ « Львівобленерго»
- Опарське ВУПЗГ
- МКВКП "Польві"

Переважає більшість опитаних надали позитивну відповідь про кількість працевлаштованих випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу

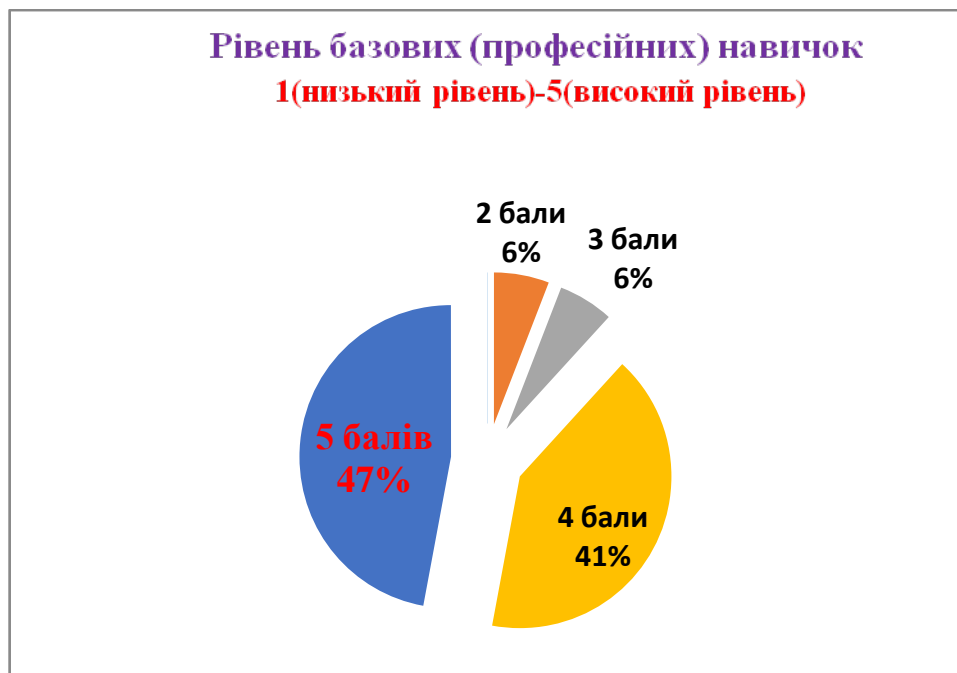
за всіма освітньо-професійними програмами. Кількісні показники коливаються у межах від 1 до 100 випускників, що працюють на підприємстві чи в організації (установі) за обраною освітньо-професійною програмою.

Шосте запитання анкети є блоковим. Респондентам було запропоновано оцінити знання та навички випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу за п'ятибальною шкалою (1 бал (низький рівень) – 5 балів (високий рівень) за всіма освітньо-професійними програмами стосовно таких показників:

- рівень базових (професійних) навичок;
- креативне мислення та інноваційність;
- здатність працювати в колективі, комунікабельність;
- організація робочого часу, самодисципліна;
- здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці;
- націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток;
- гнучкість та адаптивність;
- володіння інформаційними та комунікаційними технологіями;
- володіння іноземною мовою;
- ведення ділової документації.

Отримані результати зображено на діаграмах.

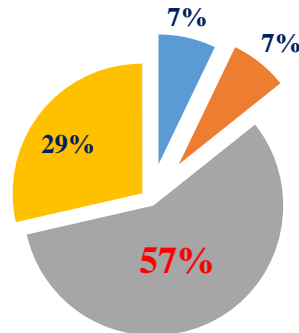
Більшість респондентів (47%) високо оцінили рівень *сформованості базових (професійних) навичок* випускників коледжу. Сорок один відсоток опитаних оцінили в 4 бали дані знання та навички, 6 % - 2 бали і 3 бали.



Здатність до *креативного мислення та інноваційності* у процесі роботи у більшій мірі оцінили позитивно (4 бали - 57 % та 5 балів – 29 % опитаних).

**Креативне мислення, інноваційність
1(низький рівень)-5(високий рівень)**

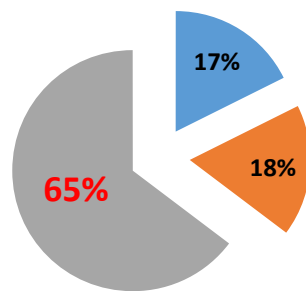
■ 2 бали ■ 3 бали ■ 4 бали ■ 5 балів



Здатність *працювати в колективі, комунікабельність* як невід’ємну складову успішної командної роботи для досягнення цілей та позитивної атмосфери в колективі, респонденти оцінили більшістю відповідей у 5 балів – 65%, 4 бали – 18% та 3 бали – 17% відповідно.

