

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДРОГОБИЦЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАФТИ І ГАЗУ**

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

ХОМОША ЮРІЯ СТЕПАНОВИЧА

про управлінську діяльність

за 2023 рік

Дрогобич, 2024

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика навчального закладу.....	3
2. Формування контингенту здобувачів освіти.....	7
3. Зміст підготовки фахівців	13
4. Організаційне та науково-методичне забезпечення.....	16
5. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу	23
6. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування	27
7. Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу...	31
8. Фінансово-господарська діяльність	35
9. Розвиток соціальної сфери	39
10. Якість підготовки та працевлаштування випускників	41
Додатки.....	46

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Найменування навчального закладу: українською мовою – Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу; скорочено – ДФКНГ; англійською мовою – Drogobych Applied College of Oil and Gas; скорочено – DACOG.

Місце знаходження Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу коледжу (юридична адреса): вул. Грушевського, 57, м. Дрогобич, Львівська обл., 82100; тел. (0324) 43-89-69; факс (0324) 43-89-69; вебсайт: www.dkng.net.ua; email: dkng@ukr.net.

Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу (далі – Коледж) розпочав свою діяльність як Дрогобицький нафтовий технікум згідно з наказом Народного Комісара Нафтової Промисловості від 20 січня 1945 року № 58. Відповідно до Указу Президії Верховної Ради України від 30 серпня 1991 року «Про передачу підприємств, установ та організацій союзного підпорядкування, розміщених на території України, у власність держави» Дрогобицький нафтовий технікум з 01 листопада 1991 року передано до сфери управління Міністерства освіти України. Дрогобицький нафтовий технікум перейменовано у Державний вищий навчальний заклад «Дрогобицький коледж нафти і газу» відповідно до наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 02 серпня 2012 року № 870 «Про перейменування Дрогобицького нафтового технікуму». Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27 січня 2020 року № 94 «Про перейменування Державного вищого навчального закладу «Дрогобицький коледж нафти і газу» заклад перейменовано у Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу. Коледж є правонаступником Державного вищого навчального закладу «Дрогобицький коледж нафти і газу» і у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», іншими нормативно-правовими актами України, міжнародними договорами України та Статутом. Основним видом діяльності Коледжу є освітня діяльність у сфері вищої та фахової передвищої освіти. Основними напрямками діяльності Коледжу є підготовка згідно з державним (регіональним) замовленням і договірними зобов'язаннями за кошти фізичних та юридичних осіб висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств і організацій у фахівцях нафтогазовидобувної, енергетичної, автотранспортної, нафтопереробної та нафтохімічної, фінансово-економічної та інших галузей народного господарства.

Основною метою діяльності Коледжу є підготовка фахівців за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» на основі базової та повної загальної середньої освіти, створення навчально-методичних, виховних, організаційних, матеріальних та інших умов для здобуття громадянами фахової передвищої освіти, забезпечення потреб суспільства і держави у висококваліфікованих фахівцях, створення необхідних умов для здобуття освіти особами з особливими потребами. Освітня діяльність Коледжу за ступенем фахової передвищої освіти «фаховий молодший бакалавр» здійснюється на підставі ліцензії на провадження освітньої діяльності, виданої відповідно до законодавства. Освітня діяльність за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого

спеціаліста, що провадиться Коледжем і започаткована до набрання чинності Закону України «Про фахову передвищу освіту», продовжується в межах строку навчання за певною освітньо-професійною програмою з видачею диплома молодшого спеціаліста встановленого зразка. У червні 2023 року відбувся останній випуск здобувачів освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста.

Коледж здійснює підготовку фахівців за ліцензованими спеціальностями та акредитованими освітньо-професійними програмами згідно з отриманими ліцензіями і сертифікатами у встановленому законодавством порядку за ступенем фахової передвищої освіти «фаховий молодший бакалавр», за ступенем вищої освіти «молодший бакалавр» та «бакалавр». Акредитований за освітньо-професійними програмами Коледж має право видавати диплом фахового молодшого бакалавра відповідно до зразка, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Відповідно до ліцензій на провадження освітньої діяльності Коледж має право видавати свідоцтво про присвоєння робітничої кваліфікації та здобуття повної загальної середньої освіти встановленого зразка. Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу є самостійним, незалежним і відповідальним у прийнятті рішень щодо розвитку академічних свобод, організації освітнього процесу, внутрішнього управління, фінансово-господарської та іншої діяльності, самостійного добору і розстановки кадрів у межах, встановлених законодавством, що становить зміст його автономії та самоврядування.

Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу очолює Хомош Юрій Степанович, кандидат економічних наук, доцент, який з 23.03.2022 р. призначений наказом Департаменту освіти і науки ЛОВА № 02-02-03/13 від 21.03.2022 року терміном на п'ять років. Юрій Хомош закінчив Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка у 2005 році за спеціальністю «Менеджмент організацій». У 2011 році Юрієві Хомошу присуджено науковий ступінь кандидата економічних наук зі спеціальності «Економіка та управління підприємствами».

Дрогобицький фаховий коледж нафти і газу – це базовий багатопрофільний заклад фахової передвищої освіти, що здійснює підготовку і перепідготовку фахівців за такими галузями знань:

- соціальні та поведінкові науки;
- управління та адміністрування;
- природничі науки;
- електроніка, автоматизація та електронні комунікації;
- виробництво та технології;
- електрична інженерія;
- хімічна інженерія та біоінженерія;
- транспорт;
- архітектура та будівництво.

Підготовка здобувачів освіти у Коледжі здійснюється на 4 відділеннях та 10 циклових комісіях. Навчальний процес у Коледжі забезпечують 100 педагогічних працівників, з яких 13 – кандидатів наук, 4 – доценти, 71 – викладачі вищої категорії, 20 – викладачів-методистів.

Загальні показники роботи Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу в 2023 році подані у таблиці 1.1.

Таблиця 1.1

Загальна характеристика Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу

№ з.п.	Показники діяльності	Кількісні параметри
1.	Ліцензований обсяг закладу освіти (осіб), у т.ч. за освітніми ступенями:	
	- молодший спеціаліст	925
	- фаховий молодший бакалавр	925
	- молодший бакалавр	140
	- бакалавр	40
	- кваліфікований робітник	270
2.	Кількість здобувачів освіти, слухачів разом: у тому числі за формами навчання:	914
	- очна (осіб)	865
	- заочна, дистанційна (осіб)	49
3.	Кількість навчальних груп (одиниць):	51
	- очна	47
	- заочна	4
4.	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць):	
	- фаховий молодший бакалавр	10
	- кваліфікований робітник	9
5.	Кількість циклових комісій (одиниць), з них – випускових (одиниць)	10 7
	6.	Кількість відділень
7.	Загальні /навчальні площі будівель (кв.м.), з них:	18928,0/4181, 1
	- власні (кв.м.)	8525,2
	- орендовані (кв.м.)	-
8.	Навчальні площі, які здаються навчальним закладом в оренду (кв.м.)	584,5

Інформація про соціальну інфраструктуру Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу представлена у таблиці 1.2.

Таблиця 1.2

Інформація про соціальну інфраструктуру Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу

№ з.п.	Найменування об'єкта соціальної інфраструктури (показника, нормативу)	Кількість	Площа (кв. метрів)
1.	Гуртожитки для здобувачів освіти	2	9294,0
2.	Житлова площа на одного студента у гуртожитку	914	24,1
3.	Їдальні та буфети	1	741,4
4.	Кількість здобувачів освіти на одне місце в їдальнях і буфетах	5	-

5.	Актові зали	2	344,2
6.	Спортивні зали	2	377,6
7.	Плавальний басейн	1	443,5
8.	Інші спортивні споруди:		
	– стадіони (футбольне поле)	1	1200,0
	– спортивні майданчики	1	1250,0
	– корти	-	-
	– тощо (легкоатлетичний манеж)	1	761,1
9.	Медичний пункт	1	57,4

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

У діяльності Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу в 2023 році особлива увага приділялася питанню формування контингенту здобувачів освіти та проведенню відповідних профорієнтаційних заходів. Незважаючи на складні обставини, які склалися в результаті воєнної агресії РФ, навчальний заклад адаптував цю роботу та провів її на достатньому рівні, про що свідчать показники зростання контингенту здобувачів освіти.

Прийом здобувачів освіти у Коледж в 2023 році здійснювався згідно з чинним законодавством, а також відповідно до:

- 1) Порядку прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2023 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 15.03.2023 року № 277 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 28.03.2023 року №518/39574 зі змінами до Порядку прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2023 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України 06 червня 2023 року № 682 (зі змінами, внесеними згідно з наказом МОН № 786 від 27.06.2023), зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 29 червня 2023 р. за № 1087/4014.
- 2) Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2023 році (далі – Порядок прийому), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 015.03.2023 року № 276 та зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 28.03.2023 року за № 519/39575, зі змінами до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2023 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України 06 червня 2023 року № 682 (зі змінами, внесеними згідно з наказом МОН України № 786 від 27.06.2023), зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 29 червня 2023 р. за № 1087/4014.

Організацію прийому здобувачів освіти до Коледжу здійснює приймальна комісія, яка затверджена наказом директора і діє відповідно до Положення про приймальну комісію Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу.

До початку роботи приймальної комісії впродовж навчального року у Коледжі проводиться значна профорієнтаційна робота. У звітному періоді, у зв'язку з впровадженням воєнного стану в країні, у Коледжі частина профорієнтаційної роботи проводилась дистанційно, а саме: демонстрація відеопрезентації «День відкритих дверей ONLINE» на офіційному вебсайті Коледжу для учнів шкіл та інших навчальних закладів і їх батьків. В очному режимі відбулась зустріч із майбутніми вступниками, слухачами підготовчих курсів та їх батьками «Особливості вступної кампанії 2023». Під час презентацій та зустрічі всі охочі мали змогу ознайомитись зі спеціальностями та освітньо-професійними програмами навчального закладу, з особливостями організації вступної кампанії у 2023 році, організацією навчального процесу у Коледжі, його матеріально-технічною базою.

У Коледжі для активізації профорієнтаційної роботи значна увага зосереджена на розробці та виготовленні рекламних матеріалів: буклетів, банерів,

комп'ютерних презентацій спеціальностей та іншої рекламної продукції. Активно транслюються рекламні оголошення на радіостанціях регіону та в соціальних мережах про проведення «Дня відкритих дверей» та онлайн-зустрічей з учнями та батьками регіону щодо вступної кампанії у 2023, про відкриття нових спеціальностей та набір на підготовчі курси. Поводилася робота з модернізації та оновлення вебсайту Коледжу, де вчасно впродовж року подавалася інформація про основні досягнення навчального закладу, заходи, події тощо.

Поширеними формами профорієнтаційної роботи у звітному періоді були:

- демонстрація відеопрезентації «День відкритих дверей» (онлайн) на офіційному вебсайті Коледжу та у соціальних мережах;
- зустріч з учнями та батьками щодо питань вступної кампанії у 2023 році;
- співпраця Коледжу з адміністраціями навчальних закладів Дрогобицької ОТГ та регіону;
- розміщення профорієнтаційної інформації, та її регулярне оновлення на офіційному вебсайті Коледжу;
- інформаційна робота у соціальних мережах;
- інтерв'ю, цикл передач місцевих радіостанцій, рекламні ролики у засобах масової інформації про новини та події, які відбувалися у навчальному закладі;
- зовнішня реклама: стенди, буклети, проспекти, банери;
- особисті контакти викладачів Коледжу з представниками навчальних закладів, класними керівниками, випускниками шкіл.

Особливою формою профорієнтаційної роботи у Коледжі є підготовчі курси до вступу до навчального закладу. Навчаючись на підготовчих курсах, учні ще до моменту вступу мають можливість при звичаїтись до методик викладання, що використовуються на практиці викладачами. Заняття проводять висококваліфіковані викладачі Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу. Вони допомагають майбутнім вступникам систематизувати шкільну програму та засвоїти новий навчальний матеріал, а також успішно підготуватися до вступу до навчального закладу.

У 2023 році у Коледжі започатковано нову форму профорієнтаційної роботи – проведення спортивних змагань на базі навчального закладу. У березні 2023 року відбулися змагання з футзалу «Відкритий кубок Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу», де взяли участь 11 команд закладів загальної середньої освіти Дрогобицької територіальної громади та Меденицької ОТГ. У листопаді звітнього року на базі Коледжу відбувся фінал спортивних ліг між командами переможців із волейболу серед шкільних команд хлопців та дівчат різних навчальних закладів громади. Змагання проводилися в рамках проекту «Шкільні спортивні ліги», який організовувався за ініціативи Дрогобицької міської ради за участі навчальних закладів міста Дрогобича.

У червні 2023 року в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти та газу відбувся Дитячий шаховий турнір, присвячений Міжнародному дню захисту дітей та 150-річчю від дня народження Івана Боберського. У змаганні взяли участь 113 учасників зі Львова, Миколаєва (Львівської обл.), Червонограда, Сокаля, Соснівки, Жовкви, Пустомит, Сколе, Стрия, Моршина, Трускавця, Борислава, Стебника та

Дрогобича.

Особлива увага в звітному періоді приділялася виконанню державного (регіонального) замовлення, формуванню та збереженню контингенту здобувачів освіти. Динаміка загальної чисельності здобувачів освіти в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу за 2022-2023 роки представлена у таблиці 2.1.

Таблиця 2.1

Динаміка загальної чисельності здобувачів освіти в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу

Показники		2022 р.	2023 р.
Загальна чисельність здобувачів освіти, осіб:		891	914
у т.ч.			
<i>Освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр</i>			
Загальна чисельність здобувачів освіти, осіб		743	914
у т.ч.	держзамовлення	481	659
	контракт	264	255
	Денна форма навчання, осіб	689	865
у т.ч.	держзамовлення	481	659
	контракт	208	206
	Заочна форма навчання, осіб	54	49
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	54	49
<i>Ступінь молодший бакалавр</i>			
Загальна чисельність здобувачів освіти, осіб		-	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	-	-
	Денна форма навчання, осіб	-	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	-	-
	Заочна форма навчання, осіб	-	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	-	-
<i>Ступінь вищої освіти бакалавр</i>			
Загальна чисельність здобувачів освіти, осіб		9	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	9	-
	Денна форма навчання, осіб	-	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	-	-
	Заочна форма навчання, осіб	9	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	9	-
<i>Освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст</i>			
Загальна чисельність здобувачів освіти, осіб		139	
у т.ч.	держзамовлення	134	
	контракт	5	
	Денна форма навчання, осіб	139	

у т.ч.	держзамовлення	134	
	контракт	5	
Заочна форма навчання, осіб		-	-
у т.ч.	держзамовлення	-	-
	контракт	-	-

Інформація про обсяги прийому здобувачів освіти за 2022-2023 роки представлена у таблиці 2.2.

Таблиця 2.2

Обсяги прийому здобувачів освіти за 2022-2023 роки

Показники		2022 р.		2023 р.	
		Кількість	%	Кількість	%
Всього зараховано, осіб		325	100	304	100
у тому числі	бюджет	184	57	210	69
	контракт	141	43	97	31
<i>Денна форма навчання (від загальної кількості)</i>		321	99	290	95
у тому числі	бюджет	184	57	210	69
	контракт	137	42	80	26
<i>Заочна форма навчання (від загальної кількості)</i>		4	1	14	5
у тому числі	бюджет	0	0	0	0
	контракт	4	1	14	5

До Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу щороку мають можливість вступати на навчання за державним (регіональним) замовленням особи пільгових категорій (зі спеціальними умовами вступу). Дані про конкурс та прийом окремих категорій вступників за 2022-2023 роки представлені у таблиці 2.3.

Таблиця 2.3

Дані про конкурсну ситуацію та прийом окремих категорій здобувачів освіти

Показники	2022 р.	2023 р.
<i>Денна форма навчання</i>		
Державне замовлення	210	210
Подано заяв	447	515
Конкурс на бюджетні місця	2,1	4
Зараховано дітей - сиріт	0	1
Зараховано дітей - інвалідів	2	2
<i>Заочна форма навчання</i>		
Державне замовлення	0	0
Подано заяв	15	14
Конкурс на бюджетні місця	0	0
Зараховано медалістів (з відзнакою)	0	0

Аналіз структури студентського колективу за місцем проживання підкреслює процентне зростання випускників сільських шкіл, що є, у тому числі, наслідком розгалуженості профорієнтаційної роботи колективу і гарантує стабільність

наростання популярності навчання в Коледжі серед різних соціальних груп і в різних територіально- адміністративних одиницях.

У зв'язку із воєнною агресією рф, міграцією робочої сили (у тому числі за кордон), ставленням роботодавців до заочного навчання їх працівників, тенденція щодо зменшення показників прийому вступників на заочну форму навчання зберігається.

З метою активізації профорієнтаційної роботи в навчальному закладі продовжує функціонувати профорієнтаційна рада, до складу якої входять представники циклових комісій навчального закладу, які відповідають за організацію профорієнтаційної роботи за спеціальностями, закріпленими за цикловими комісіями.

Питання збереження контингенту здобувачів освіти Дрогобицького фахового коледжу нафти у звітному періоді розглядалось на адміністративних нарадах та на засіданнях педагогічної ради.

Інформація щодо відрахувань за звітний період на очній та заочній формах навчання наведений в таблицях 2.4, 2.5.

Таблиця 2.4

Відрахування здобувачів освіти очної форми навчання

Показники		2022 р.	2023 р.
Відраховано	всього, осіб	8	29
	%	100	100
I курс	відраховано, осіб	1	4
	%	12,5	13,8
II курс	відраховано, осіб	2	4
	%	25	13,8
III курс	відраховано, осіб	3	18
	%	37,5	62
IV курс	відраховано, осіб	2	3
	%	25	10,3

Основними причинами відрахувань здобувачів освіти очної форми навчання були за власним бажанням та вступ до іншого навчального закладу.

Таблиця 2.5

Відрахування здобувачів освіти заочної форми навчання

Показники		2022 р.	2023 р.
Відраховано	всього, осіб	5	-
	%	100	-
I курс	відраховано, осіб	1	-
	%	20	-
II курс	відраховано, осіб	1	-
	%	20	-
III курс	відраховано, осіб	1	-
	%	20	-
IV курс	відраховано, осіб	2	-
	%	40	-

Для забезпечення оптимальних умов успішного навчання здобувачів освіти, виконання графіка навчального процесу, ліквідації академічних заборгованостей створено графік консультацій у вільний для здобувачів освіти час.

Під постійним контролем знаходилися:

- виконання графіка навчального процесу;
- робота гуртків, секцій;
- терміни виконання завдань самостійної роботи, домашніх контрольних робіт;
- відвідування навчальних занять студентами;
- наявність та ліквідація академічних заборгованостей.

З урахуванням військового стану та збільшення кількості осіб, які бажають навчатися за індивідуальним планом, у коледжі активно впроваджуються технології дистанційного навчання. Студенти мають можливість дистанційно опрацювати навчальні матеріали та виконувати індивідуальний навчальний план.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Основним видом діяльності Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу є провадження освітньої діяльності, яка проводиться відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про загальну середню освіту» та чинних нормативно-правових документів Коледжу.

Зміст підготовки здобувачів фахової передвищої освіти в Коледжі забезпечується затвердженими стандартами фахової передвищої освіти та освітньо-професійними програмами, методичним забезпеченням, науково-педагогічним потенціалом, матеріально-технічною базою та інформаційно-комунікаційними технологіями.

Відновлення виробничого потенціалу економіки, що зазнав і зазнає масштабних руйнувань від війни, обумовлює потребу у фахівцях, підготовку яких проводить Коледж. Основна робота в Коледжі зосереджена на забезпеченні якості освіти і спрямована на підтримку системи цінностей, традицій, норм (як загального рівня, так і навчально-методичних структурних підрозділів Коледжу – циклових комісій), які визначають ефективність функціонування закладу освіти. Забезпечення якості освіти визнається всіма зацікавленими сторонами (освітній заклад, здобувачі освіти і роботодавці) як центральне завдання всіх інституціональних змін у сфері освіти. Домінуючою тенденцією розвитку взаємодії сфери освіти і ринку праці є визнання провідної ролі оцінки результатів (а не процесу) навчання при визначенні якості підготовки. Стратегія культури якості освіти реалізовується за умови залучення і активної участі всіх працівників закладу освіти (адміністрація, керівники структурних підрозділів, педагогічні працівники, адміністративно-господарський персонал) та здобувачів освіти. При цьому, з одного боку, повноваженнями щодо розробки власних цілей, ініціатив і дослідження якості мають бути наділені всі учасники процесу, а з іншого – необхідно мати впевненість, що всі партнери намагатимуться розвивати культуру якості: адже повну відповідальність за розподіл повноважень і результати діяльності несе керівництво Коледжу.

На сьогодні зміст навчальних планів за галузями знань і спеціальностями формується із урахуванням вимог, затверджених Стандартів освіти, нормативних документів МОН України, є достатнім для забезпечення відповідності критеріям процедур ліцензування та акредитації. Запровадження орієнтованих на здобувача освіти навчальних планів підготовки, урахуваючи рекомендації європейських інституцій, досвід із запровадження рамок кваліфікацій та, так званих, «еталонів предметних областей» у ЄС та країнах, які є провідними експортерами освітніх послуг, Коледж удосконалює процес розробки навчальних планів, що повністю відповідають Стандартам, та орієнтується не на викладача, а на здобувача освіти.

Згідно зі стандартами та рекомендаціями забезпечення якості у Європейському просторі здобувач освіти є ключовим стейкхолдером внутрішньої системи забезпечення якості освіти. З метою реалізації принципу «студентоцентрованого навчання» та захисту базових інтересів студентства на чесне отримання якісної освіти, у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу

проводяться опитування здобувачів фахової передвищої освіти, щодо їх задоволеності формами і методами навчання на електронній платформі Коледжу «ДФКНГ-Online» (<https://distn.dkng.net.ua/moodle/course/index.php?categoryid=32>).