**Здатність працювати в
колективі, комунікабельність
1(низький рівень)-5(високий рівень)**

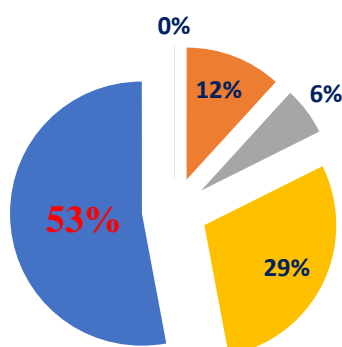
■ 3 бали
■ 4 бали
■ 5 балів



Щодо *організації робочого часу та самодисципліни*, були отримані наступні результати: 1 бал – 0%, 2 бали – 12%, 3 бали – 6%, 4 бали – 29%, 5 балів – 53%. Аналізуючи результати, можна стверджувати про позитивну динаміку отриманих відповідей (5 балів – 53% зі 100% опитаних).

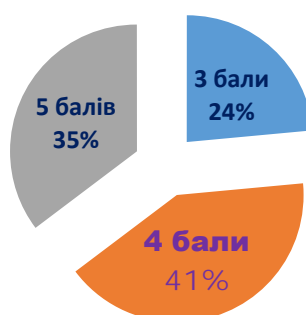
Організація робочого часу, самодисципліна 1 (низький рівень) - 5 (високий рівень)

■ 1 бали ■ 2 бали ■ 3 бали ■ 4 бали ■ 5 балів



На запитання щодо здатності ефективно представляти себе й результати своєї праці, респонденти оцінили більшою мірою добре (4 бали – 41%), на високому рівні (5 балів – 35%) та задовільному (3 бали – 24%).

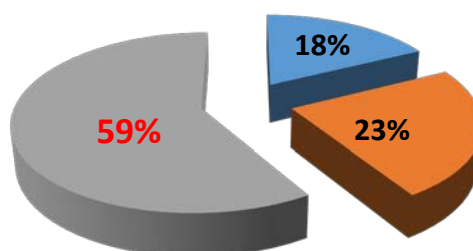
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці 1 (низький рівень) - 5 (високий рівень)



Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток випускників, що працюють на підприємствах (в установах / організаціях), опитані роботодавці оцінили більшістю у 5 балів – 59% , 4 бали – 23% і 3 бали – 18% відповідно, де 3 бали – це найнижчий результат.

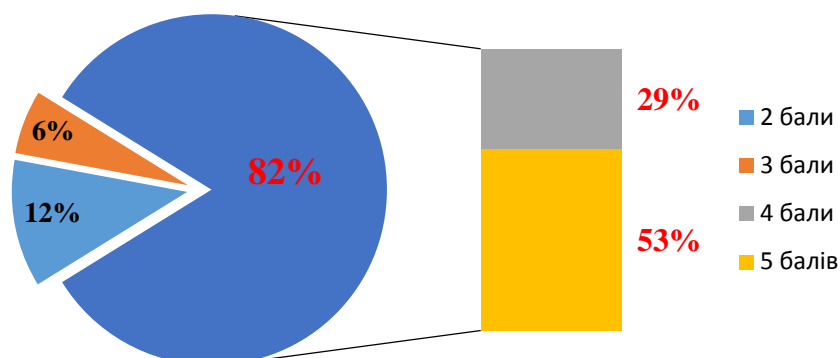
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток 1 (низький рівень) - 5 (високий рівень)

■ 3 бали ■ 4 бали ■ 5 балів



На запитання анкети щодо *гнучкості та адаптивності* як важливих складових для ефективної роботи у команді та факторів стресостійкості у динамічних ситуаціях, загалом отримали позитивні відповіді респондентів – 82% (5 балів – 53% і 4 бали – 29%) та 3 бали – 18% і 2 бали -12% .

Гнучкість та адаптивність 1(низький рівень)-5(високий рівень)



Більшість опитаних роботодавців оцінили *володіння інформаційними та комунікаційними технологіями* випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу на 81% (5 балів – 59% і 4 бали – 23%), 18% оцінили у 2 бали (12%) і 3 бали (6%).