Процедуру прийому на навчання до Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу висвітлено у Правилах прийому для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу. Правила прийому на навчання є чіткими, зрозумілими та доступними для потенційних вступників. Правила прийому розроблені приймальною комісією Коледжу відповідно до «Порядку прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2023 році», затверджені наказом Міністерства освіти і науки України від 15.03.2023 року № 277 та зареєстровані у Міністерстві юстиції України 28.03.2023 року №518/39574 зі змінами до Порядку прийому на навчання до закладів фахової перед вищої освіти в 2023 році № 682 (зі змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки України №786 від 27.06.2023 року), зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 29 червня 2023 року за №1087/4014. Правила прийому гарантують право на фахову передвищу освіту всім здобувачам з недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінація), крім випадків встановлених Конституцією та Законом України. За забезпечення об'єктивності та відкритості прийому на навчання директор Коледжу несе персональну відповідальність.

Для успішної реалізації освітньо-професійних програм Коледж забезпечує здобувачів освіти необхідною інформаційною та технічною підтримкою, що регламентується «Положенням про організацію освітнього процесу в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу». Для забезпечення інформаційної підтримки в Коледжі створено інформаційно-ресурсний центр, який діє відповідно до «Положення про інформаційно-ресурсний центр Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу». Інформаційна підтримка забезпечується також викладачами шляхом формуванням навчально-методичних комплексів з освітніх компонентів ОПП (електронні підручники, навчальні посібники, методичні матеріали до семінарських, практичних і лабораторних занять тощо), а також інших інформаційних матеріалів (відео-, фотоматеріали, презентації тощо), які викладачі розміщують на віртуальній навчальній платформі «ДФКНГ-Online» (<https://distn.dkng.net.ua/moodle/>). Викладачі та здобувачі освіти Коледжу використовують електронні підручники і посібники медіатеки Навчально-методичного центру вищої та фахової передвищої освіти МОН України, що знаходяться у вільному доступі в мережі інтернет.

Оцінювання здобувачів освіти, як один з найважливіших елементів освіти, який має значний вплив на майбутню кар'єру здобувачів освіти, необхідно здійснювати на високому професійному рівні. Оцінювання також дає важливу інформацію про ефективність викладання та самостійної роботи здобувачів освіти.

Обов'язковим є неухильне виконання положення про модульно-рейтингову систему оцінювання знань здобувачів освіти.

У Коледжі наявний дротовий та бездротовий доступ до мережі Internet. Для використання наявні відкриті точки доступу до Wi-Fi. Для проведення самостійної підготовки в межах бібліотеки функціонує Центр інтелектуального та творчого

розвитку, котрий завдяки електронним сервісам забезпечує вільний доступ до електронних каталогів бібліотек та інших інформаційних ресурсів, задовольняє достатньою мірою інформаційні потреби педагогічних працівників та здобувачів освіти, підвищення рівня знань, ефективного розвитку освітньої і наукової діяльності.

Важливим чинником, який сприяє формуванню вміння застосовувати набуті теоретичні знання у практичній діяльності, а відтак сприяє набуттю здобувачами освіти професійних компетентностей, є практична підготовка. Враховуючи важливість практичної підготовки, у навчальних планах передбачено проходження здобувачами освіти навчальних та виробничих практик, узгоджених із потенційними роботодавцями. Обсяги і види практичної підготовки, терміни її проведення, спільно узгоджені розклади практичних занять здобувачів освіти Коледжу на базах практики тощо.

Шляхи реалізації практичної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти здійснюються через опанування освітніх компонентів циклу професійної підготовки, передбачених освітньо-професійною програмою і відображені у «Положенні про проведення практик здобувачів фахової передвищої освіти Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу», «Положенні про стейкхолдерів освітніх програм», які розглянуті та схвалені педагогічною радою і введені в дію наказом директора Коледжу.

З метою протидії порушенням академічної доброчесності в Коледжі з 2023 року використовувалося спеціалізоване програмне забезпечення для виявлення плагіату UNICHECK.

У Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу розвивається освітнє середовище, метою якого є формування нульової терпимості до будь-яких проявів академічної недоброчесності (фальсифікація даних, шахрайство, крадіжка, плагіат, підкуп, купівля та продаж творів, презентація твору інших авторів як власного, невинуватене співавторство, обман під час іспитів та інша недоброчесна поведінка).

Основною метою підготовки фахівців у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу є і залишається не стільки фіксація досягнутих результатів, скільки виявлення недоліків та проблем і пошук шляхів їхнього вирішення.

4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Навчально-виховний процес у Коледжі організовувався згідно з «Положенням про організацію навчального процесу у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу» та іншими нормативно-правовими актами щодо фахової передвищої освіти в Україні, Статутом та Правилами внутрішнього розпорядку Коледжу, відповідно до чинних стандартів освіти і навчальних планів спеціальностей.

Організаційною основою процесу є розроблені навчальні плани, графік навчального процесу, плани роботи структурних підрозділів Коледжу та їх керівників, розклад занять.

Основними пріоритетними завданнями колективу у 2023 році постало питання:

- розроблення професійного стандарту для ОПІ «Буріння свердловин» спеціальності 185. «Нафтогазова інженерія та технології»;
- розроблення уніфікованих освітньо-професійних програм зі спеціальностей: 185. «Нафтогазова інженерія та технології»; 103. «Науки про Землю»;
- підготовка навчальних планів та індивідуальних планів здобувачів фахової передвищої освіти усіх спеціальностей;
- підготовка експертів для національної агенції кваліфікацій з метою атестації кваліфікаційних центрів;
- підготовка навчально-методичного забезпечення для організації навчального процесу;
- проведено атестацію робітничих професій.

Найголовнішим завданням навчально-виховного процесу в 2023 році було всебічний розвиток особистості, формування активної життєвої позиції молодшої людини, комплекс мотивації для подальшого інтенсивного розвитку і всебічного самовираження, що диктує високі вимоги до особистості викладача, рівня його знань і вмінь творчого використання традиційних і нетрадиційних методик та інтерактивних методів навчання, досконале володіння інформаційно-комунікативними технологіями.

Актуальним напрямком освіти є організація і проведення науково-дослідницької роботи здобувачів освіти як форми організації пізнавальної діяльності, розширення знань здобувачів освіти, залучення їх до регулярної навчальної роботи, виховання самостійності, почуття обов'язку.

Колектив Коледжу працював над створенням навчально-методичних комплексів щодо забезпечення самостійної роботи здобувачів освіти, методичних вказівок щодо виконання лабораторних та практичних робіт, курсового проектування використовуючи при цьому комп'ютерні програми контролюючого, розрахункового та навчального призначення для забезпечення освітнього ступеня вищої освіти бакалавр, фаховий молодший бакалавр. Викладачі циклової комісії спеціальності 185. «Нафтогазова інженерія та технології» застосовують індивідуальну самостійну роботу при виконанні віртуальних лабораторних робіт

за методиками видобування нафти штанговими та електровідцентрованими насосами, технології підземного ремонту /використання гнучких труб/, види аварій на нафтоперекачувальних станціях. Локальна мережа, яка об'єднала всі комп'ютерні аудиторії, значно спрощує процес обміну інформацією, дозволяє плідно використовувати програмні і технологічні ресурси окремих вузлів мережі та дає можливість здійснювати контроль із зворотним зв'язком, з діагностикою помилок, озброювати здобувачів освіти стратегією засвоєння навчального матеріалу, розвивати наочне та просторове мислення, формувати інформаційну культуру та світогляд.

Обсяг лекційного курсу з кожної навчальної дисципліни відповідає навчальним планам, а тематика – робочим програмам навчальної дисципліни. Лекційний матеріал обговорюється на засіданнях циклових комісій і затверджується згідно з протоколом головою циклової комісії та навчально-методичною радою Коледжу.

Важливим у роботі викладача є вміння організувати навчальний процес як педагогічну взаємодію, спрямовану на розвиток особистості, її підготовки до розв'язування завдань, життєтворчості, формування ключових компетентностей.

При проведенні семінарських, лабораторно-практичних занять використовуються інформаційні технології, нагромаджено ряд програмних засобів навчання, що базуються на застосуванні мультимедійної технології. Викладачі Коледжу мають можливість проводити онлайн-навчання на навчальній платформі «ДФКНГ-Online» (<https://distn.dkng.net.ua/moodle/>).

Викладачами ведеться гурткова форма роботи зі студентами, яка є найбільш масовою. Тематика гурткових занять є підпорядкована навчальному матеріалу, відповідає запитам здобувачів освіти. Щоб успішно керувати науковою роботою здобувачів освіти, викладач чітко знає об'єкти і методи дослідження.

Підсумком науково-дослідної роботи є студентська науково-технічна конференція «Молодь на сторожі енергетичної незалежної України», яка у 2023 році в очній формі вдруге була проведена на базі Коледжу за участі інших навчальних закладів-партнерів.

У Коледжі склалася і неухильно підтримується чітка система адміністрування, що передбачає аналіз, планування і контроль за виконанням. Відповідно до планів роботи та затвердження положень регулярно проводились педагогічні ради, навчально-методичні ради, адміністративні наради, засідання циклових комісій.

Позитивну динаміку організації навчального процесу складає чітко спланований та облікований поточний тематичний контроль. Результати різнопланового контролю фіксуються у відповідних протоколах, узагальнюються в наказах, регулярно обговорювались на нарадах різного спрямування та рівня.

На адміністративних нарадах, які проходять щопонеділка, розглядалися такі питання:

- Про готовність навчального закладу до нового навчального року;
- Про організацію навчального процесу;
- Стан навчально-методичної бази кабінетів;
- Охорона праці та ТБ у навчальних корпусах та гуртожитку;

- Про виховну роботу в Коледжі;
- Військово-патріотичне виховання в Коледжі, шляхи його покращення;
- Правове виховання, особливості індивідуальної виховної роботи;
- Про вступну компанію;
- Про затвердження обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів;
- Про зміни до правил прийому в Коледж;
- Про кадрові зміни;
- Про результати ревізії, яка проводилась західним офісом Держаудиторської служби;
- Про атестацію педагогічних працівників;
- Про атестацію робітничих професій;
- Про хід проходження курсів підвищення кваліфікації педпрацівників;
- Про трудову дисципліну;
- Робота з випускниками з питань працевлаштування;
- Індивідуальна робота зі студентами зі статусом діти-сироти та під опікою;
- Результати конкурсів «Кращий студент року»;
- Зміни у формуванні відділень та циклових комісій.

Методичною радою розглядаються питання: методичного забезпечення навчального процесу; робота циклових комісій, творчих груп; питання покращення занять студентами Коледжу; стан адаптації здобувачів освіти нового набору; ознайомлення педагогічних працівників з нормативно-правовою документацією та новинками педагогічної та спеціальної літератури.

У 2023 році у порядку денному методичної ради були такі питання:

- Організація освітнього процесу;
- Обговорення методичних рекомендацій щодо розроблення ОПП та навчального плану підготовки здобувачів фахової передвищої освіти;
- Про організацію допомоги викладачам у роботі з навчальною програмою Moodle;
- Про роботу викладачів Коледжу у фахових методичних об'єднаннях при НМЦ фахової перед вищої освіти;
- Про атестацію робітничих професій;
- Обговорення та пропозиції щодо створення робочих груп для розробки ОПП та навчальних планів;
- Про оцифрування матеріалів атестації педагогічних працівників у «Єдиній Атестаційній системі»;
- Атестація педагогічних працівників відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників (наказ МОН від 09.09.2022 № 805);
- Про організацію та готовність до II студентської науково-технічної конференції «Молодь на сторожі енергетичної незалежності України»;
- Планування підвищення кваліфікації педагогічних працівників на 2024 рік;
- Обговорення результатів на лист Львівської ОДА № 5/39-11506/0/2-23/8-37 від 10.11.2023 «Щодо покращення цифрових навичок та

особистої кібербезпеки».

Значна увага приділяється питанню впровадження інформаційно-комунікативних технологій у навчально-виховний процес. Приклад тем окремих виступів на методичних радах:

- Професійна мотивація як невід'ємна складова освітнього процесу.
- Методика розробки різнорівневих контрольних питань.
- Академічна доброчесність.
- Роль методичної роботи у підвищенні рівня професійної підготовки викладачів.

На засіданнях педагогічної ради Коледжу розглядали питання організації навчально-виховного процесу, якості теоретичної та практичної підготовки, питання роботи відділень, стан викладання загальноосвітніх дисциплін, професійно-практичної підготовки, впровадження інноваційних технологій у навчальний процес. За підсумками кожного семестру на засіданнях педагогічних рад проводився аналіз виконання навчальних планів та програм, стан успішності за спеціальностями, по курсах, з окремих дисциплін. Рішення педради затверджуються наказами директора.

У порядку денному педагогічної ради у 2023 році були такі питання:

- Перспективи оптимізації спектру освітніх програм ДФКНГ на 2023/2024 н.р. з урахуванням ринку праці та попиту з боку вступників;
- Співпраця навчального закладу із сім'ями студентів в інтересах особистості здобувача освіти;
- Напрямки активізації роботи служби працевлаштування випускників ДФКНГ;
- Звіт про роботу фінансово-бухгалтерської служби;
- Результати проходження переддипломних практик студентами IV курсу;
- Про результати виконання стратегічних цілей за 2022-2023н.р.;
- Підготовка до атестації педагогічних працівників та план проходження курсів підвищення кваліфікації;
- Затвердження Правил прийому на навчання у 2023 р.;
- Результати проходження атестації медпрацівників;
- Затвердження ліміту стипендіатів, яким буде призначена академічна стипендія;
- Затвердження освітньо-професійних програм на 2023-2024 н.р.;
- Про готовність Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу до роботи у новому 2023/2024 н.р.;
- Ознайомлення з новим Положенням про атестацію педагогічних працівників відповідно до Наказу МОН від 09.09.2022 № 805;
- Стратегічні цілі діяльності Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу на поточний рік;
- Звіт про роботу приймальної комісії;
- Організація та проведення науково-дослідної роботи у системі підготовки фахових молодших бакалаврів;
- Звіт про роботу бібліотеки;

- Про управління самостійною роботою студентів в Коледжі під час дистанційної форми навчання.

Першочерговим завданням циклових комісій у 2023 році було здійснення переходу від масового навчання до посилення індивідуального підходу, розвитку творчих здібностей майбутніх спеціалістів, їхньої самостійної роботи, використання активних форм і методів навчання, інформаційно-комунікативних технологій навчання при проведенні лекцій, семінарів і практичних занять, дискусій, моделювання практичних ситуацій, комбінованих та бінарних занять, лабораторних робіт. Викладачі організували освітній процес в очній формі згідно з навчальним графіком.

На засіданнях циклових комісій обговорювались навчальні і робочі програми, методичні розробки, методичні доповіді, якісний показник успішності, результати проходження технологічних та переддипломних практик. Затверджувалася тематика та оцінювалася якість виконання курсових і дипломних проєктів; обговорювались план та звіти про проходження курсової перепідготовки викладачів, які підлягають атестації, здійснювався попередній розподіл педагогічного навантаження викладачів.

Для реалізації та виконання поставлених перед цикловими комісіями завдань проводяться організаційно-педагогічні та тематичні засідання циклових комісій, бесіди, індивідуальна робота з викладачами, педагогічні читання. У Коледжі вивчається та пропагується кращий педагогічний досвід, створюються належні умови для самовдосконалення і саморозвитку особистісних якостей педагогів. Розвитку сучасного стилю педагогічного мислення, педагогічної техніки, професійної майстерності, здійснюється контроль і аналіз навчально-виховного процесу. Поставлені перед цикловою комісією завдання вирішуються через теоретичну підготовку викладачів з обраних проблем та пошук шляхів удосконалення методики проведення занять та поза аудиторних заходів.

Щорічно в Коледжі проводиться Всеукраїнська науково-технічна конференція «Нафта і газ. Наука-освіта-виробництво: шляхи інтеграції та інноваційного розвитку».

Цикловою комісіями у звітній період проводилися такі заходи:

- I етап XVI Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика;
- I етап VI Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка;
- Конкурс студентської поезії до Шевченківських днів;
- Філософські слухання «Сковорода – наш сучасник»;
- Заходи, присвячені Всеукраїнському тижню права. Конституційні права свободи та обов'язки людини;
- Літературний вечір «Криниця невмирущого народу»;
- Творча зустріч з письменником В. Пасемківим;
- Участь у написанні Радіодиктанту національної єдності;
- Виховний захід «Україна – моя країна»;
- Виховний захід, присвячений 81-ій річниці УПА;
- Студентська пошукова конференція «Леся Українка – перекладач»;
- I етап олімпіади з інформатики;

- Олімпіада з інженерної графіки;
- Студентська конференція «Загальнотехнічні дисципліни крізь призму історії та їх роль у підготовці фахівця»;
- Відкритий тематичний захід для студентів спеціальності «Хімічні технології та інженерія» - «Ми – майбутні технологи!»;
- II студентська науково-технічна конференція «Молодь на сторожі енергетичної незалежності України»;
- Тематичний захід «День геолога».

Якісна організація навчального процесу забезпечується чіткою роботою методичного кабінету, який координував всю методичну роботу Коледжу (згідно з планом роботи). Зокрема, проводилися семінарські заняття викладачів з питань методики викладання, психолого-педагогічні семінари-практикуми, педагогічні читання «Професійна компетентність педагога – необхідна умова ефективного процесу навчання», консультативні дні, спільні засідання циклових комісій з обміну досвідом роботи.

Згідно з планом постійно працює «Школа педагогічної майстерності», на засіданнях молоді викладачі ознайомлюються з вимогами до оформлення навчальної документації, змісту методичних дисциплін, отримують консультації з написання методичних рекомендацій, з методики проведення навчальних занять, відвідують відкриті навчальні заняття викладачів Коледжу (проведено 6 відкритих занять).

З метою активізації та творчої професійної діяльності проводилися семінарські заняття для викладачів Коледжу, а саме:

- «Інноваційні технології та нетрадиційні методи роботи – підвищення ефективності навчання».
- «Штучний інтелект: використання в процесі викладання, виклики та можливості для освітян».
- «Стресостійкість та інформаційна безпека педагогічних працівників здобувачів освіти під час воєнного стану».

Викладачі коледжу залучаються до грантових програм та міжнародних проєктів: 8-а Рамкова програма ЄС з досліджень та інновацій «Горизонт-2020» номер проєкту 831748. Підключення енергетичних національних контактних пунктів у проактивну мережу в рамках суспільного виклику «Безпечна, чиста та ефективна енергетика у програмі Горизонт 2020 (C-ENERGY 2020 V2).

Продовжує роботу робоча група з питань моніторингового дослідження на визначення ставлення здобувачів освіти до здорового способу життя, анкетування «Хобі та вподобання», «Викладач очима студентів», «Кращий студент 2023 року», «Опитування щодо якості дистанційного навчання», «Анкета першокурсника», «Опитування слухачів підготовчих курсів до вступу в коледж», «Опитування студентів щодо якості освітніх програм», «Оцінювання якості навчальних дисциплін фізична культура, фізичне виховання», «Опитування щодо виявлення проявів булінгу», «Опитування роботодавців (стейкхолдерів)».

У навчальному закладі належна увага приділяється вдосконаленню професійної майстерності викладачів. Складено перспективний план підвищення кваліфікації та перспективний план атестації педагогічних працівників (на 5

років). У цьому навчальному році КПК пройшли 14 осіб (в обсязі 120 годин) і 86 осіб отримали сертифікати (в обсязі 30 годин) за накопичувальною системою.

У звітному періоді працівники Коледжу брали участь у таких наукових заходах:

- 10-й Міжнародний галузевий форум «Національний університет Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», м. Полтава;
- Міжнародний науковий форум «Нафтогазова енергетика, енергетичний перехід», с. Поляниця (Буковель);
- Міжнародний студентський 6-ий Паливний Конгрес », м. Івано-Франківськ;
- 7-а Київська нафтогазова конференція «Буріння. Інтенсифікація, екологія, охорона праці», м. Київ;
- 4-ий з'їзд «Спілки буровиків України», м. Київ;

З метою активізації зовнішніх наукових та виробничих зв'язків у звітному періоді проведено робочі візити та підписані 26 угод про співпрацю, зокрема:

- ТОВ «Дрогобицький долотний виробничий комплекс «Дрогобицький долотний завод», м. Дрогобич;
- ПАТ «Нафтопереробний комплекс – Галичина», м. Дрогобич;
- ТОВ «Холдингова компанія «ДОБРОТА», м. Дрогобич;
- ТОВ НВП «Карат-БурСервіс», м. Охтирка;
- АТ «Укртрансгаз» м. Київ;
- АТ «Укртранснафта» м. Київ;
- ТОВ «Діскавері-бурове обладнання Україна», м. Стрий;
- ТОВ «Українська бурова компанія», м. Київ;
- ТОВ «ЕНДЕЙВЕР», м. Полтава;
- ТОВ «Оранта» ЛТД, с. Старий кропивник;
- ТОВ «Георозвідка», м. Миколаїв;
- Дочірнє підприємство ПрАТ «НАК «Надра України» «Західукргеологія», м. Львів;
- Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, м. Львів;
- Хмельницький національний університет;
- Полтавський коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» м. Полтава;
- Червоноградський гірничо-економічний фаховий коледж, м. Червоноград та ін.

Важливим досягненням у 2023 році є започаткована співпраця із фаховими навчальними закладами України та АТ «Укргазвидобування», у рамках підписаного меморандуму про співпрацю.

У 2023 році реалізовано проєкт створення «Клубу наукових і виробничих дискусій імені Володимира Калиновича», метою якого є створення і забезпечення науково-виробничого об'єднання науковців, винахідників, аспірантів, видавців, інноваторів, креаторів, керівників і власників виробничих потужностей, здобувачів освіти для створення сприятливих умов для наукової і виробничої діяльності і відстоювання інтересів української науки і українського виробника.

5. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

У Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу підбір педагогічних працівників здійснюється системно, відповідно до їх моральних та професійних якостей. Прийом на викладацьку роботу здійснюється директором Коледжу.