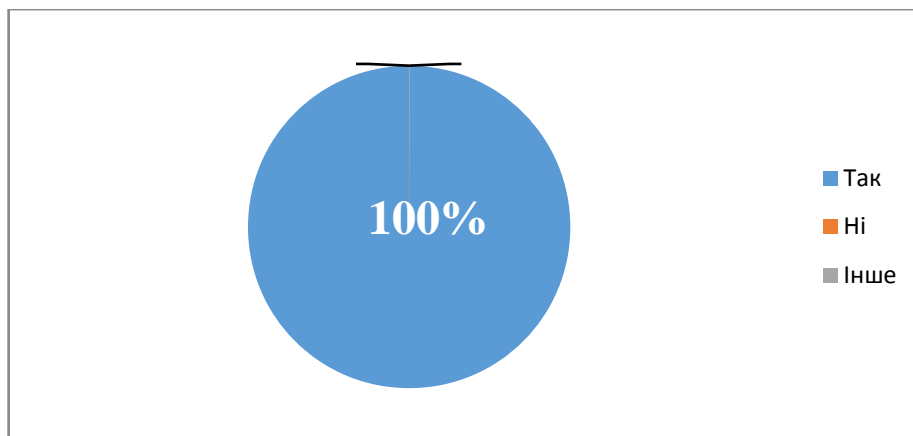
Щодо володіння іноземною мовою та здатності до іншомовної комунікації в професійному середовищі, отримали позитивні результати, що складають 59% (4 бали – 41% і 5 балів – 18%), 18% - 3 бали, 17% - 2 бали та 6% - 1 бал.



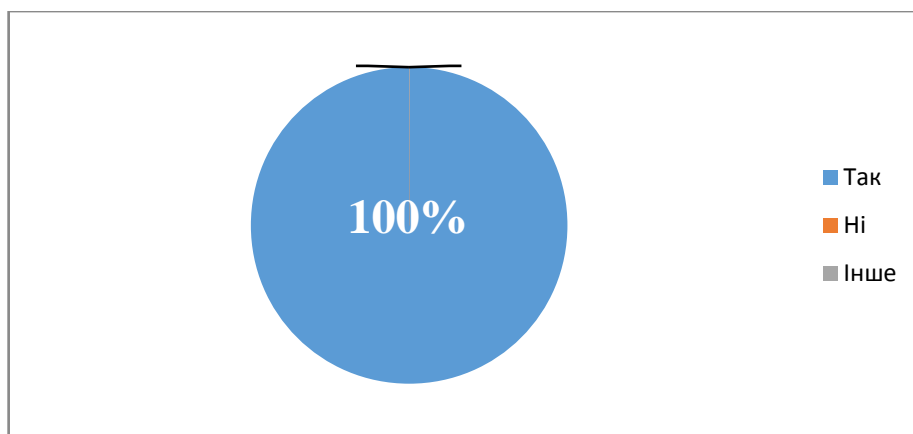
Тридцять п'ять відсотків опитаних оцінили в 5 балів здатність до ведення ділової документації, 29% - в 4 бали, 24% поставили 3 бали і 12% - 2 бали.



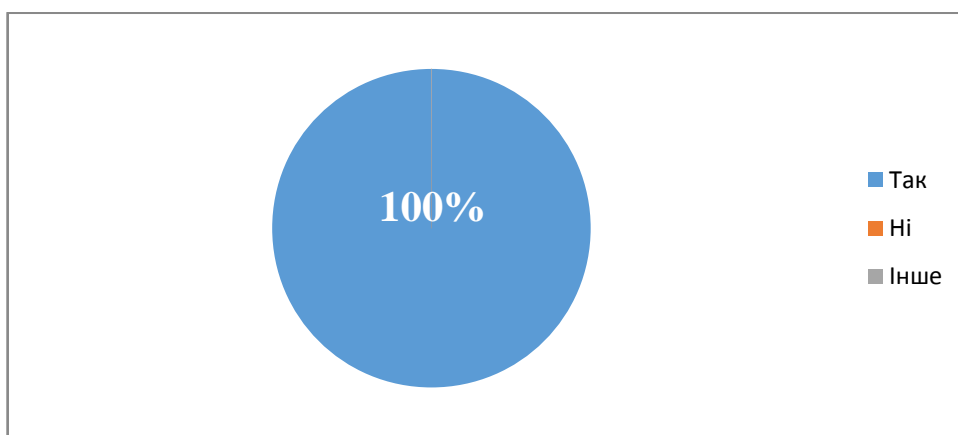
Всі роботодавці (100%) відповіли позитивно на запитання «Чи забезпечують освітньо-професійні програми формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві (установі/організації)» .