Прийом викладачів на роботу, їх звільнення або переведення на іншу роботу здійснювався з дотриманням вимог чинного законодавства про працю. На вакантні місця приймаються особи, які мають відповідну вищу освіту ОКР «Магістр» та досвід роботи.

Виробничі, трудові відносини, зайнятість працівників, розподіл педагогічного навантаження відбуваються згідно з чинним законодавством, колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими інструкціями, Положеннями та за погодженням із профспілковим комітетом.

49 % викладацького складу мають педагогічний стаж понад 20 років (49 осіб).

Чисельність викладачів пенсійного віку на кінець 2023 року становить 25 осіб (25 %).

Навчально-виховний процес (станом на 31.12.2023 р.) забезпечували 100 педагогічних працівників, з них – 8 осіб з числа керівного складу.

Значна увага приділялася вдосконаленню професійної майстерності педагогічних працівників. Проводиться систематичне підвищення кваліфікації педагогічних працівників згідно із затвердженим перспективним планом підвищення кваліфікації на період з 2020 по 2025 рр.

Педагогічні працівники постійно підвищують свою кваліфікацію при Академії педагогічних наук України ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Дрогобицькому державному педагогічному університеті імені Івана Франка, Львівському національному університеті ім. І.Франка, Сумському державному університеті, Науково-методичному центрі фахової передвищої освіти, Національному педагогічному університеті імені М.П. Драгоманова, Карпатському університеті імені Августина Волошина. Проходять стажування на кафедрах Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

На засіданнях циклових комісій аналізується робота викладачів, рівень викладання, підвищення кваліфікації, видаються методичні рекомендації, тощо. Напрямами підвищення кваліфікації викладачів та керівництва Коледжу є:

- ознайомлення з сучасними технологіями;
- підвищення кваліфікаційного рівня з питань використання передових технологій навчання;
- підвищення кваліфікаційного рівня керівного складу з питань організації управління, контролю за навчально-виховним процесом.

Для забезпечення об'єктивності оцінки роботи викладачів у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу діє «Положення про рейтингову систему оцінки роботи викладача». Впровадження рейтингової оцінки педагогічних працівників

сприяє:

- оволодіння інноваційними технологіями;
- поширення педагогічного досвіду;
- самоконтролю та контролю за виконанням посадових обов'язків;
- об'єктивності оцінювання діяльності при атестації, подані для нагородження та при преміюванні.

Визначення рейтингової оцінки викладачів та майстрів виробничого навчання проводиться на засіданнях рейтингової комісії, до якої входять заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, завідувач навчально-методичним кабінетом. Запровадження такої системи сприяє об'єктивній оцінці їх педагогічної діяльності.

Адміністрація Коледжу надає суттєвого значення атестації педагогічних працівників, яка проводиться згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників. Атестація проходить відповідно до затвердженого графіка та в атмосфері відкритості та доброзичливості. Характеристики атестаційних листів обговорюються на засіданнях циклових комісій. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які атестуються, доводиться до їх відома, про що свідчать їх підписи про ознайомлення. Наслідки атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії. Підсумки роботи атестаційної комісії знаходять відображення в наказах директора і доводяться до відома працівників Коледжу під підпис.

У 2023 році пройшли атестацію 29 педагогічних працівників. Рішенням атестаційної комісії присвоєні кваліфікаційні категорії:

- «спеціаліст вищої категорії» – 8 особам;
- «спеціаліст першої категорії» – 4 особам;
- «спеціаліст другої категорії» – 1 особі

Педагогічне звання «викладач-методист» присвоєно 4 особам.

Визнано, що відповідають раніше присвоєним кваліфікаційним категоріям:

- «спеціаліст вищої категорії» – 14 осіб;
- «спеціаліст першої категорії» – 1 особа;
- «спеціаліст другої категорії» – 1 особа;
- педагогічному званню «викладач-методист» - 4 особам.

Якісний склад викладачів станом на 01.09.2023 року становить:

- кандидати наук – 13 осіб (13%), серед них:
 - кандидати технічних наук – 4 осіб;
 - кандидат політичних наук – 1 особа;
 - кандидат педагогічних наук – 1 особа;
 - кандидат математичних наук – 1 особа;
 - кандидати економічних наук – 5 осіб, (з них внутрішні сумісники – 1 особа);
 - кандидат сільськогосподарських наук – 1 особа.
- кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» – 66 осіб (66%);
- кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» – 12 осіб (12 %);

- кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» – 14 осіб (14%);
- викладачів, які мають педагогічне звання «викладач-методист» – 19 осіб (19 %);

Характеристика якісного складу педагогічних працівників Коледжу наведена у таблиці 5.1.

Таблиця 5.1

Характеристика якісного складу педагогічних працівників Коледжу

Показник	Кількість осіб
Всього штатних працівників у 2023 році, у т.ч.	100
Чоловіків	42
Жінок	58
Кандидатів наук, у т.ч. технічних, економічних, математичних, сільськогосподарських, політичних, педагогічних наук	13 (1 сумісн.)
Мають вищу категорію	66
Мають першу категорію	12
Мають другу категорію	14
Мають категорію спеціаліст	8
Викладачі-методисти	19
Звільнилися	5
Прийняті	1

Наукова діяльність працівників Коледжу та здобувачів освіти висвітлена на наукових конференціях, а також публікаціях у наукових журналах як в Україні, так і за кордоном. Кількість виданих наукових праць – 37. Кількість праць підготовлених до друку – 5.

Щорічно в Коледжі проводиться всеукраїнська науково-технічна конференція «Нафта і газ. Наука – Освіта – Виробництво: шляхи інтеграції та інноваційного розвитку», з виданням збірника матеріалів конференції.

Значну допомогу в організації навчально-виховного процесу та навчально-методичної роботи надавала бібліотека Коледжу, яка на сьогодні модернізована як навчальний, інформаційний та культурно-просвітницький підрозділ Коледжу.

Діяльність бібліотеки Коледжу регламентується Положенням про бібліотеку. У своїй діяльності бібліотека керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про бібліотеки і бібліотечну справу». Головне завдання бібліотеки полягає в забезпеченні необхідною літературою навчально-виховний процес, якісне обслуговування користувачів, забезпечує створення системи баз даних, каталогів за певними напрямками, темами і проблемами, забезпечує збір, накопичення та розповсюдження мультимедійних матеріалів, програмно-педагогічних засобів навчального характеру тощо.

Книжковий фонд бібліотеки на цей час становить – 80350 томів. За навчальний рік придбано літератури – 33 шт. на суму 7620 грн., один раз у рік проводиться списання застарілої та пошкодженої літератури в кількості – 4056

томів, на суму: 20895 грн. 00 коп.

Ведеться облік книжкового фонду, для цього підготовлено: «Інвентарна книга»; «Книга сумарного обліку»; «Щоденник роботи бібліотеки»; Облік періодичних видань.

Незмінною формою популяризації книги залишаються книжкові виставки, бібліографічні огляди. У звітному періоді в бібліотеці Коледжу проведено бесіди: «Бережіть книгу», «Жити за Заповідями Божими», «Народні символи України», «Тарасові творчі шляхи», «Запалимо свічку пам'яті» та ін.

Працівники бібліотеки тісно співпрацюють із персоналом бібліотеки Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, щорічно до електронної бази бібліотеки ІФНТУНГ мають доступ понад 800 здобувачів освіти та 100 викладачів.

У 2022 році у Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу з метою підвищення якості управління та навчально-виховного процесу, підвищення відповідальності персоналу за доручену роботу внесені зміни в організаційну структуру (затверджено Зборами трудового колективу від 29.06.2022 р., протокол №4 та наказом директора Коледжу №141 від 30.06.2022 р). Організаційна структура ДФКНГ розроблена у відповідності до Закону України «Про фахову передвищу освіту»; Типових штатних норматив вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації (затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 23.01.2014 №60, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31 січня 2014 р. за №200/24977). Організаційна структура ДФКНГ розроблена з урахуванням Постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. №1187; Положення про акредитацію освітньо-професійних програм фахової передвищої освіти (затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 01.07.2021 р. № 749, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 грудня 2021 р. за №1608/37230); Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в ДФКНГ. Ця стратегія успішно апробована протягом 2023 року.

З метою забезпечення професійного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників, враховуючи професійний стандарт (професійну сертифікацію) у поєднанні з посадовими обов'язками в ДФКНГ розроблена та впроваджена Стратегія розвитку кадрового потенціалу, затверджена педагогічною радою (протокол №2 від 06.10.2022 р.; введена наказом №221 від 07.10.2022 р.). У 2023 році ця стратегія успішно застосовувалась при атестації педагогічних працівників.

Станом на 01.01.2024р. кількість працівників усього 167 чол. З них:

- жінок – 98 осіб;
- чоловіків – 69 осіб;
- працюючі пенсіонери – 43 особи.

6. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

У 2023 році виховна робота в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу здійснювалася згідно з «Планом виховної, спортивно-масової роботи на період воєнного часу (2023-2024 н. р.)».

Основні напрями виховної роботи:

- виховання національної свідомості;
- виховання загальнолюдських цінностей і моралі, високої культури, почуття доброти і милосердя;
- фізичне виховання;
- екологічне виховання;
- естетичне виховання;
- правове виховання;
- розвиток творчої індивідуальності здобувачів освіти;
- громадянське та сімейне виховання.

В основі виховного процесу в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу лежить Концепція національного виховання та Концепція військово-патріотичного виховання Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу. Головною метою його є набуття соціального досвіду студентською молоддю, готовності до виконання громадських і конституційних обов'язків, успадкування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури взаємин, формування особистості на прикладах лідерів національно-визвольних змагань історичного розвитку державності України.

Планування на кожен навчальний рік здійснюється з урахуванням сучасних свят України, історичних дат творення державності, народного календаря та воєнного стану в Україні. Керівникам груп рекомендується тематика виховних годин, шляхи співпраці зі студентським активом та громадськими організаціями: профспілкою студентів, товариством «Просвіта» імені Тараса Шевченка, управою Червоного Хреста, страховою компанією «Оранта», школою «Лідера» м. Дрогобича, обласними методичними об'єднаннями.

У серпні 2023 року було реалізовано проєкт «Гімн коледжу», автор ідеї – Ірина КУЦЕНКО, слова – Ольга ПІДЦЕРКОВНА, Наталія ПАВИЧ; музика – Олег МЕДВЕДИЦЬКИЙ, випускник Коледжу; відеозйомка та монтаж – Володимир БЕРЕЖАНСЬКИЙ, виконавці – студенти Коледжу Назар КУЗЬМАК, Марія ЯЦЮК, Валерія ЛЕХКАР.

З нагоди свята Покрови були розроблені «Заходи з відзначення Дня захисників та захисниць України», зокрема зі студентами, які проживають у гуртожитку, проведений виховний захід «Дякую Тобі за Україну» (автор – вихователь Галина ДІДУХ), а також викладач історії Ілля Михайлишин для студентів II-III курсів дав відкриту лекцію, присвячену 81-й річниці створення УПА.

Кожна академічна група була залучена до волонтерської роботи: збір коштів для онкохворого студента групи 21-А-1 Ігоря БОЙЧУКА, акції збору продуктів воїнам-фронтовикам з нагоди Дня міста, святого Миколая, зібрано кошти на дрон

МАВІК-3 PRO для 103 бригади 67 батальйону Дрогобицької ТРО – 83000 грн., також долучилися до збору коштів на автомобіль для військовослужбовця, викладача Коледжу Любомира РОМАНА в розмірі 40561 гривня. Організували акції посвячення пам'ятних дошок студенту Коледжу Анатолію ГРЕКОВУ та герою Олегу ВОЙТОВИЧУ, які загинули в боротьбі з ворогом.

Організовано культпохід до Заслуженого прикарпатського ансамблю пісні та танцю України «Верховина».

Проведено ряд заходів щодо профілактики булінгу в Коледжі: виховні години, зустрічі із представниками ювенальної поліції, Служби в справах дітей та мобільної бригади соціально-психологічної допомоги в Дрогобичі; проведено відкриту лекцію для здобувачів освіти першого курсу «Ціннісне ставлення особистості до себе, сім'ї, суспільства» (лектор – Марія ЯНІВ-ЛАЗАР).

Студенти Коледжу взяли участь в інтелектуальній грі «Ігри мозку» (локація – Дрогобицький ліцей № 2), де вибороли перше місце серед ліцеїв та коледжів міста Дрогобича.

Студентське самоврядування активно долучилося до проведення студентської науково-технічної конференції «Молодь на сторожі енергетичної незалежності України». Члени студентської ради Коледжу входять до складу стипендіальної комісії, педагогічної ради, приймальної комісії навчального закладу. З нагоди підготовки до Різдвяно-новорічних свят студенти долучилися до проведення виставки-продажу виробів із соломи, виручені кошти з продажу в сумі 300 гривень було скеровано на ЗСУ. Також взяли участь у проєкті «Студентство колядує». Долучилися до створення корпоративної продукції для студентського самоврядування (логотип, футболки, прапорці).

У 2023 році Марію ЯЦІВ, студентку групи 22-Тр-1, нагороджено до Міжнародного дня студентів Грамотою мера міста.

Студенти-активісти Коледжу проявляють себе в школі «Лідера» міста Дрогобича, стажувалися в структурних підрозділах органів місцевого самоврядування.

У Коледжі активно працює студентська рада, до складу якої входять представники академічних груп Коледжу. Також у Коледжі функціонує студентська рада гуртожитку, яка активно долучається до організації виховного процесу в гуртожитку навчального закладу. Певну увагу члени студради разом з керівниками груп, завідувачами відділів відводять уточненню списків соціально незахищеної категорії здобувачів освіти, дбають про матеріальну та моральну підтримку молоді, батьки яких на фронті, знаходяться в складних побутових умовах. Велику матеріальну підтримку малозабезпеченим студентам у листопаді цього року надала благодійна організація «Центр милосердя» (95 студентів).

Постійно ведеться роз'яснювальна робота щодо оформлення документації на отримання таких пільг. У грудні 5 студентам-сиротам було виплачено неоподатковану матеріальну допомогу на соціально-побутові потреби в розмірі 3760 гривень кожному та по 1500 гривень 216 студентам соціально незахищених категорій.

Значна увага в Коледжі приділяється спортивно-масовій роботі.

За звітний період у Коледжі було організовано і проведено першість Коледжу з семи видів спорту: настільний теніс, шахи, волейбол, гирьовий спорт, стрітбол, бадмінтон, футзал.

Також було проведено ряд товариських зустрічей із футзалу між командамиДФКНГ та ДФМТК (01.12.2022р, та 07.03.2023 р.). З волейболу між командамиДФКНГ та Перегінською ДЮСШ (03.05.2023 р.).

З 15.12.2022 р. по 19.02.2023 р. збірна команда Коледжу брала участь у Першості Дрогобиччини з футзалу сезону 2022-2023 р.р., де посіла ТРЕТЄ місце.

29-30 березня 2023 року було організовано та проведено Відкритий кубок Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу з футзалу, де участь взяли учні 11 загальноосвітніх навчальних закладів (гімназій, ліцеїв) Дрогобицької та Меденицької ОТГ. За підсумками змагань збірна команда Коледжу посіла ТРЕТЄ місце.

19-20.04.2023 року участь у відбіркових змаганнях до складу збірної команди Львівської області з шахів, бадмінтону, настільного тенісу та футзалу. За результатами змагань із шахів студент групи 20-Е-1 Назар КУЗЬМАК посів ТРЕТЄ місце, з настільного тенісу студентка групи 20-Ов-1 Іванна КІРДА посіла ТРЕТЄ місце, з бадмінтону студентка групи 20-Ов-1 Христина БОКАЛО посіла ДРУГЕ місце.

27.04.2023 року відбувалась V Всеукраїнська науково-практична конференція «Шляхи розвитку рухової активності молоді України», де Піць Б.М. був доповідачем з теми «Результати впровадження у навчальний процес інноваційних технологій в галузі фізичного виховання і спорту, як засобу підвищення мотивації здобувачів освіти до систематичних занять з фізичними вправами».

09-10.06.2023 р. відбулись Спортивні ігри України з бадмінтону серед закладів фахової передвищої освіти, де студентка групи 20-Ов-1 Христина БОКАЛО у складі збірної Львівської області посіла командне ПЕРШЕ місце, у парному виді з бадмінтону посіла ДРУГЕ місце.

19.09.2023 року відбулись змагання першості області з пляжного волейболу в м. Львові, де збірна команда Коледжу посіла V місце.

05.10.2023 року в м. Самборі відбулись змагання першості Львівської області з мініфутболу, де збірна команда Коледжу посіла IV місце.

З 02.10 по 14.11.2023 року до Дня Студента було проведено першість Коледжу з волейболу, шахів та настільного тенісу. Переможці цих турнірів взяли участь у товариських зустрічах з викладачами Коледжу.

15-16.11.2023 року відбулась II студентська науково-технічна конференція «Молодь на сторожі енергетичної незалежності України» в Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу, де науковим керівником був Петренко Василь Васильович, доповідачем була студентка групи 21-Ов-1 Лозинська Вікторія (тема «Вплив фізичного виховання на фізичний розвиток студента»).

07-08.11.2023 року в м. Львові відбувались змагання з першості Львівської області з настільного тенісу серед юнаків: збірна команда Коледжу посіла IV місце, збірна команда збірна команда дівчат також посіла IV місце.

21.11.2023 року в м. Львові відбулись змагання першості Львівської області з шахів, де збірна команда Коледжу посіла III місце.

З 17.12.2023 року збірна команда Коледжу бере активну участь у Відкритому чемпіонаті Дрогобичини сезону 2023-2024 з футзалу в м. Дрогобичі.

У 2023 році виховний процес у Коледжі проводився із врахуванням реальних потреб, які склалися в результаті військової агресії РФ. У Коледжі в академічних групах проводяться виховні години на тему безпеки учасників навчального процесу під час дії воєнного стану, проводяться зустрічі із представниками ДСНС, правоохоронних органів. Колектив Коледжу у звітному році проводив заходи, спрямовані на допомогу ЗСУ та внутрішньо переміщених осіб. З початку війни Коледж приймає на тимчасове проживання осіб із числа внутрішньо переміщених, активно співпрацює із благодійними організаціями та установами для забезпечення мінімальних умов проживання таких осіб у гуртожитку навчального закладу.

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Дрогобицький фаховий коледж нафти має відповідну матеріально-технічну базу для успішної підготовки фахових молодших бакалаврів, молодших спеціалістів, молодших бакалаврів та бакалаврів.

Загальна площа навчальної бази – 8876м².

Навчальна база складається з 4-х поверхового навчального корпусу площею 4598 м²; 2-х поверховий виробничий корпус площею 2675 м²; 4-х поверховий лабораторний корпус площею 1252 м². Площа навчально-лабораторних приміщень на одного студента складає 8,1 м², навчальні кабінети, лабораторії та майстерні відповідають санітарно-технічним нормам.

У корпусах розміщено 50 навчальних кабінетів, 12 лабораторій, 3 навчально-виробничі майстерні, 2 спортивні зали і актові зали.

Усі корпуси знаходяться в належному стані, збудовані згідно з типовими проектами і відповідають санітарно-технічним вимогам, проводяться поточні ремонти корпусів, опалення. Проведено реконструкцію плоского перекриття дахів на шатрові, що дало можливість покращити санітарні умови в приміщеннях. Обладнано п'ять комп'ютерних лабораторій для проведення занять з інформатики, комп'ютерних та спеціальних дисциплін. У 2023 році кабінети поповнено сучасним комп'ютерним обладнанням.

Бібліотека Коледжу має два відділи: абонентський відділ та центр інтелектуального та творчого розвитку (читальна зала), площею – 87 м². Книгосховище бібліотеки площею 180 м².

Під час проходження різних видів практик здобувачі освіти набувають практичних умінь і навичок у 3-х навчально-виробничих майстернях, майстерні займають площу: слюсарне відділення – 72 м², механічне відділення – 90 м² з електромонтажу та ремонту засобів автоматизації – 72 м².

На території Коледжу обладнано навчальний полігон площею 1026 м², з нафтопромисловим обладнанням. Завдяки цьому здобувачі освіти поглиблюють знання та отримують практичні навички управління, проводяться практичні та лабораторні роботи на робочому верстаті-качалці, що забезпечує високий рівень успішності здобувачів освіти.

При кабінетах та лабораторіях працюють гуртки технічної творчості згідно з планами роботи, випускаються газети за напрямками підготовки та готується навчально-методичне забезпечення.

Спортивний комплекс Коледжу охоплює два спортивні зали (площею відповідно 209,8 м² та 87,8 м²), легкоатлетичний манеж закритого типу площею 840 м², гімнастичний майданчик, футбольне поле та майданчик для міні футболу.

У 2023 році проведено облаштування гімнастичного майданчика вуличними тренажерами для занять спортом та фізкультурою здобувачів освіти та проживаючих в гуртожитку, в тому числі з числа внутрішньо переміщених осіб.

У Коледжі функціонує гуртожиток на 450 місць, їдальня на 152 місця та буфет на 25 місць. У 2023 році завершено капітальний ремонт двох під'їздів гуртожитку №2 за фінансової підтримки Агентства ООН у справах біженців та

Українського гуманітарного фонду. Навчальний заклад отримував благодійну допомогу для задоволення потреб та покращення умов проживання внутрішньо переміщених осіб, що сприяло покращенню матеріальної бази коледжу.

Медичне обслуговування працівників і здобувачів освіти Коледжу здійснюється медичним працівником. Медичний пункт, розміщений у гуртожитку. Щорічно всі працівники та здобувачі освіти проходять медичний огляд.

Робота з охорони праці ведеться на належному рівні: проводиться перевірка знань працівників та викладачів з охорони праці, інструктажі з охорони праці та протипожежної безпеки, у кожному кабінеті, лабораторії, спортивному залі до початку занять проводяться інструктажі із записами (підписами) в журналах.

У Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу в 2023 році проведені такі роботи з оновлення матеріально-технічної бази Коледжу:

- Придбано обладнання для кабінетів та лабораторій – на суму 7,2 тис. грн.;
- Придбано спортивний інвентар – на суму 5,1 тис. грн.;
- Придбано матеріали та обладнання для облаштування тимчасових укриттів – на суму 13,5 тис. грн.
- Придбано пальне – на суму 49,5 тис. грн.;
- Придбано меблі офісні та стільці – на суму 404,3 тис. грн.;
- Придбано комп'ютерну техніку та програмне забезпечення – на суму 345,5 тис. грн.
- Придбано енергозберігаючі вікна та двері – на суму 619,4 тис. грн.;
- Придбано запчастини для автомобільного транспорту – на суму 242,1 тис. грн.;
- Придбано будівельний матеріал – на суму 389,8 тис. грн.;
- Обладнання системи тепло- і водопостачання – на суму 42,0 тис. грн.;
- Обладнання систем електропостачання – на суму 111,2 тис. грн.;
- Придбано дезінфікуючі засоби – на суму 17,9 тис. грн.;
- Придбано жалюзі – на суму 100,0 тис. грн.;
- Придбано обладнання відеонагляду – на суму 63,4 тис. грн.;
- Придбано літературу – на суму 2,4 тис. грн.;
- Проведено ремонт системи водовідведення та каналізації, тимчасових укриттів, кабінетів та приміщень гуртожитку, поточний ремонт пожежної системи та системи оповіщення, оплачено послуги з інвентаризації та виготовлення проєктно-кошторисних документацій та інших послуг, крім комунальних – на суму 657,5 тис. грн.
- Проведено ремонт пожежної системи та системи оповіщення – на суму 245,6 тис. грн.

Оновлювалася матеріальна база Коледжу і за рахунок благодійних внесків:

- Придбано літературу – на суму 91,7 тис. грн.;
- Придбано обладнання та інвентар в гуртожиток для проживання ВПО – на суму 998,2 тис. грн.;
- Придбано меблі та стільці – на суму 412,9 тис. грн.;
- Придбано комп'ютерну техніку – на суму 91,7 тис. грн.;

- Придбано спортивний інвентар та вуличні тренажери – на суму 126,1 тис. грн.
- Придбано постільну білизну і матраци – на суму 133,8 тис. грн.
- Придбано медичне обладнання та аптечки – на суму 23,2 тис. грн.

У Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу в 2023 році проведені такі роботи:

- Частковий ремонт фасаду навчального та виробничого корпусів (шпаклювання, фарбування).
- Ремонтні роботи на горищі (музей): влаштування отвору дверей, встановлення вікна, влаштування підлоги, натягування плівки та зашивання плитою OSB стелі та стін, влаштування електричної проводки, шліфування крокв тощо.
- Ремонт труби водопостачання в ауд. 14, шпаклювання та фарбування стіни в ауд. 30.
- Ремонт стелі та заміна світильників в аудиторії 408.
- Ремонтні роботи та заміна світильників в аудиторії 6.
- Ремонт труби водопостачання в аудиторії 401.
- Ремонт відливу в аудиторії 310.
- Ремонтні роботи в спортивному залі.
- Шліфування, пастування та натирання паркету в ауд. 407 та ауд. 310.
- Ремонтні роботи в ауд 404.
- Ремонтні роботи та встановлення ламінату в аудиторії 33.
- Заміна старих радіаторів на нові в кабінетах та аудиторіях в кількості 34 шт. (70, 71, 404, 80, 82, 84, 85, 63, 62, 75, кабінет ОП, 62, 63, 70, 108, II поверх навчального корпусу).
- Заміна світильників та енергозберігаючих ламп в коридорах та кабінетах.
- Ремонт парт в ауд. 310 та 411.
- Встановлення та фарбування підвіконників в ауд. 107 та 108, санвузол I поверху, кабінет фізвиховання, санвузол та роздягальня.
- Заміна труб системи теплопостачання на пластмасові в ауд. 404 та ауд. 306.
- Ремонтні роботи в санвузлах із заміною сантехнічного обладнання, керамічної плитки, дверей.
- Ремонт та заміна жолобів та водостічних труб на виробничому корпусі.

Упродовж року у гуртожитку №2 Коледжу проведено такі роботи:

- Встановлено накриття над підвальними вікнами.
- Ремонт перекриття дашку над центральним входом у гуртожиток.
- Проведено кронування дерев.
- Встановлено міжкімнатні двері у 250 секції (7 шт.).
- Проведено ремонт душової kabіни 260 секції.
- Ремонт житлових кімнат 360 секції.
- Проведено заміну унітазів та умивальників, радіаторів, бойлерів.
- Частково замінено труби теплопостачання у підвальних приміщеннях.
- Ремонт кабінетів коменданта та вихователя.

- Монтаж меблів та інвентарю, які поступили від благодійних організацій.

У 2023 році значна увага приділялася оновленню мультимедійного мережевого та комп'ютерного забезпечення навчального процесу, а саме:

- багатофункціональні пристрої – 4 шт.;
- телевізори для облаштування мультимедійних аудиторій – 5 шт.
- комп'ютери (системні блоки) – 10 шт.
- монітори для комп'ютерів – 6 шт.
- комплекти клавіатура-мишка – 5 шт.
- безпроводні маршрутизатори – 3 шт.

Для проведення культмасових заходів у звітному періоді для Коледжу придбано акустичну портативну колонку ZXX-1503.

Завдяки активній роботі проектного офісу Коледжу в 2023 році вдалося значно оновити матеріальну базу: проведено ремонт та облаштування приміщення музею коледжу, Клубу наукових та виробничих дискусій та зони для партнерів, гостей та відвідувачів Коледжу.

Упродовж звітного періоду оновлено всю технічну документацію на будівлі навчального закладу та отримано дозвіл Дрогобицької міської ради на виготовлення технічної документації на земельні ділянки, з метою підготовки до передачі майнового комплексу Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу у комунальну власність, відповідно до листа МОН України №1/9-303 від 10.06.2021 «Щодо передачі цілісних майнових комплексів закладів освіти з державної у комунальну власність» та листа Департаменту освіти і науки ЛОДА №21-1495/0/2-21 від 20.07.2021 р. «Щодо передачі цілісних майнових комплексів закладів освіти з державної у комунальну власність».

8. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансове забезпечення Коледжу поділяється на фінансування із обласного бюджету (загальний фонд), доходів від надання платних послуг згідно з основною діяльністю та благодійної допомоги. Усі фінансові надходження створюють єдиний фонд фінансування. Фінансово-господарська діяльність Коледжу здійснюється в межах єдиного кошторису і штатного розпису, затверджених Департаментом освіти і науки Львівської ОДА.

Обсяги фінансування у звітному періоді із загального фонду наведені в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Обсяги фінансування із загального фонду (тис. грн.)

Період	2022 р.	2023 р.
Всього	38 173	39 325

Обсяги надходжень до спеціального фонду у звітному періоді наведені в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Обсяги надходжень до спеціального фонду (тис. грн.)

Період	2022 р.	2023 р.
Всього	4 319	6 984
у тому числі:		
плата за навчання	3 246	4 390
господарська діяльність	333	698
за оренду майна	5	12
реалізація майна	1	6
благодійна допомога	734	1 878

Усі надходження загального та спеціального фонду бюджету спрямовувалися за цільовим призначенням згідно з кошторисом витрат. Заборгованість із заробітної плати, стипендії та оплати комунальних послуг у звітному періоді не було. Динаміка розподілу асигнувань у звітному періоді наведена в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Динаміка розподілу асигнувань у звітному періоді (тис. грн.)

Показники	2022 р.	2023 р.
Загальний фонд		
Надходження	38 173	39 325
Видатки, всього	38 173	39 325
в тому числі:		
Заробітна плата	21 625	21 869
Нарахування на заробітну плату	4 728	4 584
Стипендія	6 149	6 166
Харчування сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	188	170
Компенсація на одяг та взуття дітей-сиріт	1	1
Допомога дітям-сиротам при випуску	23	19
Придбання обладнання для кабінетів, вікон, пожежного обладнання, парт і стільців, оплата послуг (крім комунальних)	2 083	3 361
Комунальні послуги	3 376	3 155
в тому числі:		
Теплопостачання	2 724	2 429
Водопостачання	290	292
Електроенергія	312	395
Вивіз побутового сміття	50	39
Спеціальний фонд		
Доходи, всього	4 319	6 984
в тому числі:		
плата за навчання	3 246	4 390
господарська діяльність	333	698
орендна плата	5	12
реалізація майна	1	6
благодійна допомога	734	1 878
Видатки, всього	3 798	6 283
в тому числі:		
Заробітна плата	1 877	2 932
Нарахування на заробітну плату	318	870
Предмети та матеріали	798	1 592
Інші видатки (крім комунальних)	63	74
Видатки на відрядження	-	3
Комунальні послуги	742	645
в тому числі:		
Теплопостачання	680	368
Водопостачання	19	62
Електроенергія	38	212
Вивіз побутового сміття	5	3
Капітальні видатки	-	167

Стан фінансування Коледжу в цілому забезпечує основну діяльність навчального закладу. Але фізичне зношування основних засобів, нагальна необхідність капітального та поточного ремонтів, необхідність оновлення

комп'ютерної та офісної техніки. Для покращення рівня господарювання знаходили вихід у пошуку додаткових коштів, спонсорів, покращенні догляду за основними засобами, переході на постійні режими економії.

Надходження до спеціального фонду використовувались на заробітну плату та нарахування, придбання предметів і матеріалів, оплату послуг, видатки на відрядження, оплату комунальних послуг та енергоносіїв, розвиток матеріально-технічної бази Коледжу. Динаміка показників залучення коштів спеціального фонду на оновлення матеріальної бази за останні три роки наведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Динаміка залучення коштів спеціального фонду на оновлення матеріальної бази (тис. грн.)

Показники	2021 р.	2022 р.	2023 р.
Спеціальний фонд			
Предмети та матеріали, інші видатки	342	861	1 833

Динаміка показників наповнення спеціального фонду за останні три роки наведена в таблиці 8.5.

Таблиця 8.5

Динаміка показників наповнення спеціального фонду

Показники	2021 р.	2022 р.	2023 р.
Спеціальний фонд			
Кількість студентів-платників	221	252	277
Сума надходжень, тис. грн.	2 666	2 968	3 851

Показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883, мають такий вигляд:

Показники майнового стану підприємства:

1. Нефінансові активи (залишкова вартість), у тому числі:

- основні засоби – 50 586 тис. грн.
- нематеріальні активи – 3 тис. грн.
- запаси – 4 574 тис. грн.

2. Фінансові активи, у тому числі грошові кошти та їх еквіваленти в казначействі – 1 247 тис. грн.

Коледж проводить своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями, проводить повне і своєчасне внесення платежів до бюджету.

Повністю виконується кошторис доходів і видатків навчального закладу.

Станом на 01.01.2024 р. заборгованість за спожиті енергоносії і комунальні послуги відсутня.

Річний кошторис складається у встановленому порядку і своєчасно подається на затвердження до Департаменту освіти і науки Львівської ОДА.