Як вважають 100% опитаних роботодавці, «підготовка фахівців за обраними освітньо-професійними програмами є актуальною і необхідною».



З метою підвищення рівня практичної підготовки здобувачів освіти, всі респонденти (100%) обрали відповідь «Так» на запитання: «Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої (технологічної, переддипломної) практики на базі Вашого підприємства (організації/установи) студентам за освітньо-професійними програмами, які Ви оцінюєте?».



Відповіді респондентів щодо запитання анкети *«Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу надалі», за шкалою (1 (не зацікавлений) – 5 (зацікавлений), отримали наступні: 76% зацікавлених, 18% відносно зацікавлених, 6% не зацікавлених.*



На останнє запитання анкети *«Надайте свій коментар або побажання стосовно підготовки фахівців в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу», отримали такі відповіді роботодавців:*

- *потрібно активно збільшувати кількість виробничих практик на підприємствах;*
- *необхідно оновити навчально-технічну базу, щоб студенти могли побачити сучасні технологічні прилади;*
- *при викладанні освітніх компонентів, що формують фахові компетентності, бажано враховувати особливості виробництва підприємств регіону;*
- *продовжувати і надалі фахову підготовку студентів;*
- *підготовка фахівців проводиться на належному рівні. Адміністрація і викладацький колектив зацікавлені у розвитку коледжу, якісній підготовці молодих спеціалістів і у співпраці з роботодавцями для подальшого працевлаштування своїх випускників;*
- *вдосконалювати знання в напрямку новітніх та більш сучасних приладів і засобів автоматизації.*

Проаналізувавши результати опитування роботодавців (стейкхолдерів) щодо якості підготовки здобувачів освіти у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу з такими освітньо-професійними програмами: «Організація виробництва»,

«Економіка підприємства», «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів», «Електропостачання», «Опалення, вентиляція, кондиціонування та штучний холод», «Буріння свердловин», «Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ», «Експлуатація нафтових і газових свердловин», «Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів», «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Землепорядкування», «Експлуатація газових і нафтових свердловин», «Хімічна технологія переробки нафти і газу», робимо висновок про те, що респонденти задоволені і високо оцінили знання, рівень підготовки та сформованість навичок здобувачів освіти та випускників. Це дає можливість об'єктивно оцінити та підвищити якість підготовки здобувачів освіти у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу за освітньо-професійними програмами та залучити роботодавців до активної співпраці у формуванні конкурентоспроможного фахівця нафтогазової галузі щоб краще відповідати очікуванням роботодавців (стейкхолдерів) і потребам ринку.

Ухвалили:

Звіт зарезультатами проведення опитування роботодавців (стейкхолдерів) щодо якості підготовки здобувачів освіти у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу у 2023/2024н.р. прийняти до відома та розмістити на сайті коледжу.

По другому питанні слухали завідувача навчально-методичним кабінетом Цапів О.С.

На обговорення і затвердження подано методичні матеріали педагогічних працівників:

- 1) Андібур Н.І. Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни «Економічний аналіз» для студентів спеціальності 051, 073;
- 2) Лехкар О.С. Методичні вказівки для дипломного проектування студентів спеціальності 193;

- 3) Грицина О.М. «Роль і місце Польщі в інституціональній системі Європейського Союзу 2000-2023р.р.»;
- 4) Михайлишин І.С. Методичні вказівки до використання тренувальних тестових завдань з історії України (для студентів 2 курсу усіх спеціальностей);
- 5) Баранчук Н.Т. Методичні вказівки і рекомендації з курсу «Креслення» та «Інженерна графіка» (Складальне креслення, ескізи деталей складальної одиниці, складальне креслення виробу, шрифти і їх види параметри);
- 6) Мінчак Н.Д. Методичні рекомендації для підготовки і написання КР з дисципліни «Економіка і нормування праці».

Ухвалили:

Затвердити вище перелічені методичні розробки викладачів.

Голова навчально-методичної ради

Марія ШИМКО

Секретар

Оксана ЦАПІВ