Коледж у встановлені терміни подає фінансову і статистичну звітність, а також щорічний звіт про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу.

Проводилися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками, своєчасно вносилися платежі до бюджету, дотримувалися порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, вживали заходи щодо погашення заборгованості з орендної плати.

9. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

У звітному періоді для належного функціонування навчального закладу важливе місце відводилось соціальній сфері. Виконання програми соціального розвитку Коледжу необхідні умови для навчання здобувачів освіти і роботи працівників.

Щорічно в Коледжі проводиться навчання та перевірка знань з охорони праці, а з безпеки життєдіяльності – один раз у три роки.

Інформація про матеріальну допомогу та преміювання працівників подані у таблиці 9.1.

Таблиця 9.1

Матеріальна допомога та премії працівникам

Показники	2022 р.	2023 р.
Кількість путівок на оздоровлення, шт.	-	-
Матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам, тис. грн.	698	691
Грошова винагорода педагогічним працівникам, тис. грн.	685	687
Премії та матеріальна допомога, тис. грн.	417	651

Студентам, які навчаються за регіональним замовленням, згідно з Положенням про порядок призначення виплати стипендій, виплачуються ординарні, соціальні, персональні стипендії. Інформація про кількість здобувачів освіти, що отримали стипендії у звітному періоді, представлена в таблиці 9.2.

Таблиця 9.2

Інформація про кількість здобувачів освіти, що отримали стипендії за звітний період

№ зп	Показники	2022 р.	2023 р.	
1.	Кількість здобувачів освіти, які отримували академічну стипендію, осіб	235	276	
2.	Отримували підвищену стипендію, осіб	37	39	
3.	Отримували персональну стипендію, осіб	-	-	
4.	Отримували соціальну стипендію, осіб	41	49	
	<i>у тому числі</i>			
	- інваліди	2	3	
	- внутрішньо переміщені	-	1	
	- малозабезпечені	18	22	
	- сироти	9	5	
	- діти учасників бойових дій	12	18	
5.	Стипендії Верховної Ради Президента України	-	-	
6.	Заохочення та матеріальна допомога студентам (тис. грн.)	224	361	

Студентам-сиротам проводились усі передбачені законодавством виплати. Грошова компенсація на харчування за 2023 рік становила 171 тис. грн.

У 2023 році у Коледжі успішно продовжував функціонувати проєкт «Галузева стипендія». До підтримки обдарованої молоді навчального закладу в звітному періоді долучились такі компанії: ТОВ-НВП «Карат-бурсервіс», ТОВ БК «Укрбурсервіс», ТОВ «Регіон». У результаті кращі одинадцять студентів 3-4 курсів відділення нафтогазової та хімічної інженерії та бурового відділення отримували додаткові стипендії для мотивації їх навчальної діяльності.

У 2023 році профком працівників коледжу виплатив 107000 грн. матеріальної допомоги працівникам коледжу, студентський профком виплатив 32500 грн. матеріальної допомоги студентам коледжу.

Одним із пріоритетних напрямків роботи профкомів є зміцнення здоров'я працівників та здобувачів освіти. Приділяється багато зусиль організації змістовного дозвілля колективу. У 2023 році профспілковим комітетом був організований виїзд у заповідник «Тустань» на День працівника нафтогазової промисловості України.

10. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

У Дрогобицькому фаховому коледжі нафти і газу рівень підготовки фахівців за акредитованими спеціальностями відповідає встановленим вимогам освітньої діяльності фахових коледжів і становить не менше 50% за якісним показником підготовки випускників у 2023 році. Інформація про якість підготовки випускників за спеціальностями Коледжу представлена у таблиці 10.1.

Таблиця 10.1

Якість підготовки випускників у 2023 р.

№ з.п.	Показник	Форма навчання	
		очна	заочна
1.	Кількість випускників всього (осіб), у т.ч.		
	– бакалаврів	-	9
	– фахових молодших бакалаврів	24	26
	– молодших спеціалістів	164	-
2.	Кількість випускників (осіб): Відділення нафтогазової та хімічної інженерії Усього		
	У т.ч. спеціальність:		
	– Експлуатація нафтових і газових свердловин	22	17
	– Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ	10	-
	– Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів	7	-
	– Хімічні технології переробки нафти і газу	7	-
	– Бакалаврат		9
	Кількість випускників (осіб): Бурове відділення Усього		
	У т.ч. спеціальність:		
	– Гірництво	37	9
	Кількість випускників (осіб): Відділення електричної інженерії та автомобільного транспорту Усього		
	У т.ч. спеціальність:		
	– Електропостачання	14	-
	– Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	23	-
– Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	16	-	
Кількість випускників (осіб): Відділення економічних та природничих наук Усього			
У т.ч. спеціальність:			
– Економіка підприємства	26	-	
– Організація виробництва	10	-	
– Розвідування нафтових та газових родовищ	10	-	
– Землевпорядкування	6	-	
3.	Якісний показник підготовки (%):		
	Кількість випускників (осіб):		

№ з.п.	Показник	Форма навчання	
		очна	заочна
	Відділення нафтогазової та хімічної інженерії Усього У т.ч. спеціальність:		
	– Експлуатація нафтових і газових свердловин	63,6%	53,0%
	– Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ	90,0%	-
	– Обслуговування і ремонт обладнання нафтових і газових промислів	57,1%	-
	– Хімічні технології переробки нафти і газу	85,7%	-
	– Бакалаврат	-	77,8%
	Кількість випускників (осіб): Бурове відділення Усього У т.ч. спеціальність:		
	– Гірництво	70%	44%
	Кількість випускників (осіб): Відділення електричної інженерії та автомобільного транспорту Усього У т.ч. спеціальність:		
	– Електропостачання	57,1%	-
	– Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	73,9%	-
	– Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	69,0%	-
	Кількість випускників (осіб): Відділення економічних та природничих наук Усього У т.ч. спеціальність:		
	– Економіка підприємства	76,9%	-
	– Організація виробництва	75,0%	-
	– Розвідування нафтових та газових родовищ	70,0%	-
	– Землевпорядкування	100%	-

У 2023 році 69,2% випускників Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу продовжили навчання у вищих начальних закладах за скороченим терміном навчання по інтегрованих навчальних планах. Основна кількість здобувачів освіти продовжили навчання в закладах вищої освіти, а саме: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», Український державний хіміко-технологічний університет, Національний університет «Львівська Політехніка», Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка.

На базі Коледжу успішно функціонує навчально-консультаційний пункт Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, де випускники, не полишаючи стін Коледжу, продовжують навчання та здобувають вищу освіту.

У таблиці 10.2 представлена інформація про працевлаштування випускників Коледжу за звітний період.

Таблиця 10.2

Інформація про працевлаштування випускників у 2023 р.

№ з.п.	Назва спеціальності (ОПП)	Шифр спеціальності	Чисельність здобувачів освіти станом на 01.09.2023				Випущено фахівців за рік				Видано направлень (скерувань) на роботу особам, що навчалися за державним замовленням					Працевлаштовано здобувачів освіти					Збройні сили України
			очна форма		заочна форма		очна форма		заочна форма		Державні підприємства державного сектору економіки	Підприємства недержавної форми	Довідки на самостійне працевлаштування	Направлення на навчання у вищі навчальні заклади	Інше	За направленням в державний сектор економіки	За направленням на підприємства недержавної форми власності	Самостійно працевлаштовано	Поступило у ВУЗи	Не працевлаштовано, не взяли документи	
			Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання											
Бакалавр																					
1.	Нафтогазова інженерія та технології (Газопроводи та газонафтосховища)	185	-	-	-	9	-	-	-	9	-	-	9	-	-	-	-	9	-	-	-
Фаховий молодший бакалавр																					
2.	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	151	-	7	-	-	-	7	-	-	-	3	4	-	-	-	3	4	-	-	-
3.	Автомобільний транспорт	274	-	6	-	-	-	6	-	-	-	3	3	-	-	-	3	3	-	-	-
4.	Гірництво	184	-	3	-	9	-	3	-	9	2	-	10	-	-	2	-	10	-	-	-
5.	Нафтогазова інженерія та технології (Експлуатація нафтових і газових свердловин)	185	-	4	-	17	-	4	-	17	11	7	2	1	-	11	7	2	1	-	-
6.	Менеджмент	073	-	4	-	-	-	4	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2	-	-	-
7.	Економіка підприємства	051	10	16	-	-	10	16	-	-	2	4	10	10	-	2	4	10	10	-	-
Молодший спеціаліст																					
8.	Наука про Землю	103	10	-	-	-	10	-	-	-	7	-	3	-	-	7	-	3	-	-	-
9.	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	151	15	1	-	-	15	1	-	-	1	-	6	8	1	1	-	6	8	-	1

№ з.п.	Назва спеціальності (ОПП)	Шифр спеціальності	Чисельність здобувачів освіти станом на 01.09.2023				Випущено фахівців за рік				Видано направлень (скерувань) на роботу особам, що навчалися за державним замовленням					Працевлаштовано здобувачів освіти					Збройні сили України
			очна форма		заочна форма		очна форма		заочна форма		Державні підприємства державного сектору економіки	Підприємства недержавної форми	Довідки на самостійне працевлаштування	Направлення на навчання у вищі навчальні заклади	Інше	За направленням в державний сектор економіки	За направленням на підприємства недержавної форми власності	Самостійно працевлаштовано	Поступило у ВУЗи	Не працевлаштовано, не взяли документи	
			Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання	Регіональне замовлення	Платна форма навчання											
10.	Гірництво	184	32	2	-	-	32	2	-	-	13	2	7	5	7	13	2	7	29	-	-
11.	Нафтогазова інженерія та технології (Експлуатація нафтових і газових свердловин)	185	17	1	-	-	17	1	-	-	7	1	4	3	3	7	1	4	13	-	-
12.	Нафтогазова інженерія та технології (Обслуговування та ремонт)	185	6	1	-	-	6	1	-	-	1	-	3	2	1	1	-	3	4	-	-
13.	Нафтогазова інженерія та технології (Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ)	185	10	-	-	-	10	-	-	-	1	1	-	6	2	1	1	-	9	-	-
14.	Хімічні технології та інженерія	161	7	-	-	-	7	-	-	-	1	-	2	4	-	1	-	2	4	-	-
15.	Автомобільний транспорт	274	10	-	-	-	10	-	-	-	-	6	4	-	-	-	6	4	-	-	-
16.	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	141	14	-	-	-	14	-	-	-	3	-	6	5	-	3	-	6	5	-	-
17.	Геодезія та землеустрій	193	6	-	-	-	6	-	-	-	1	-	3	2	-	1	-	3	2	-	-
18.	Менеджмент	073	6	-	-	-	6	-	-	-	2	1	3	-	-	2	1	3	-	-	-
	РАЗОМ:		143	45		35	143	45	-	35	52	30	81	46	14	52	30	81	85	-	1

Звіт директора Коледжу про управлінську діяльність за 2023 рік обговорений на зборах трудового колективу Дрогобицького фахового коледжу нафти і газу 25 січня 2024 року (протокол №1).

Директор

Юрій ХОМОШ